

# 2025年度 第1回 保護者向けWEBセミナー

2025.04.30

キャリア教育部

# 1.2025年3月卒進路状況

2025.04.30

# 【2024年度 進路決定状況】(2025年3月20日現在)

■ 2024年度卒業生の進路決定率は昨年を0.6%上回る81.9% (単位:人/%)

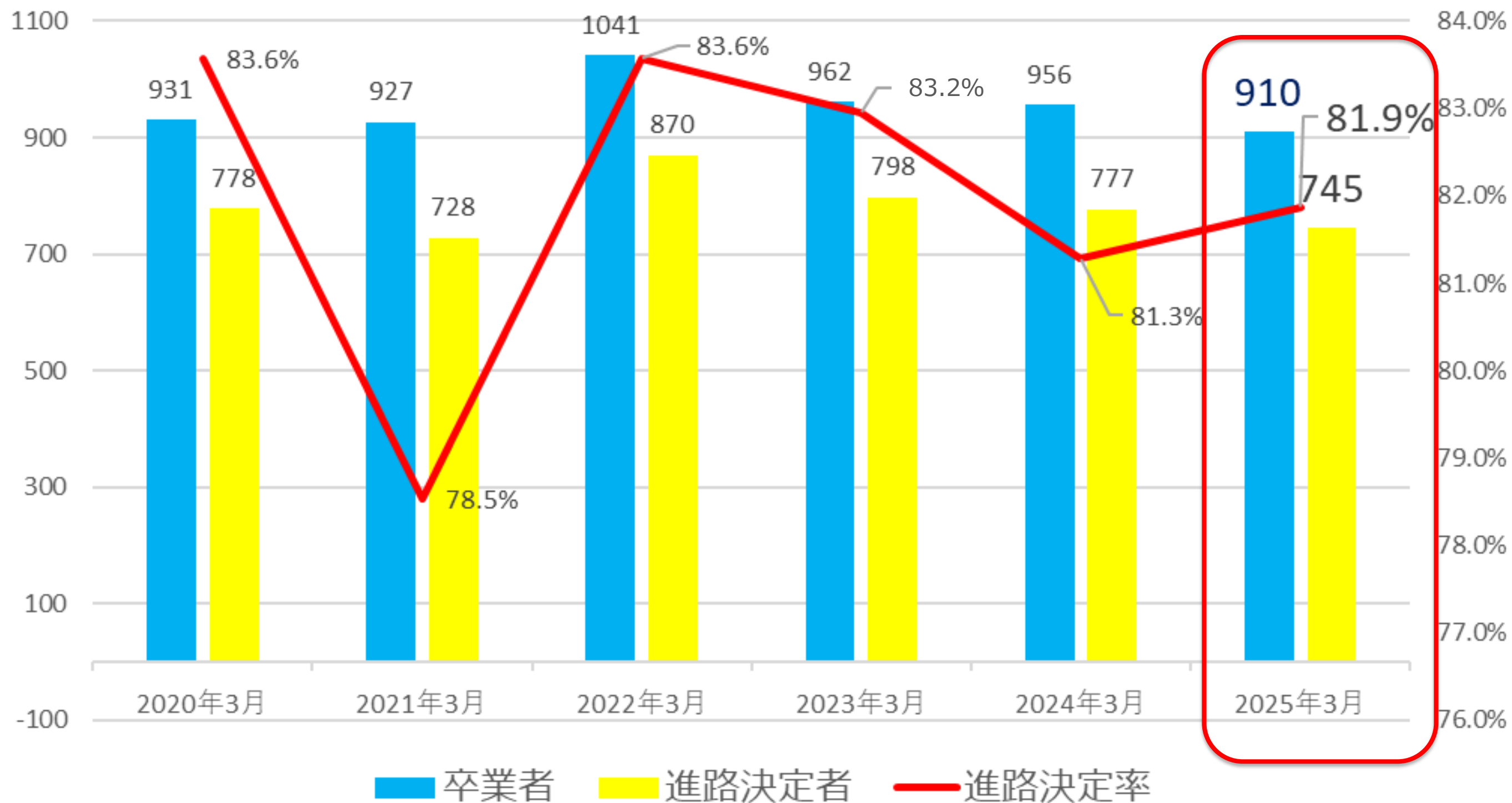
|   | 項目           | 2023年3月 | 2024年3月 | 2025年3月 |
|---|--------------|---------|---------|---------|
| 1 | 卒業生(前年9月卒含む) | 962     | 956     | 910     |
| 2 | 就職希望者        | 830     | 822     | 810     |
| 3 | 就職内定者        | 771     | 756     | 733     |
| 4 | 大学院進学者       | 9       | 7       | 6       |
| 5 | 大学・専門学校等進学者  | 20      | 14      | 6       |
| 6 | 就職希望者内定率     | 92.9%   | 92.0%   | 90.5%   |
| 7 | 卒業生進路決定率     | 83.2%   | 81.3%   | 81.9%   |

就職希望者  
内定率  
90.5%

※2023年3月卒、2024年3月卒は4月1日の数字。卒業式時点での未報告者を就職希望者から除くと上記の数字は95.8% (昨年95.7%) となる。

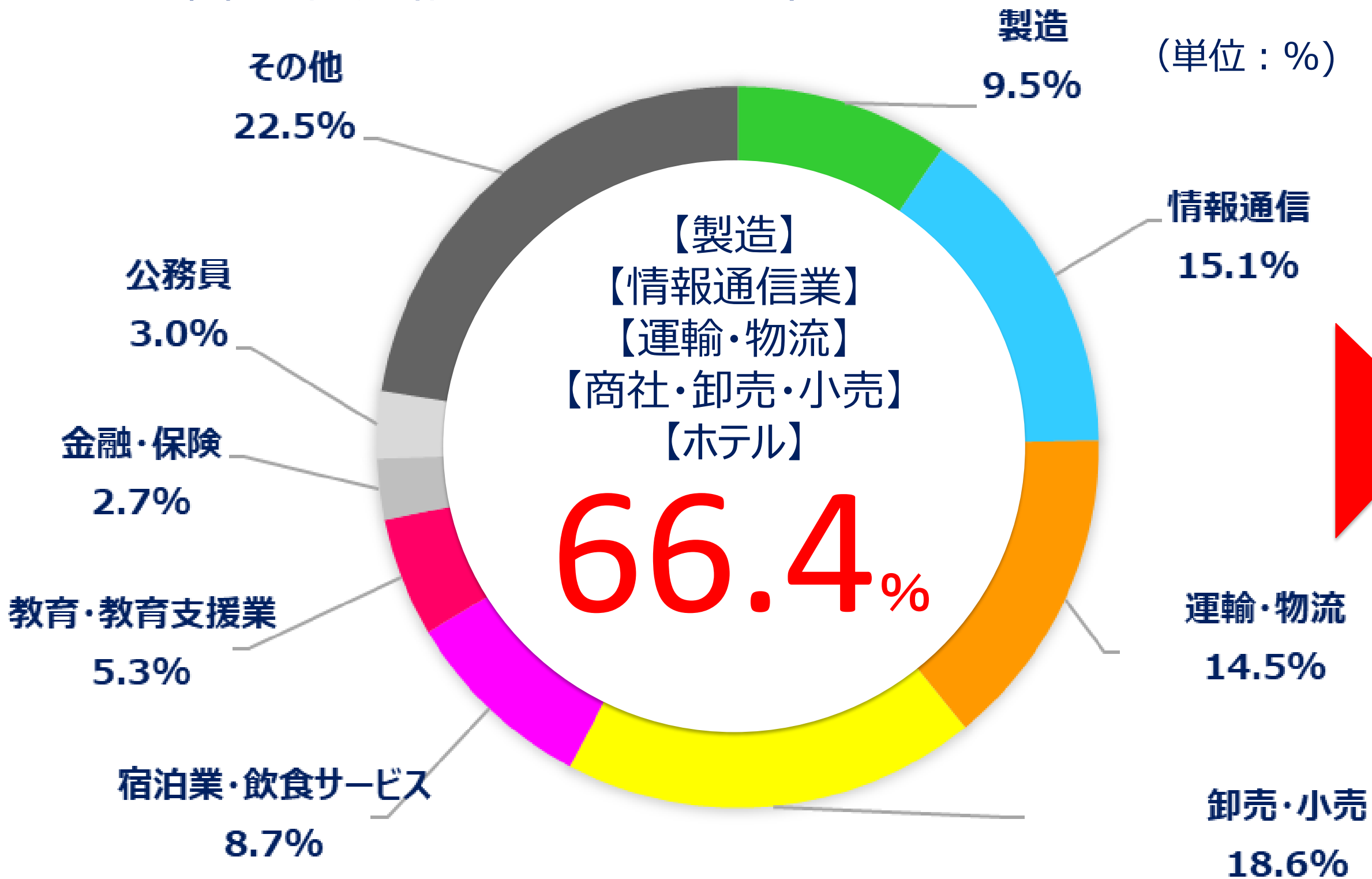
# 【過去6年間の進路(就職＋進学)率の推移】

■ 神田外語大学の進路決定率は5年間ほぼ横ばいで推移。



# 【2024年度卒業者業種別就職先決定状況】 (2025年4月1日現在)

■ 5業種の内定報告者に占める比率は66.4%



神田外語大学生  
の3人に2人は

【製造】  
【情報通信業】  
【運輸・物流】  
【商社・卸売・小売】  
【ホテル】

5つの業界に就職

※内定人数であり、決定人数ではありません  
※「＊」は上場企業です

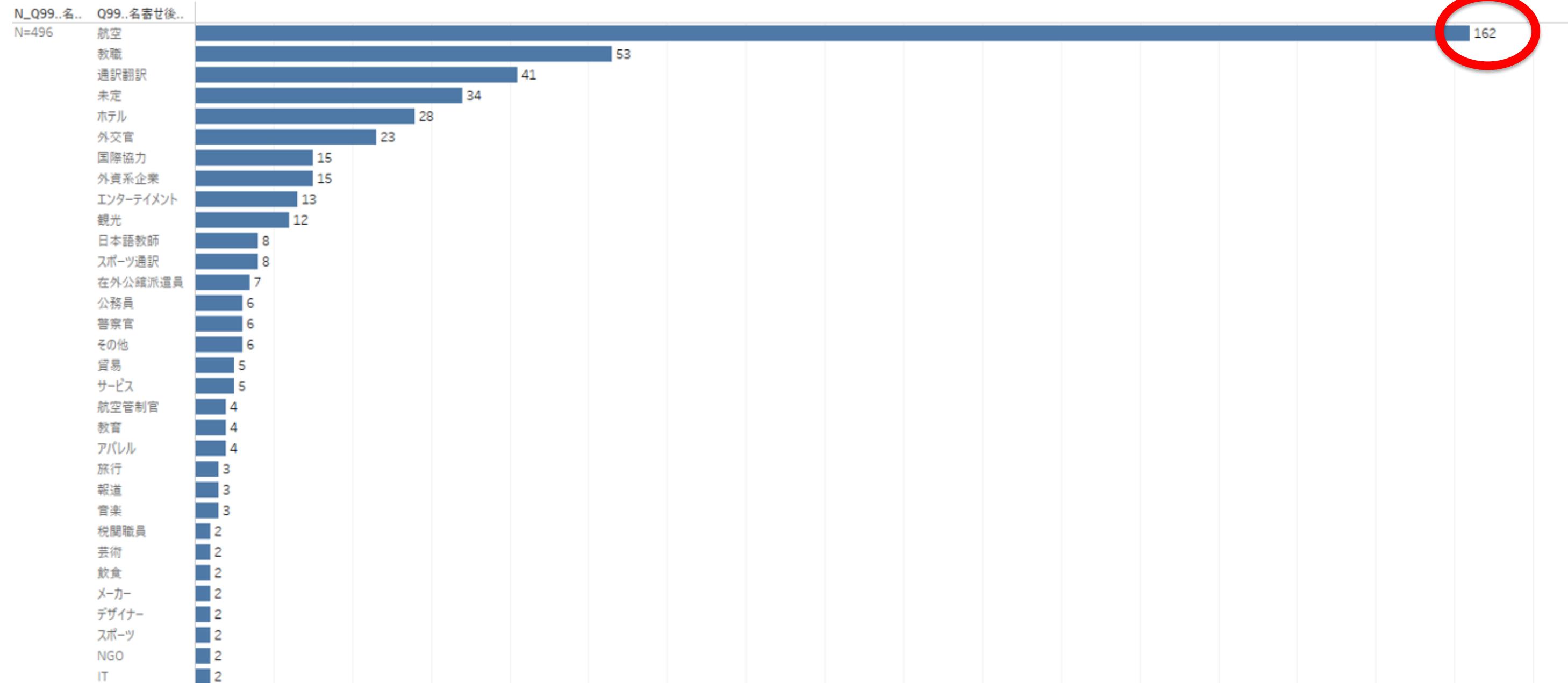
【主な就職先一覧（内定ベース）】

|              |   |                 |    |                |  |    |
|--------------|---|-----------------|----|----------------|--|----|
| 【製造】         |   | 【運輸・物流】         |    | ニトリ＊           |  | 4  |
| シャープ＊        | 1 | 全日本空輸＊          | 2  | 良品計画＊          |  | 2  |
| テルモ＊         | 1 | 日本航空＊           | 10 | 東京産業＊          |  | 2  |
| エスビー食品＊      | 1 | スカイマーク＊         | 2  | 日鉄物産＊          |  | 1  |
| YKK          | 1 | ANAエアポートサービス    | 5  | JALUX          |  | 2  |
| アイリスオーヤマ     | 1 | ANA成田エアポートサービス  | 14 | 【金融・保険】        |  |    |
| 三菱ふそうトラック・バス | 1 | Peach Aviation  | 2  | 千葉興業銀行＊        |  | 3  |
| マニー＊         | 2 | ジェットスター・ジャパン    | 4  | 千葉銀行＊          |  | 2  |
| マブチモーター＊     | 3 | JALスカイ          | 19 | セブン銀行＊         |  | 1  |
| 小野測器＊        | 5 | 近鉄エクスプレス        | 3  | 【宿泊・飲食サービス・旅行】 |  |    |
| 【情報通信】       |   | ディー・エイチ・エル・ジャパン | 2  | 藤田観光＊          |  | 1  |
| ANAシステムズ     | 3 | フェデラルエクスプレスジャパン | 1  | 帝国ホテル＊         |  | 1  |
| 住友林業情報システム   | 1 | 郵船ロジスティクス       | 2  | パークタワーホテル      |  | 6  |
| トランスコスモス＊    | 3 | 【卸売・小売】         |    | 読売旅行           |  | 1  |
| DTS＊         | 3 | カメイ＊            | 2  | 【公務員（教員除く）】    |  |    |
| クロスキャット＊     | 4 | トラスコ中山＊         | 1  | 公務員            |  | 28 |

# 【2025年新生アンケートより】

■ 今年も第一位は“航空”。キャリア開発、JALのホスピタリティー講座も毎年70名以上履修の人気講座。

Q72..将来、就きたいと考えている職業があればおしえてください。業種名・業界名のほか、具体的な企業名・団体名等でも結構です。

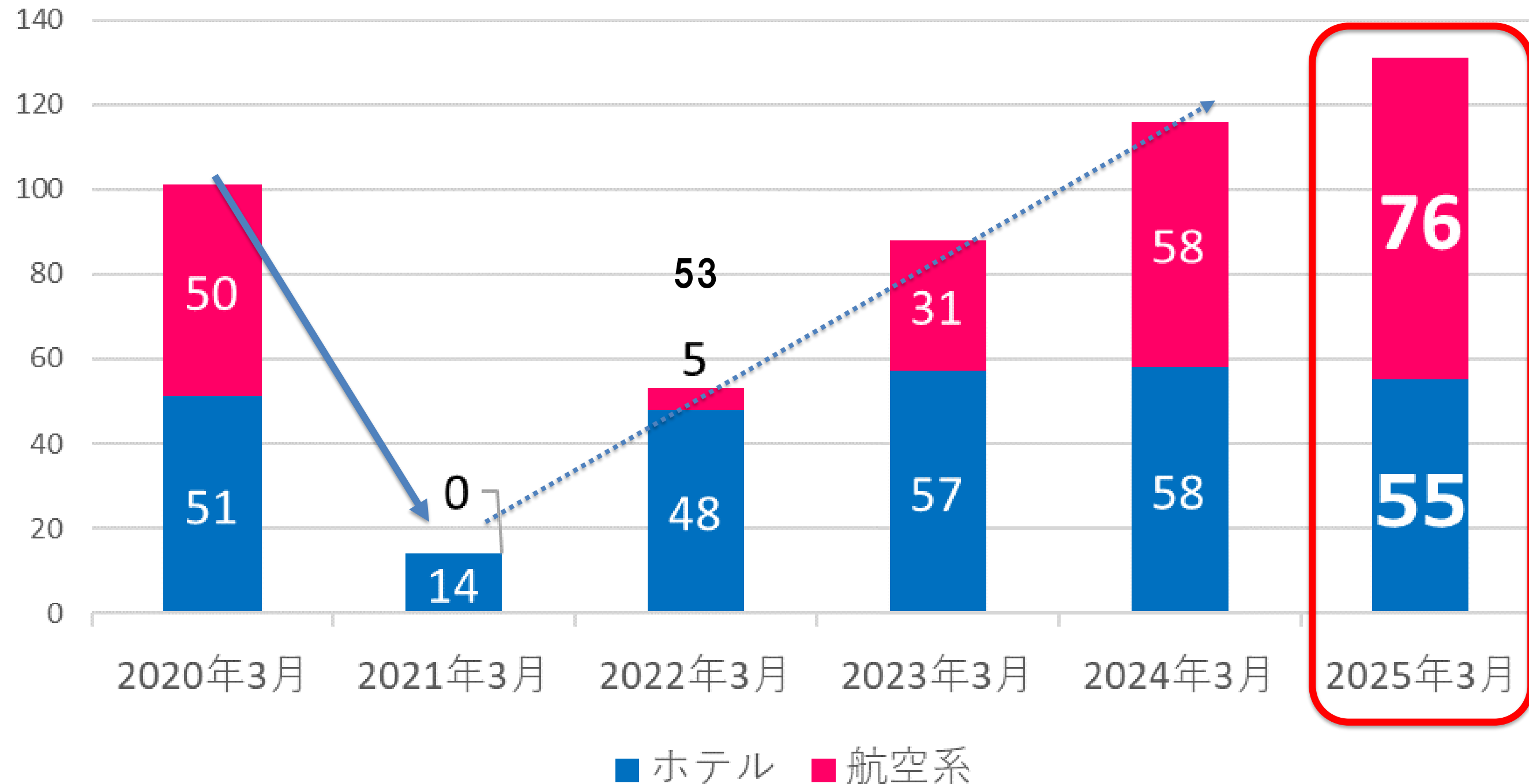


# 【過去6年間の【航空・空港】+【ホテル】就職者数(実数)グラフ】

■【航空・空港】【ホテル】業界共にコロナ前水準を超える

【2020年3月卒～2025年3月卒 2業種就職者数】

(単位：人)



**131**

※卒業生で就職をする17.8%がこの2つの業界に進みます。

# 【2024年度航空業界主な就職先（実数）】

■ 航空業界へは76名が就職決定。

内訳は、客室乗務職 14名、グランドスタッフ職 51名、その他11名

## 【JALグループ】 31

|             |    |
|-------------|----|
| 日本航空(客室乗務職) | 10 |
| JALカーゴサービス  | 1  |
| JALスカイ(GS)  | 20 |

## 【ANAグループ】 19

|                    |    |
|--------------------|----|
| 全日本空輸（客室乗務職）       | 1  |
| ANAエアポートサービス(GS)   | 3  |
| ANAテレマート           | 1  |
| ANA成田エアポートサービス(GS) | 11 |
| ANAケータリングサービス      | 1  |
| ANAビジネスソリューション     | 1  |
| ANA大阪空港            | 1  |

## 【その他(客室乗務職)】 3

|                |   |
|----------------|---|
| Peach Aviation | 1 |
| ジェットスター・ジャパン   | 1 |
| ソラシドエア         | 1 |

## 【その他（グランドスタッフ等）】 21

|              |   |
|--------------|---|
| Kスカイ         | 4 |
| 空港ターミナルサービス  | 3 |
| ワールドエンタプライズ  | 2 |
| 羽田空港サービス     | 1 |
| 羽田空港国際旅客サービス | 1 |
| 秋北航空サービス     | 1 |
| FMG          | 1 |

|                 |   |
|-----------------|---|
| 福岡空港サービス        | 1 |
| 羽田エアポートエンタープライズ | 3 |
| 国際空港上屋          | 1 |
| N A Aセーフティサポート  | 1 |
| (一財)航空保安事業センター  | 1 |
| 成田空港給油施設        | 1 |

# 76名

## 【ホテル業界の就職先（実数）】

■ ホテル業界へは**55名**が就職決定。主な就職先ホテルは以下の通り。

※プライム/スタンダード上場企業は＊がついています

| 会社名                                 | 人数 |
|-------------------------------------|----|
| スターツホテル開発*                          | 1  |
| リゾートトラスト*                           | 2  |
| 共立メンテナンス*                           | 1  |
| 帝国ホテル*                              | 1  |
| H.I.S.ホテルホールディングス                   | 3  |
| HOTEL OKURA AMSTERDAM B.V.(オランダ)    | 1  |
| Shangri-La Hotels Japan             | 1  |
| ザ・テラスホテルズ                           | 1  |
| ザ・ホテルエ・グループ赤坂 (ANAインターコンチネンタルホテル東京) | 1  |
| パークタワーホテル                           | 4  |
| ホテル東京ベイ                             | 1  |

| 会社名                | 人数 |
|--------------------|----|
| グランドニッコー東京         | 2  |
| パレスホテル             | 1  |
| ペニンシュラ東京           | 2  |
| ホテルオークラ東京ベイ        | 2  |
| 三井不動産ホテルマネジメント     | 1  |
| 森ビルホスピタリティコーポレーション | 2  |
| 星野リゾート・マネジメント      | 4  |
| 西武・プリンスホテルズワールドワイド | 1  |
| 大谷山荘               | 1  |
| 東急ホテルズ&リゾーツ        | 1  |

## 【2024年度公務員入職者数(実数)】

■ 2024年度公務員の入職者数は**22名**（合格延べ件数は**28件**）

| 国家公務員     | 3 | 市役所等   | 9 | 〈福島県〉         |   |
|-----------|---|--------|---|---------------|---|
| 〈国家一般職〉   |   | 〈千葉県〉  |   | 双葉町役場         | 1 |
| 財務省東京税関   | 1 | 市川市役所  | 1 | 特別区           | 1 |
| カジノ管理委員会  | 1 | 市原市役所  | 1 | 目黒区役所         | 1 |
| 〈国家専門職〉   |   | 木更津市役所 | 2 | 公安・自衛隊        | 4 |
| 国税専門官     | 1 | 松戸市役所  | 1 | 千葉県警察         | 1 |
| 県庁・政令指定都市 | 5 | 八街市役所  | 1 | 茨城県警察         | 1 |
| 千葉県庁      | 1 | 〈静岡県〉  |   | 長野県警察         | 1 |
| 千葉市市役所    | 3 | 掛川市役所  | 1 | 防衛省自衛隊千葉地方協力部 | 1 |
| 札幌市役所     | 1 | 〈長野県〉  |   |               |   |
|           |   | 須坂市役所  | 1 |               |   |

# 【教員・大学院進学者】

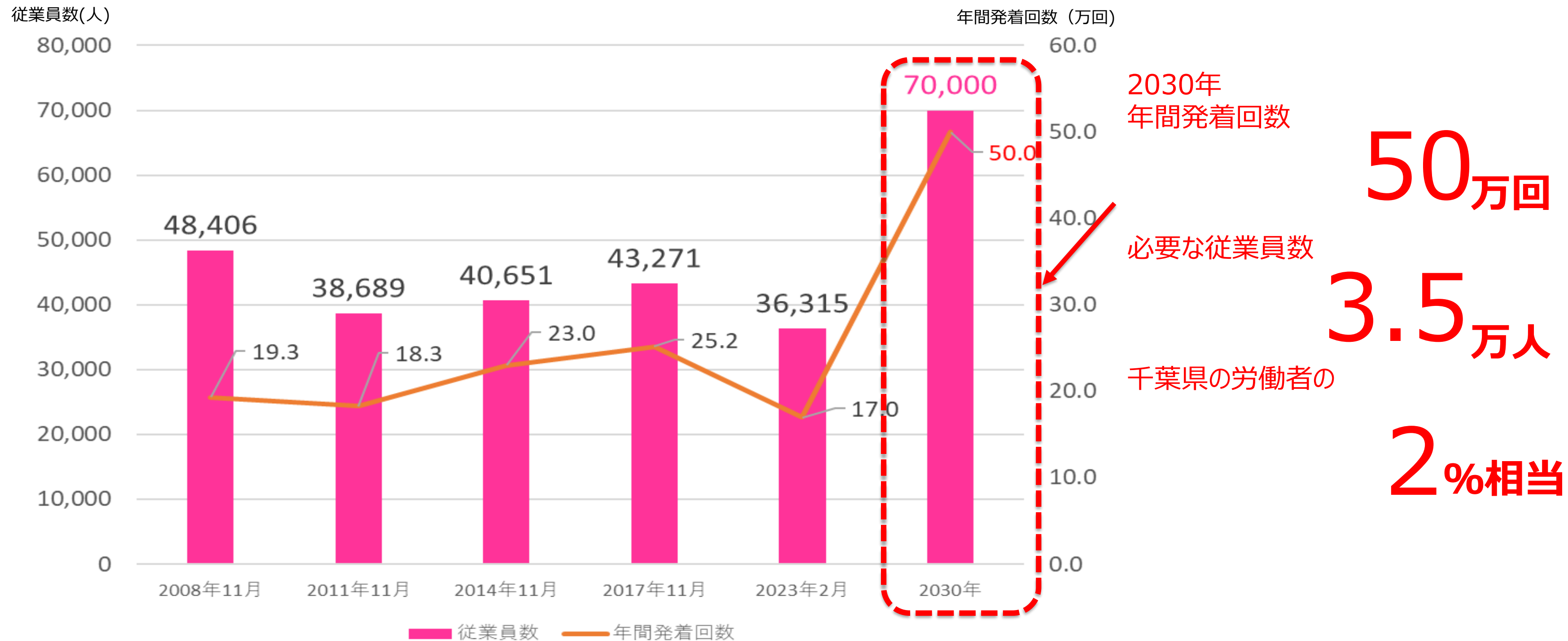
## ■千葉県公立学校の教員に10名が合格

|                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------|----|
| 教員                                                        | 14 |
| 千葉県公立学校教員                                                 | 10 |
| 船橋市立船橋高等学校(講師)                                            | 1  |
| 学校法人吉岡教育学園                                                | 1  |
| 学校法人千葉敬愛学園                                                | 1  |
| 千葉英和高等学校                                                  | 1  |
| 大学院 進学                                                    | 7  |
| 東京大学大学院人文社会系研究科英語英米文学専門分野                                 | 1  |
| 青山学院大学 教育人間科学研究科 教育学専攻                                    | 1  |
| 大阪大学大学院人間科学研究科教育学系教育環境学講座学校文化学                            | 1  |
| 青山学院大学大学院国際政治経済学研究科 国際政治学専攻                               | 1  |
| Durham University(イギリス) MSc Management (Entrepreneurship) | 1  |
| マドリード自治大学大学院(スペイン)                                        | 1  |
| ニューヨーク州立大学(アメリカ)                                          | 1  |

# 【成田国際空港の今後必要とされる従業員数見通し】

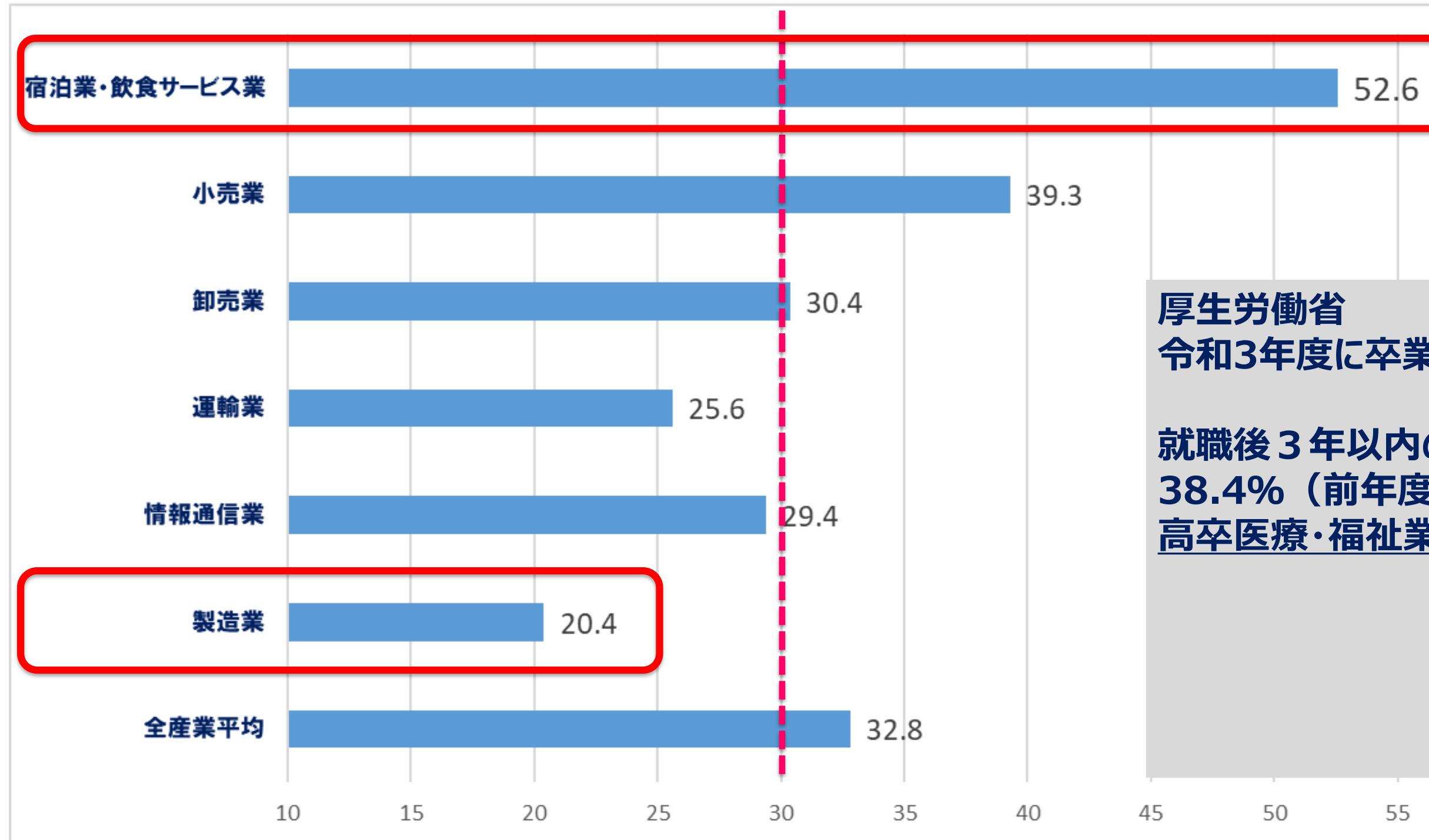
■ 2023年現在の成田国際空港の労働者は約3.6万人

【成田国際空港の年間発着回数・空港内従業員数の推移】



# 《参考》【主要産業別大学新卒者3年以内離職率】

■ 産業別の3年以内離職率を理解した上で、働きやすい会社を探していく



厚生労働省

令和3年度に卒業した新規学卒就職者の離職状況

就職後3年以内の離職率は、新規高卒就職者が  
38.4%（前年度と比較して1.4ポイント上昇）  
高卒医療・福祉業就労者の3年以内離職率

49.3%

(出典)厚生労働省〔新規学卒就職者の離職状況(平成29年3月卒業者の状況)〕

# 【(情報通信業業界)における英語の重要性についての企業コメント】

## ■【IT・情報通信】外国製IT情報機器の翻訳、オフショア業務など

IT企業が外国語を必要とする理由（企業156社のアンケートから）

《ソフト受託開発A社》

日本のIT業界の急激な成長に合わせて海外から数多くの製品やツールも導入が進んでおり、翻訳の機会や外国籍の方と接する機会も増えている為、英語だけではなく中国語などの需要や利用する場面が増えてきています。

《ソフト受託開発B社》

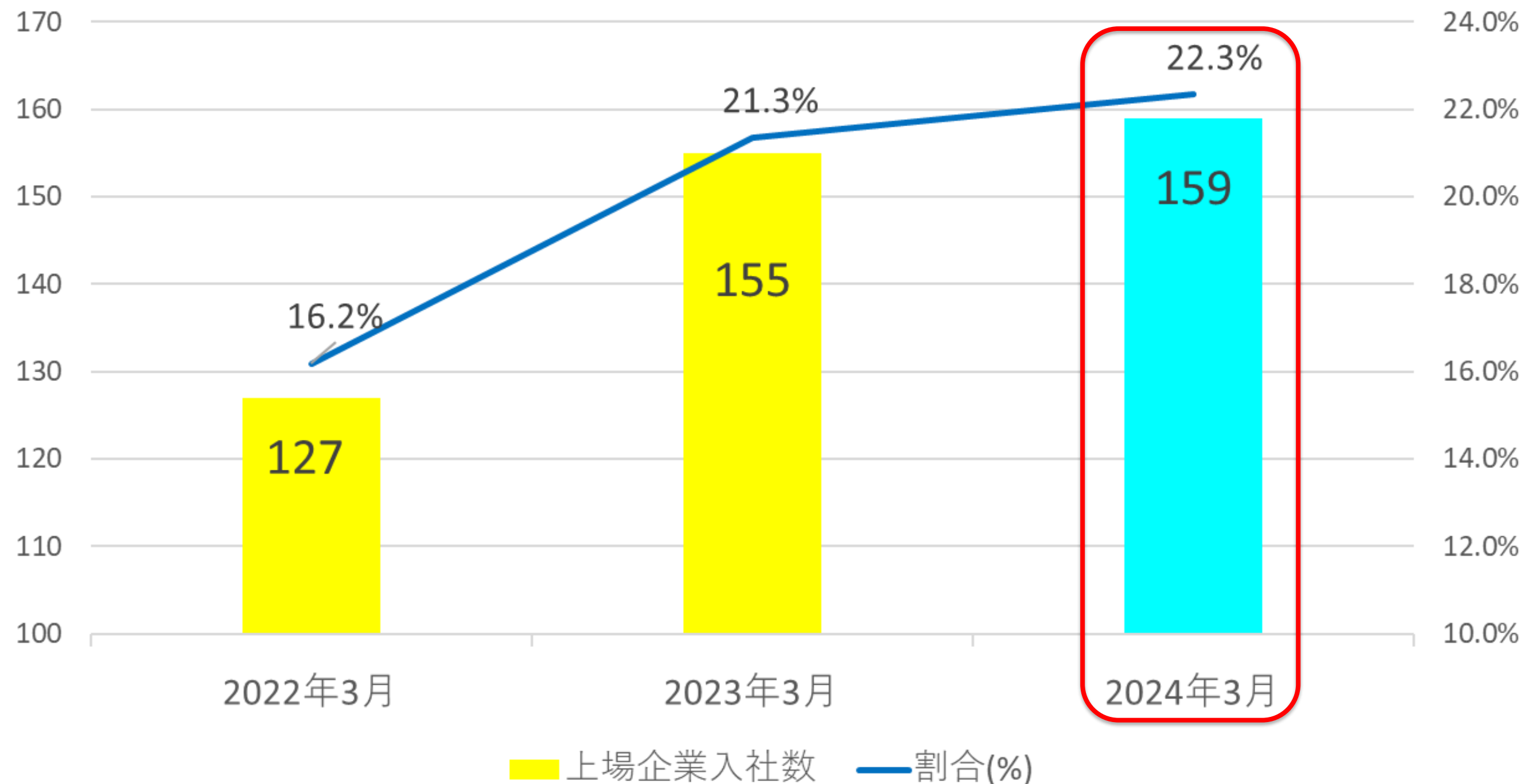
外資系の情報端末機器を取り扱う時。

《ソフト受託開発C社》

弊社はIT企業ですが、近年お客様先でオフショア業務が増えてきているため、英語の重要度は増していると考えております。

# 【上場企業就職者数・割合(2022年3月～2024年3月)】

■ 2024年3月卒の上場企業就職者合計は **159名** (全体の **22.3%**)  
【民間企業就職者に占める上場企業就職者数及び割合】



## 2.外部環境を考えたキャリア支援の取組

2025.04.30

# 【キャリア支援】

## 【業界・企業等就職先についての相談】



## 【面接練習・対策】



## 【履歴書・エントリーシート等の添削】



## 【その他】

(例)

- ・何から始めたらいいのかわからない
- ・筆記試験対策の相談
- ・学業と就活の両立
- ・留学と就活の両立 など





# 「KUIS生を採用したい」 という企業だけが集結！

## 学内合同企業研究セミナー

全8日間

【オンライン】1月27・28・29・30・31日

【対面】2月10・12・13日

参加企業

160  
社

# 【学生の幸せなキャリアに繋がる仮説】

【ヒト】【モノ】【カネ】の条件を満たしている企業を学生に伝えていく



ヒト

- ・社員を大切にする社風（福利厚生）
- ・活躍するフィールドがある。（人事異動など）
- ・社員教育に力を入れている。
- ・労働法を順守している。
- ・社員のスキルが高い。・チームワーク力がある。



モノ

- ・良い製品・サービスを提供
- ・特許・技術力がある。  
(製造する仕組み)
- ・ブランド力があり、顧客の指示を受けている。



カネ

- ・安定して利益を得ている。
- ・会社の財務基盤がしっかりしている。
- ・会社に対する社会の信頼が高い。
- ・利益を出す仕組みがしっかりしている。

## 【キャリア教育】「キャリアデザイン」

1

1年次【基礎演習Ⅰ】で5回(90分×5回)の授業を実施（必修）

2

2年前期【キャリア・デザイン(基礎)】設置  
必修科目として全員履修

3

2年後期【キャリア・デザイン(応用)】設置  
自由選択科目・業界・企業研究等を推進



計**20**回（**1,800**分）【キャリア・デザイン】必修化

## 【キャリア教育関連科目2025年前期時間割】

## キャリア教育関連科目 2025年度・前期 時間割

|   | 月                             | 火                                                     | 水                                         | 木                                       | 金                              |
|---|-------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|
| 1 | キャリアデザインⅡ（応用）<br>小原 5-201     | ビジネス英語Ⅱ-A<br>柴田 1-303                                 |                                           | 応用演習<br>ライフキャリア&<br>金融リテラシー<br>小原 5-201 |                                |
| 2 |                               | キャリアデザインⅡ（応用）<br>高濱 5-201                             | キャリア開発C<br>数的処理対策（基礎）<br>3-301            |                                         | キャリア開発E<br>数的処理対策（基礎）<br>2-204 |
|   |                               | ビジネス英語Ⅰ-C<br>柴田 1-303                                 |                                           |                                         |                                |
| 3 | キャリア開発A<br>就活英語<br>柴田 2-202   | キャリア開発J<br>国際経済ニュースを読む<br>柴田 2-103                    | キャリア開発D<br>数的処理対策（実践）<br>3-301            | キャリアデザインⅡ（応用）A<br>小原 5-201              | キャリア開発G<br>数的処理対策（実践）<br>2-202 |
|   |                               | キャリア開発B<br>障がい者を支える<br>インクルーシブ社会<br>（寄附講座 OSBS） 5-201 | キャリアデザインⅡ（応用）B<br>高濱 5-201                |                                         |                                |
|   |                               |                                                       | キャリア開発F<br>金融リテラシー<br>（寄附講座 イオン）<br>2-101 |                                         |                                |
| 4 | 応用演習<br>グローバル人材育成<br>柴田 1-302 | ビジネス英語Ⅰ-E<br>柴田 1-301                                 | キャリアデザインⅡ（応用）E<br>高濱 4-102                | キャリア開発H<br>ホスピタリティ英語<br>小原 2-102        |                                |
|   | キャリアデザインⅡ（応用）<br>小原 5-201     | キャリアデザインⅡ（応用）<br>高濱 4-204                             |                                           |                                         |                                |
| 5 | グローバルキャリア（GLA）<br>柴田 3-301    | 応用演習<br>企業への人材マネジメント実践<br>高濱 1-205                    | キャリア開発K<br>Career ChallengeⅡ<br>高濱 5-201  | キャリアデザインⅡ（応用）<br>小原 5-201               |                                |

# キャリア教育関連科目と担当教員

**基礎演習Ⅰ（キャリアデザイン入門）** 必修科目 2単位：オンデマンド

キャリアの基礎について学ぶ入門講座 （「基礎演習Ⅰ」全15回のうち5回）

## 授業内容

人生設計と自己理解、外部環境（政治経済社会）とのつながり  
人生設計に職業選択が与える重要性、外国語を活かすキャリアプラン  
職業選択に向けて必要な学びと行動

## 担当教員



柴田真一



高濱優子



小原隆子



外国語学部IBC専攻  
林 亜美

## 【キャリア開発】授業一部紹介

1

キャリア開発(女性活躍講座)  
※卒業生の女性ゲストによる講座

2

キャリア開発(ホスピタリティマネジメント)  
※日本航空現役社員による講座

3

キャリア開発(金融リテラシー講座)  
※イオン銀行寄付講座

4

キャリア開発(MOS Excel対策講座)  
※2024年度は100名超が合格

他にもスキル系の授業を中心に開講しています。

### 3.キャリア教育センターの考える学生の幸せなキャリアのスタート

2025.04.30

# 【動機付け要因】と【衛生要因】

## ■ 働く動機（動機付け要因と衛生要因）

### 動機付け要因

- あればあるほどやる気やモチベーションに繋がる
- ・仕事の達成感、責任範囲の拡大、能力向上や自己成長、チャレンジングな仕事、キャリア開発など

### 衛生要因

- 整っていないと不満に繋がる
- ・会社の方針、管理方法、労働環境、労働条件（給与・時間・役職）など

やりがい  
UP



働きやすさ  
UP



## 働きがいUP

### 《解説》

会社の制度を整えること＝働きがいUPとならない。働く上での不満が少なくなるだけでやりがいの向上への効果は薄い。  
例) 女性を管理職にすると単純に女性社員の働きがいがUPするわけではない。その管理職に仕事の責任範囲と裁量権を与えるほうが働きがいに繋がる可能性が高いです。

《参考》 ハーズバーグ：動機付け衛生理論 [https://mba.globis.ac.jp/about\\_mba/glossary/detail-11912.html](https://mba.globis.ac.jp/about_mba/glossary/detail-11912.html)

## 【キャリア教育センターのビジョン】

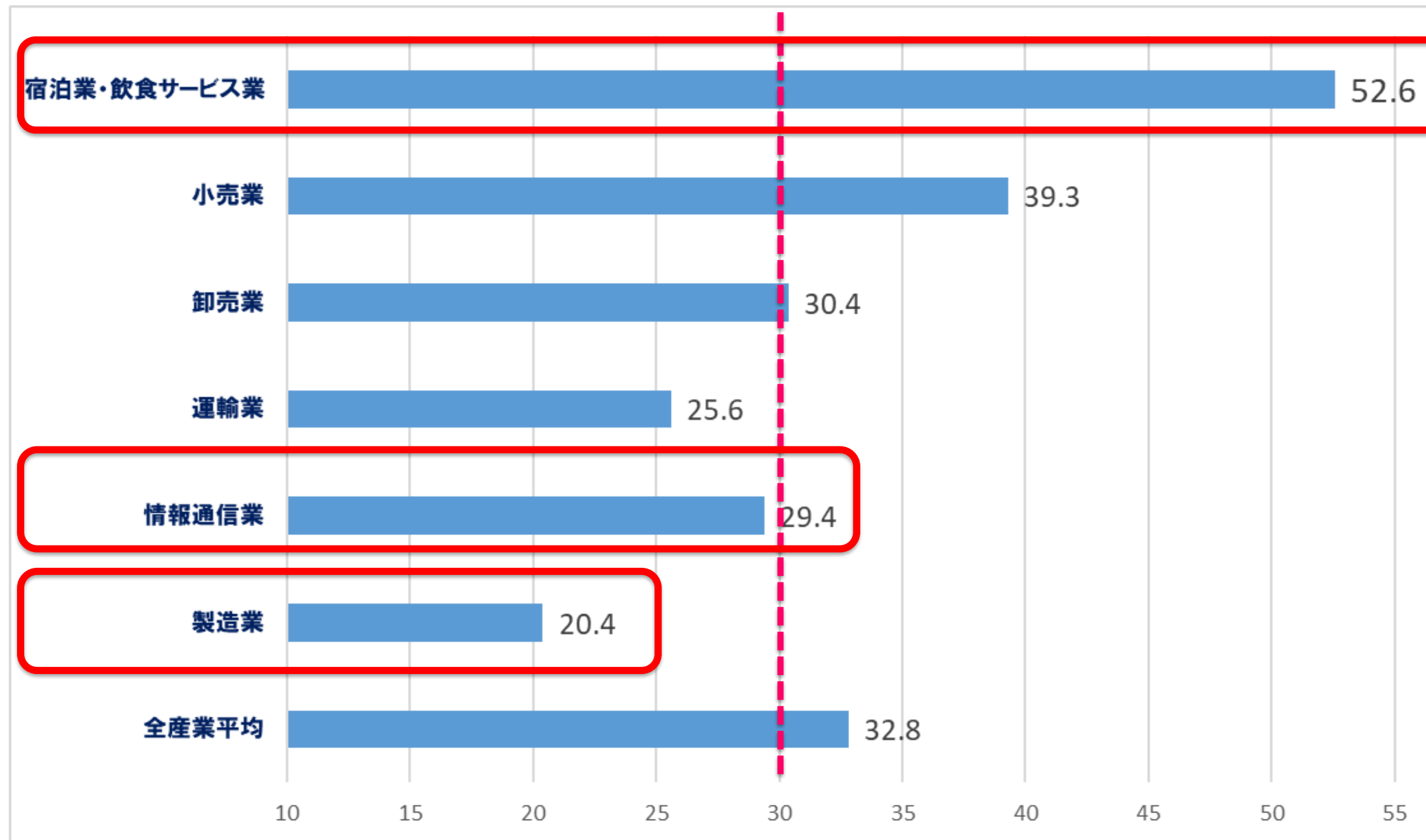
### Growth & Satisfaction



- 【2025年3月卒学生を目途に、「くるみんマーク」「えるぼしマーク」「健康経営優良法人」の認証を得ている企業への入社決定者を300名、もしくは全体の30%を目標としていく。
- 製造業への入社比率を全体の10%、もしくは「製造業」+「情報通信業」を合計した入社比率を全体の30%に引き上げる。製造業は上場企業や各種認証企業を中心に学生に紹介していく。

# 【主要産業別大学新卒者3年以内離職率】

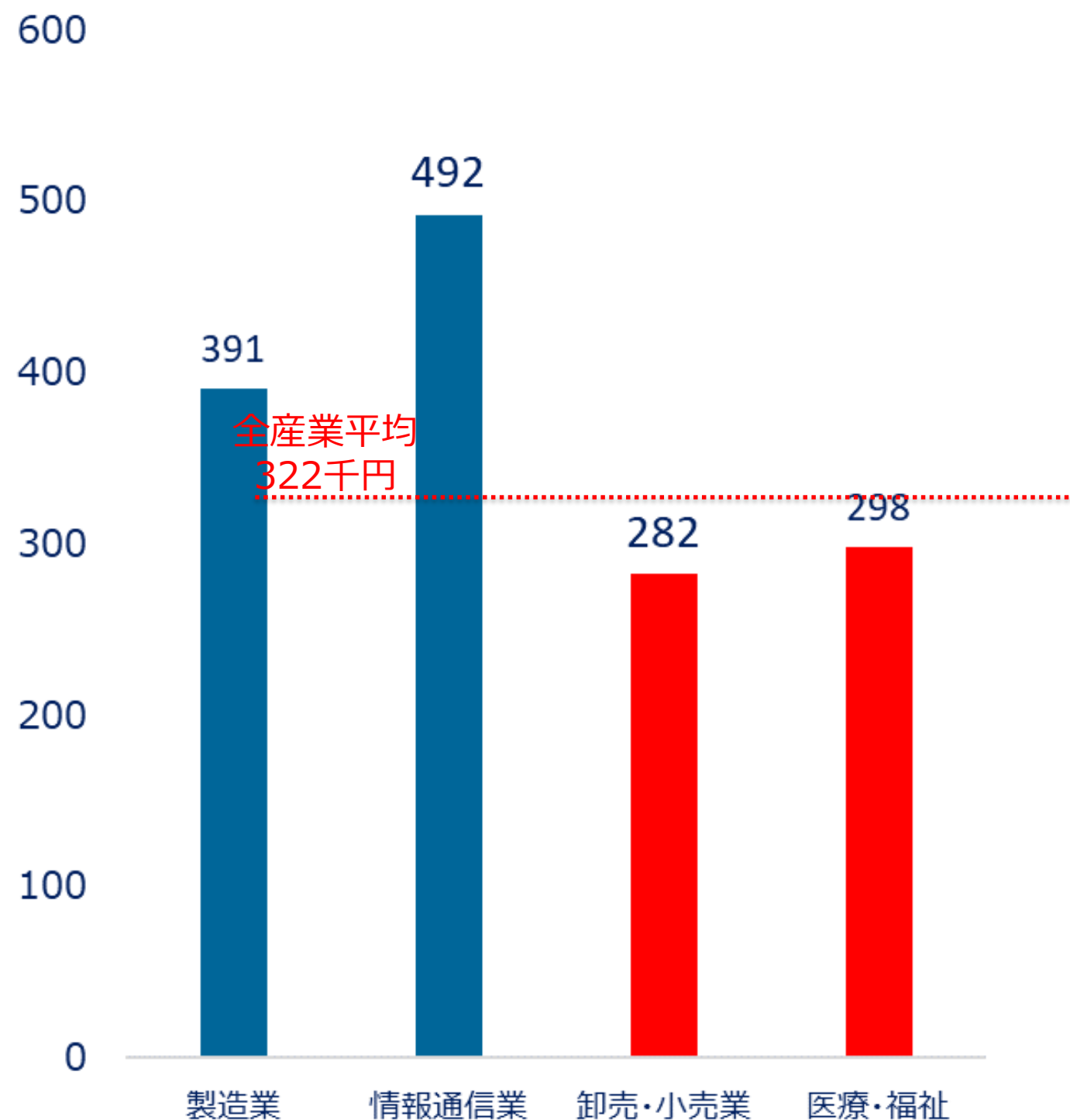
■ 産業別の3年以内離職率を理解した上で、働きやすい会社を探していく



(出典)厚生労働省〔新規学卒就職者の離職状況(平成29年3月卒業者の状況)〕

# 【2019年主要4産業常用労働者 1 人平均月間現金給与額】

■ 働く産業の選択に伴い、生涯所得には大きな差が生じる。



月額平均給与（全産業）

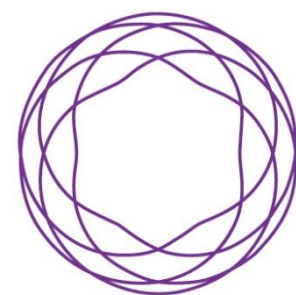
**32.2** 千円

【製造業・情報通信業は平均を上回る】  
【卸売・小売業は平均をやや下回る】

好きな仕事軸だけでなく、幅広く業種を  
探索（研究）することが重要

# 【私の考える幸福度の高い仕事とその手がり】

■ 私たちのミッションは幸福度の高いキャリア（適職）が歩めるようにサポートしていくことです。



地域未来牽引企業



## 企業の成長

質の高い商品やサービスを市場に提供し、顧客の評価を得ている。健全な経営で強固な財務基盤を有している。

## 自己成長

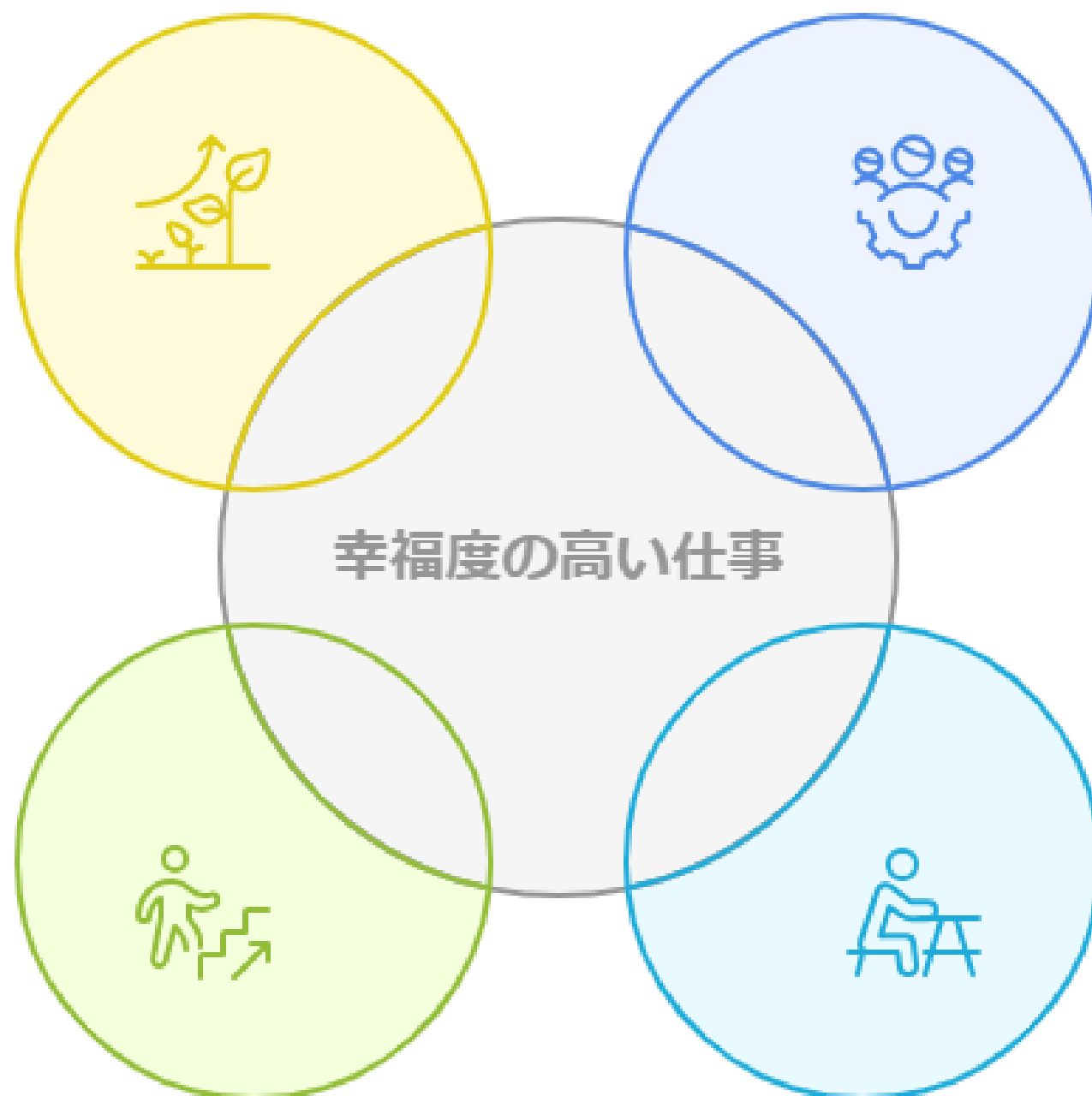
従業員のスキルとキャリアの成長が促進される社風である。

## 職場の環境

従業員が快適で生産的な環境で働くことが保証されている。従業員を会社の資本として考えている。

## 福利厚生

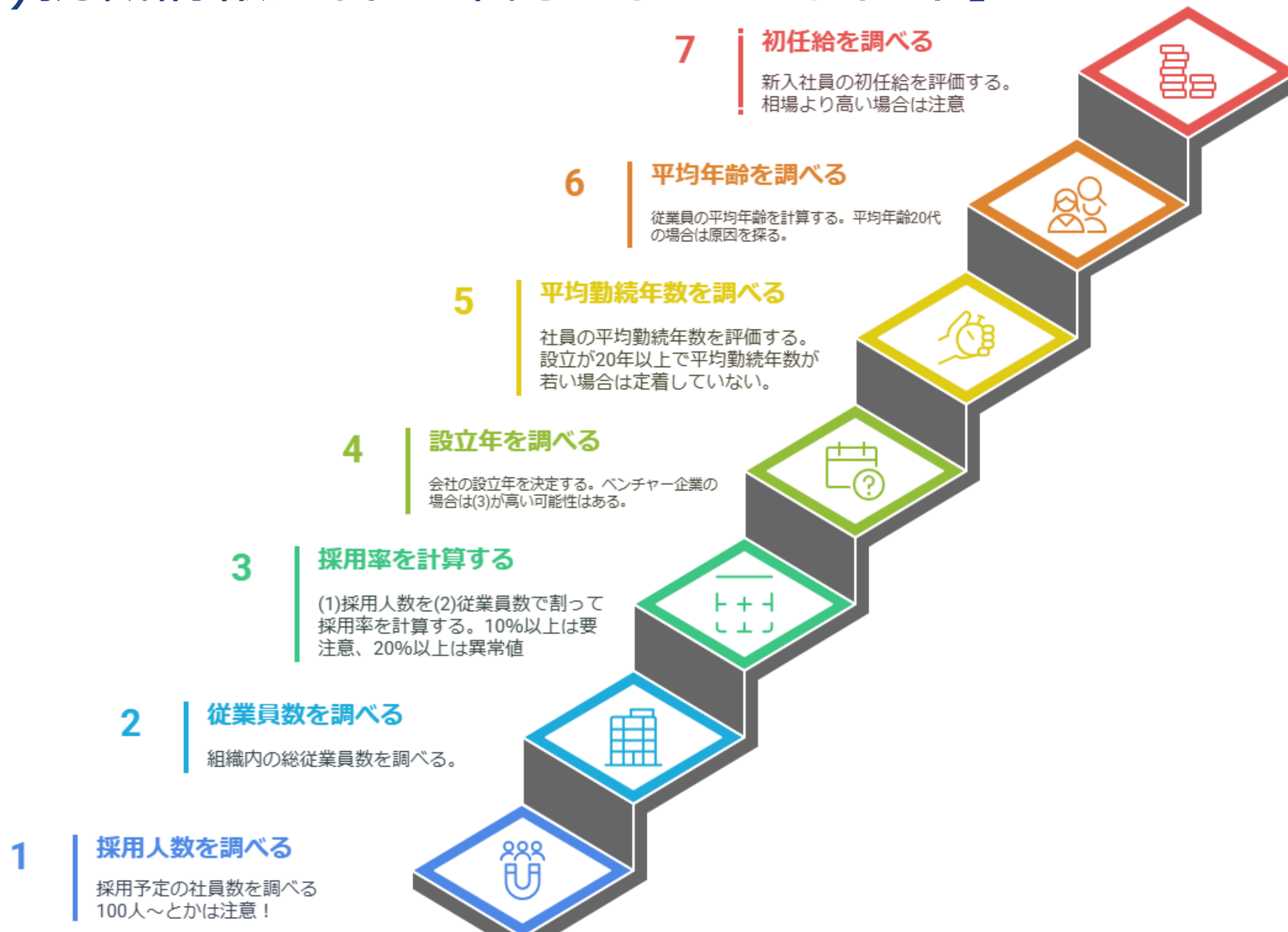
従業員の健康と幸福をサポートする福利厚生が提供されており、利用が促進されている。



幸福度の高い仕事

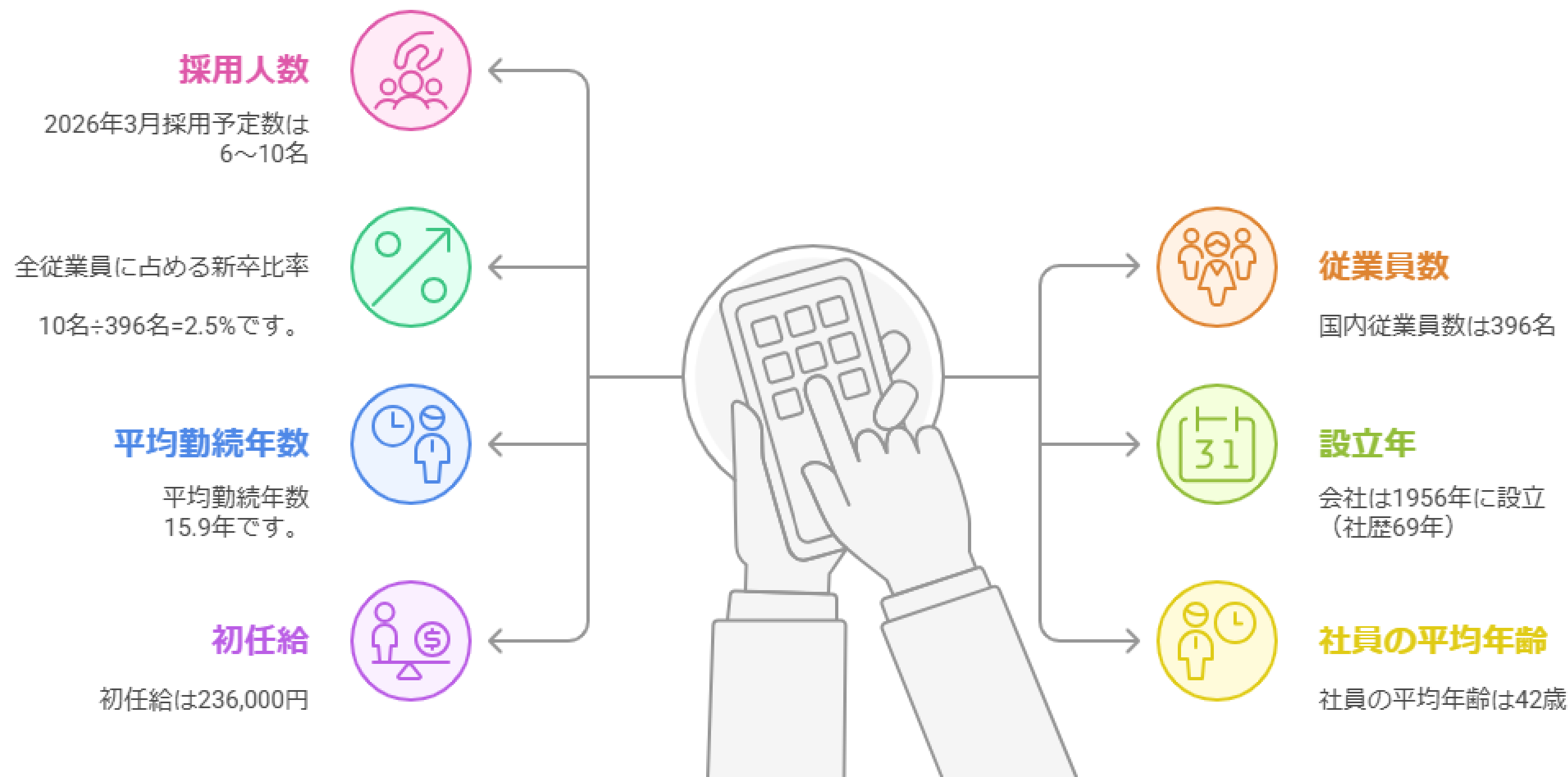
重要!

## 【(まとめ)就職情報サイトで確認する8つのポイント】



# 【(株)マニー（東証プライム上場）】

■ 東証プライム上場・眼科用ナイフでは世界シェアNo.1企業。2年連続入社実績有



# 【幸福度の高い仕事のビジョンイメージ】

## 【Satisfacton】



## 【Satisfaction & Growth】



## 【Growth】

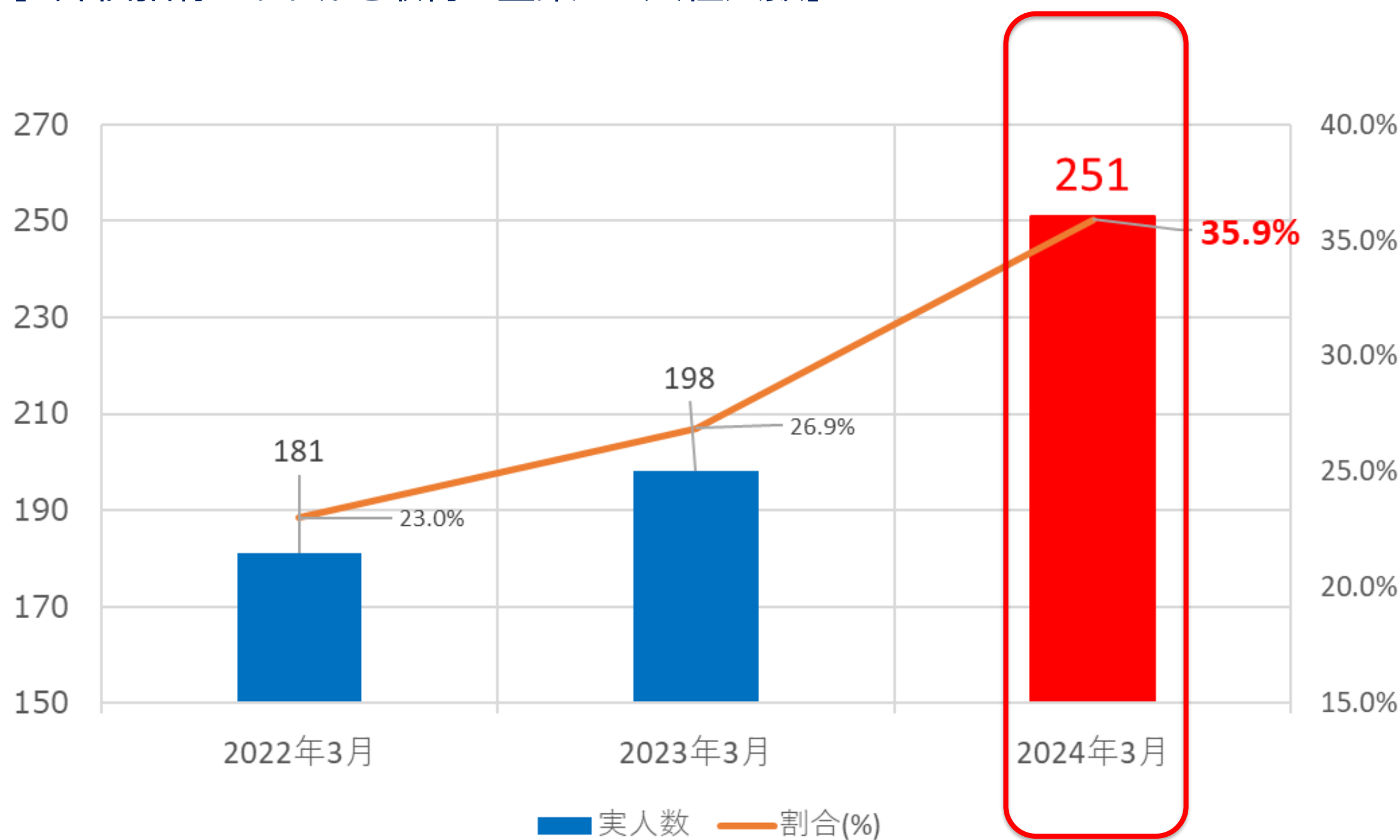


地域未来牽引企業

# 【くるみんマーク等3評価指標認証企業への就職者数】

■ 2024年3月卒の入社人数合計は **251名** (全体の **35.9%**) (2024年3月卒民間企業就職者数)

【3評価指標いずれかを取得の企業への入社人数】



**699人**

〈うち3評価指標企業入社数〉



**251人 (35.9%)**



神田外語大学生の3人に1人がこれらの評価指標認証企業に入社(実人数ベース)

## 5. 日本の大学生を取り巻く就活ビジネス（知っておいてほしい点）

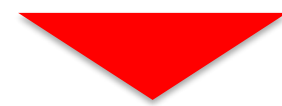
2025.04.30

## 【業界・企業研究の重要性】

■万が一転職するとしても業界・企業研究の力を養わなければ、環境に振り回される

適職探しは、自分から探しに行く姿勢が重要。もし最初のキャリアがうまくいかなかったとしたら、課題を発見し、次の適職探しに生かすことが重要です。

その中で「自分が成長出来る会社の条件」「働きやすい会社の条件」を探することが重要です。  
今の会社が「働きやすい会社」の場合は、「何故この会社に満足しているのか」と考えることも重要です。



### 【ポイント】

今の仕事にネガティブになった時に、転職サイト主体で動かないように。自分が主体で、転職サイトはあくまでも“道具”としての利用。新卒就職活動も同様です。

皆さんの幸せなキャリアのスタートを応援しています。

## 6. 本日のまとめと皆様からいただいた質問

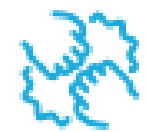
2025.04.30

## 【きょうのまとめ】

- 1 (雇用環境) 2025年4月時点の大学生の雇用環境は堅調
- 2 (就職支援) 年間200社を超える会社説明会実施  
(キャリア教育) 2024年以降入学者はキャリア教育が必修科目化
- 3 (戦略) 【自己成長】+【働きやすさ】を軸にした就職支援  
「くるみんマーク」×「えるぼしマーク」×「3年以内離職率」を手掛かり
- 4 (対策) まずはTOEICとSPI、TOEICは年1回の公開テストの受験必須
- 5 (環境) 強引な新卒就職エージェントには注意  
「エージェントを使って就活しているので大丈夫が一番大丈夫じゃない」

# 【留学と就職活動の両立についてのアドバイス】

■ 留学→就職活動と考えず、順番を逆にしたり、学生生活に混ぜ込む



## 留学前のキャリア形成

留学前に説明会・インターン等に参加



## スキル開発

TOEIC受験・SPI対策



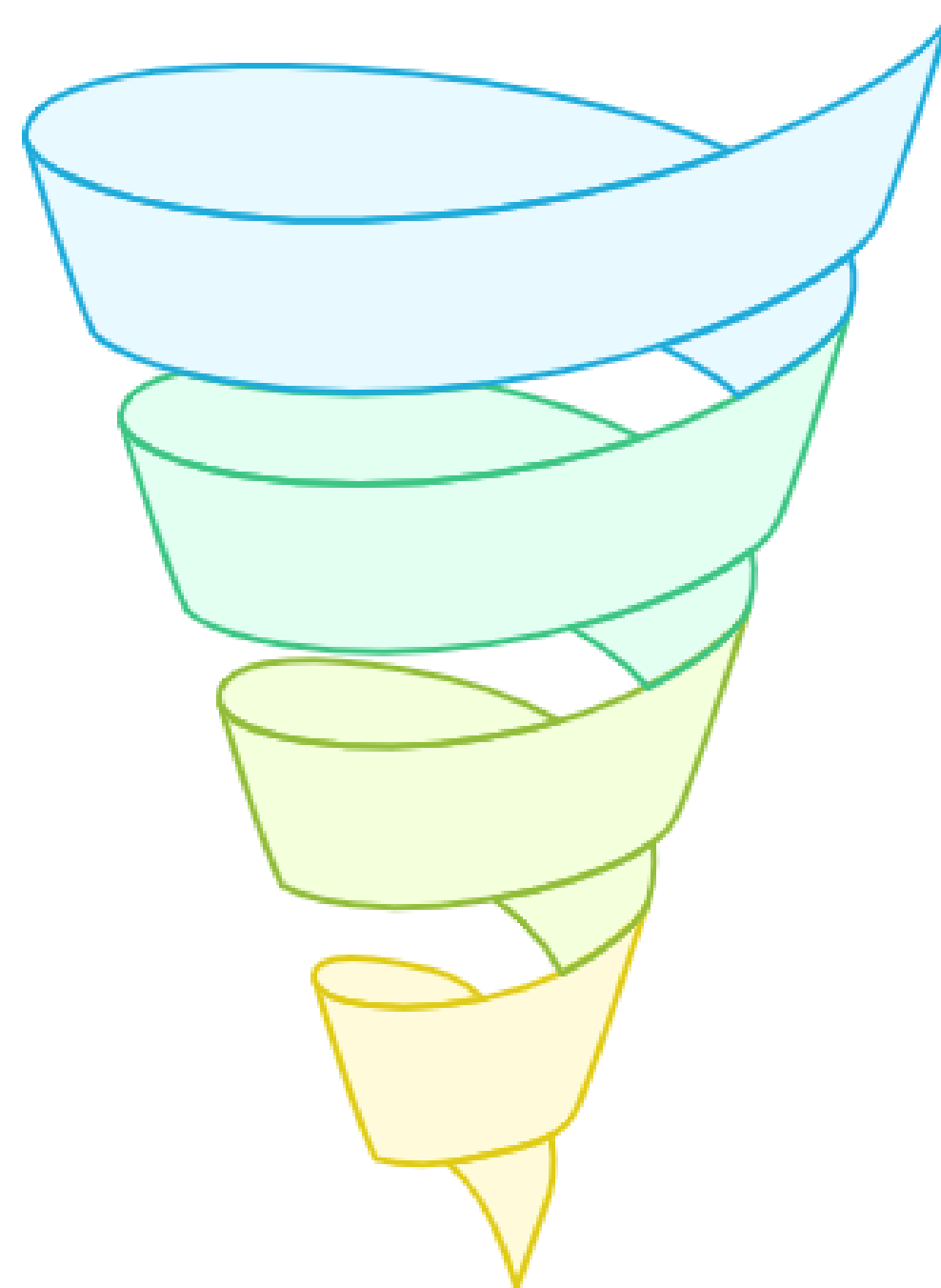
## 留学先でのキャリア形成

留学先での社会人等との交流  
ボランティア等への参加



## 素早い切り替え

帰国後、すぐに就職活動に入る



業界研究 **重要!**

TOEIC・SPI  
(大きな比率)

留学中

就職活動