



神田外語大学 キャリア教育センター

保護者向けWEBセミナー

～2023年3月卒の就職環境と就職活動の進め方～

2022.11.11

本日の内容

【新卒就職市場】

- ・2022年3月卒
- ・2023年3月卒(4年生)10月現在就職内定状況
- ・新型コロナウイルス禍前の就職環境
- ・新型コロナウイルス禍の就職環境の変化

【2022年11月以降の3年生向けのイベントと取り組み】

- ・2022年12月～3月のイベント・取り組みについて

【神田外語大学の学生の特徴】～私たちの子供たち～

- ・現在の大学生及び神田外語大学生の価値観

【ご家庭でのサポート】

- ・ご家庭で学生と共通理解をしてほしいこと



キャリア教育センター資料

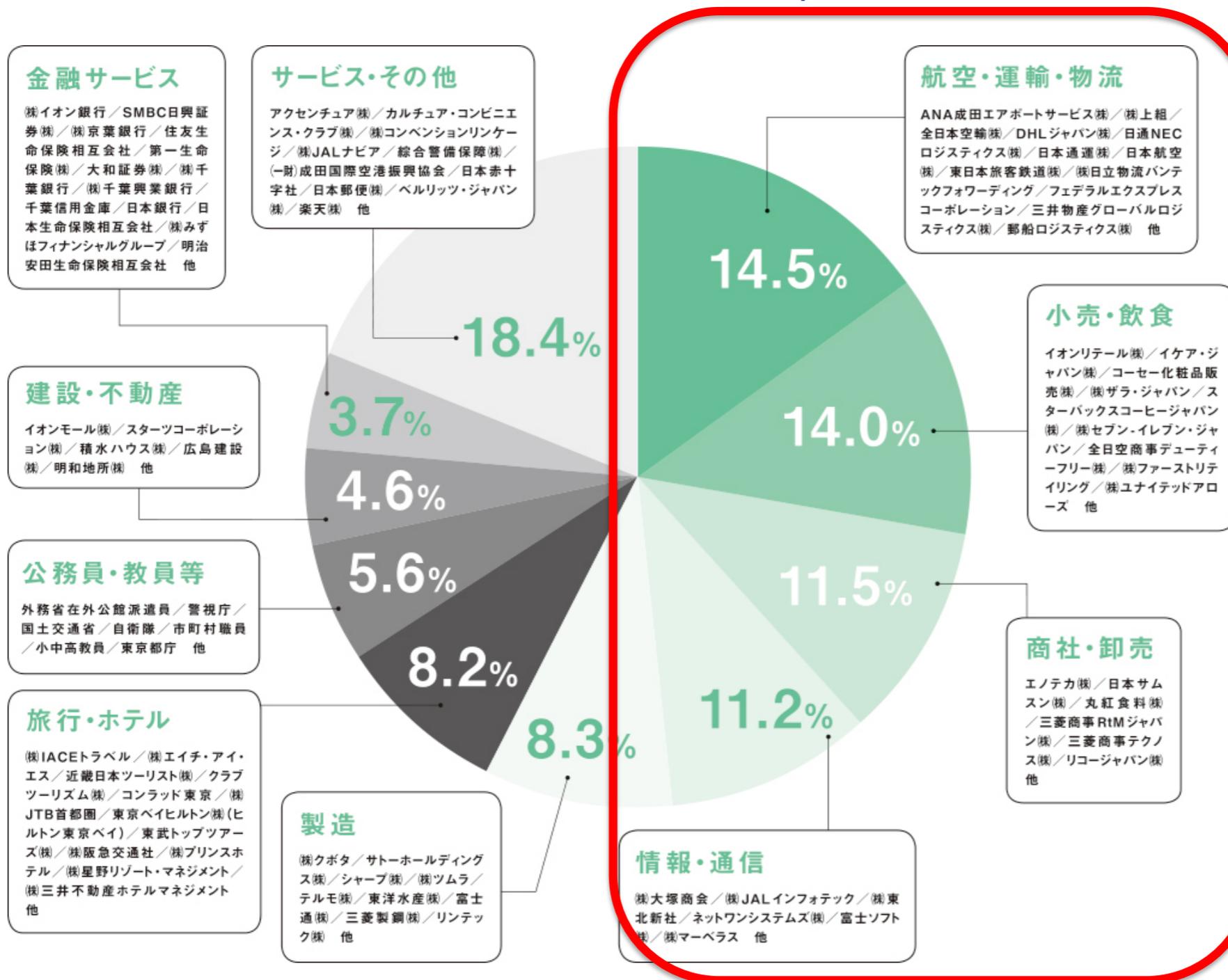
2023年3月卒（4年生）2022年10月1日現在就職内定状況

2022.11.11

神田外語大学
キャリア教育部

《コロナ前》本学卒業生(2017~2019)業界別進路状況

- 4つの業界の進路合計で50%を超える構造となっていました。
- 2017~2019年の3年間の就職者数 / 主な就職先



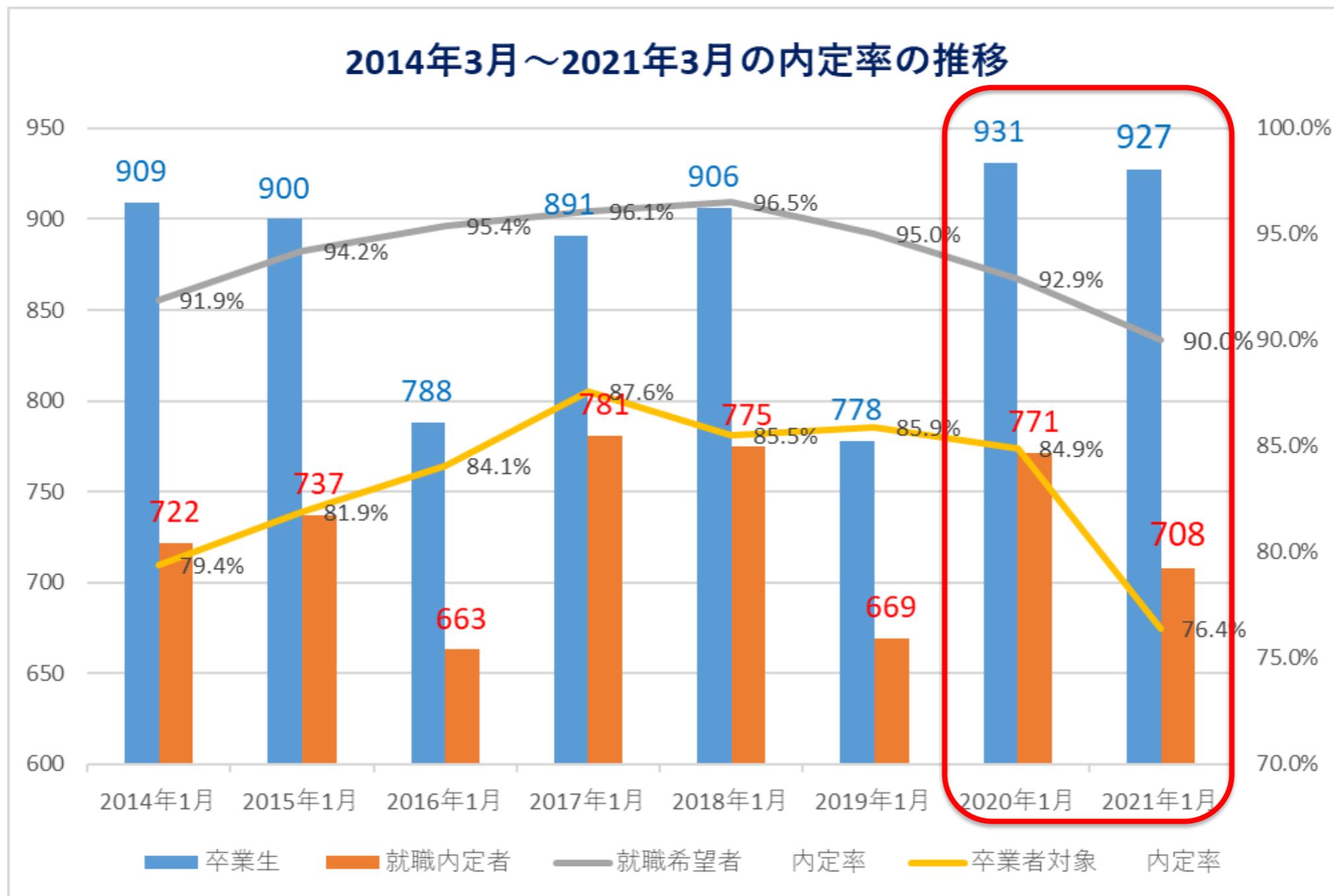
【解説】
《2019年迄》
①20%以上の割合になる特定の業種はない。
②旅行・ホテルへの就職者の割合が8%台
③情報・通信業への就職者も増加傾向にある。
④航空（旅客）業界については毎年50名前後が就職



《仮説》
情報・通信業への就職者の割合が伸びている。新卒就業者の産業のシフトが外国語大学迄来ているのではないか。

《2021年3月》【本学学生進路内定状況推移（過去8年間）】

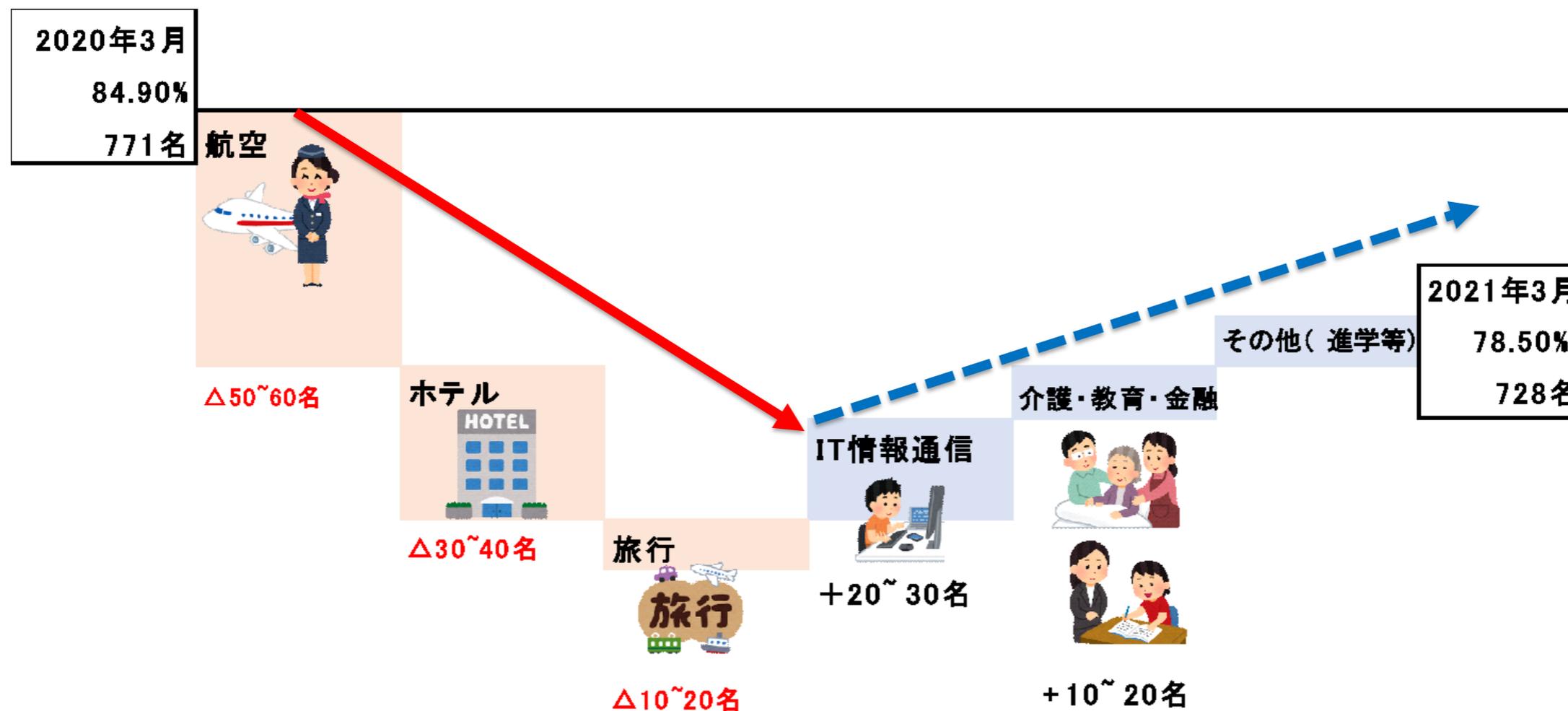
- 2021年3月卒の進学者を含む進路決定率は前年度 △7.2%の78.5% 実数にして40名ほどの落ち込みとなりました。



《2021年3月》【新型コロナウイルスによる就職先業界の変化】

■ 2021年3月卒 神田外語大学学生の就職先の変化

- 情報・通信サービス業 ↑
- 金融・保険 ↑
- 旅客・航空・ホテル業界 ↓
- 人材サービス業 ↓



《2021年3月》【航空・空港業界就職決定者推移(過去3年間)】

■ 例年50～60名安定的な進路先であった業界が消失。

会社名	2019年3月卒	2020年3月卒	2021年3月卒
客室乗務職	20	14	0
全日本空輸株式会社 (CA)	7	7	0
ANAウイングス株式会社 (CA)	1	0	0
日本航空株式会社 (CA)	12	5	0
エミレーツ航空(CA)	0	1	0
シンガポール航空 (CA)	0	1	0
地上職	29	26	0
ANA福岡空港株式会社 (GS)	0	1	0
ANAエアポートサービス株式会社 (GS)	4	4	0
ANA成田エアポートサービス株式会社 (GS)	5	7	0
株式会社JALスカイ (GS)	8	5	0
空港ターミナルサービス株式会社 (GS)	7	6	0
アジアナスタッフサービス株式会社 (GS)	1	0	0
スイスポートジャパン株式会社(GS)	2	0	0
ワールドエンタプライズ株式会社 (GS)	2	0	0
株式会社フジタエアポートサービス	0	1	0
株式会社FMG (GS)	0	2	0
その他	11	10	0
株式会社JALカーゴサービス	0	1	0
株式会社 J A L - D F S	1	0	0
株式会社 J A L ナビア	1	0	0
インターナショナル・カーゴ・サービス株式会社	0	1	0
羽田空港グローバルサービス株式会社	0	1	0
中国東方航空	0	1	0
一般財団法人 成田国際空港振興協会	1	0	0
日本空港サービス株式会社	1	0	0
羽田空港サービス株式会社	3	6	0
株式会社羽田エアポートエンタープライズ	4	0	0
合計	60	50	0



【2022年3月卒 進路決定状況】

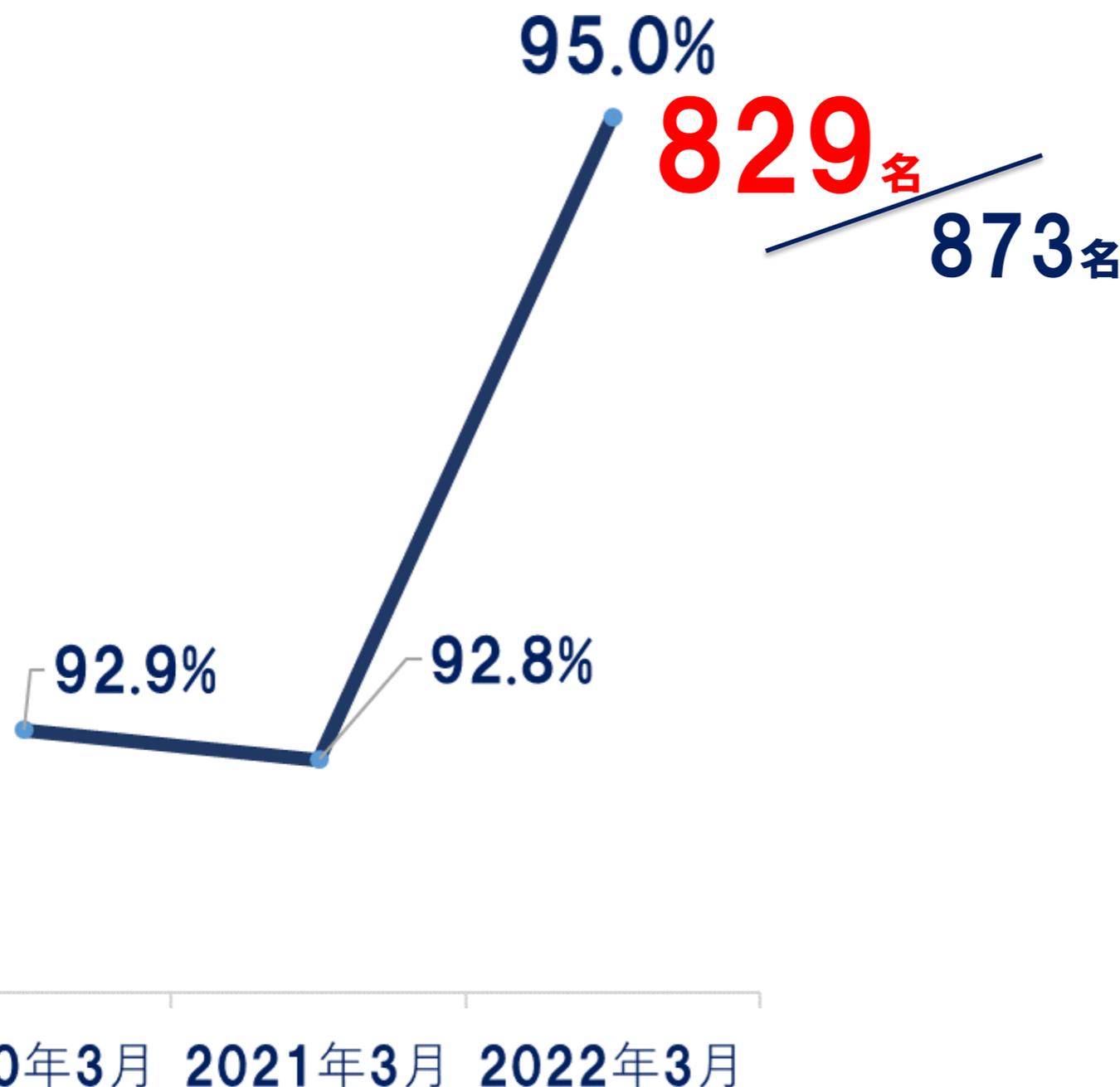
■ 2021年3月卒業生の就職希望者に占める決定率が**95%**迄**回復**。

	2020年3月	2021年3月	2022年3月
1 卒業生	931	927	1041
2 就職希望者	830	769	873
3 就職内定者	771	714	829
4 大学院進学者	4	3	11
5 大学・専門学校等進学者	5	16	33
6 就職希望者内定率	92.9%	92.8%	95.0%
7 卒業生進路決定率	83.8%	79.1%	83.9%

※上記数字は卒業後の5月1日現在の数字

【過去3年就職決定率推移】

- 2022年3月卒の就職決定率は**95.0%**新型コロナ前の水準を超える。



就職決定率
95.0% (+2.2%)

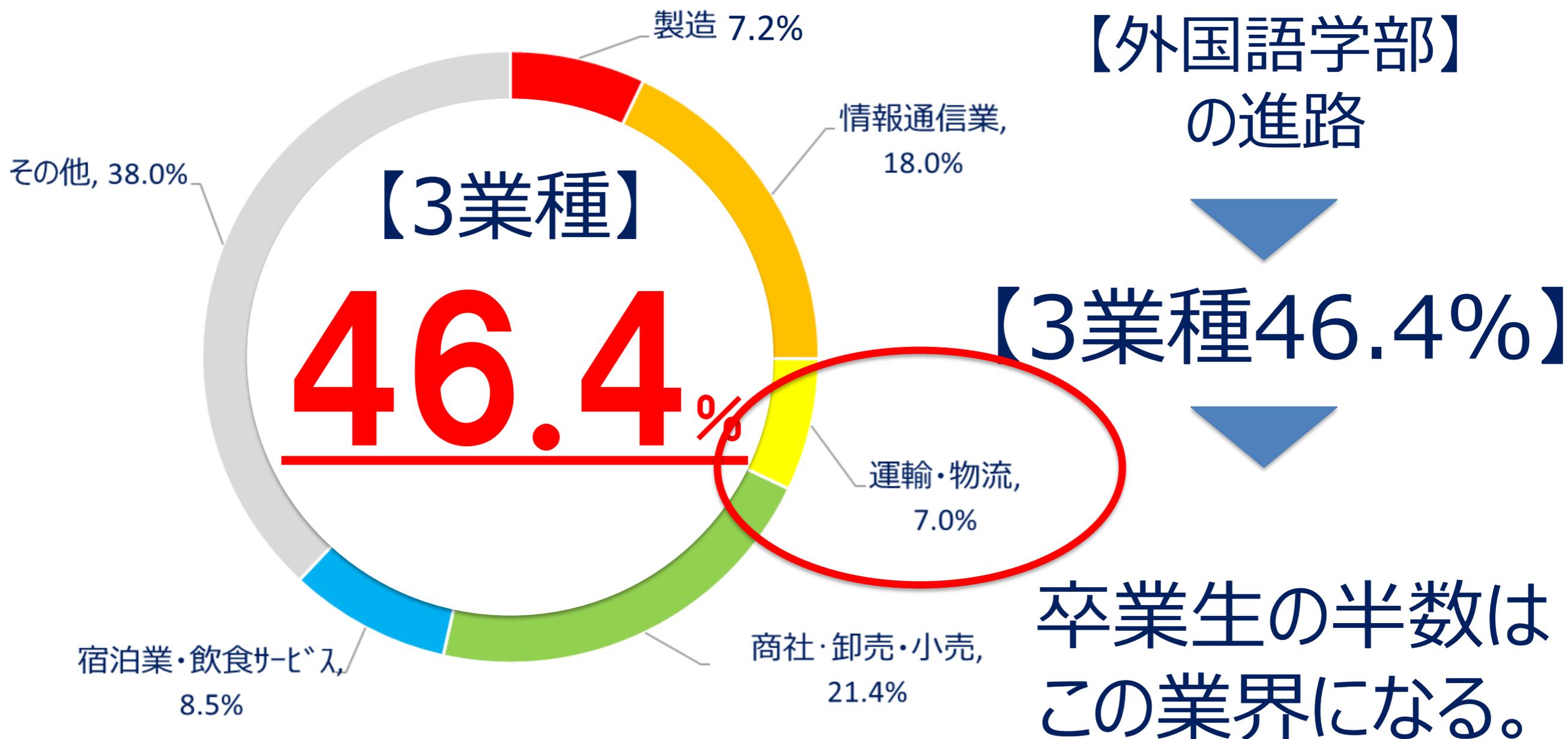
※就職希望者分母ベース

今年度は
前年度を上回る
進捗率

【2022年3月卒 業種別就職進路比率】

■ 2022年3月卒は【情報通信】【運輸・物流】【商社・卸売・小売】で46.4%。

【2022年3月卒 業種別就職者割合】 (単位：%)



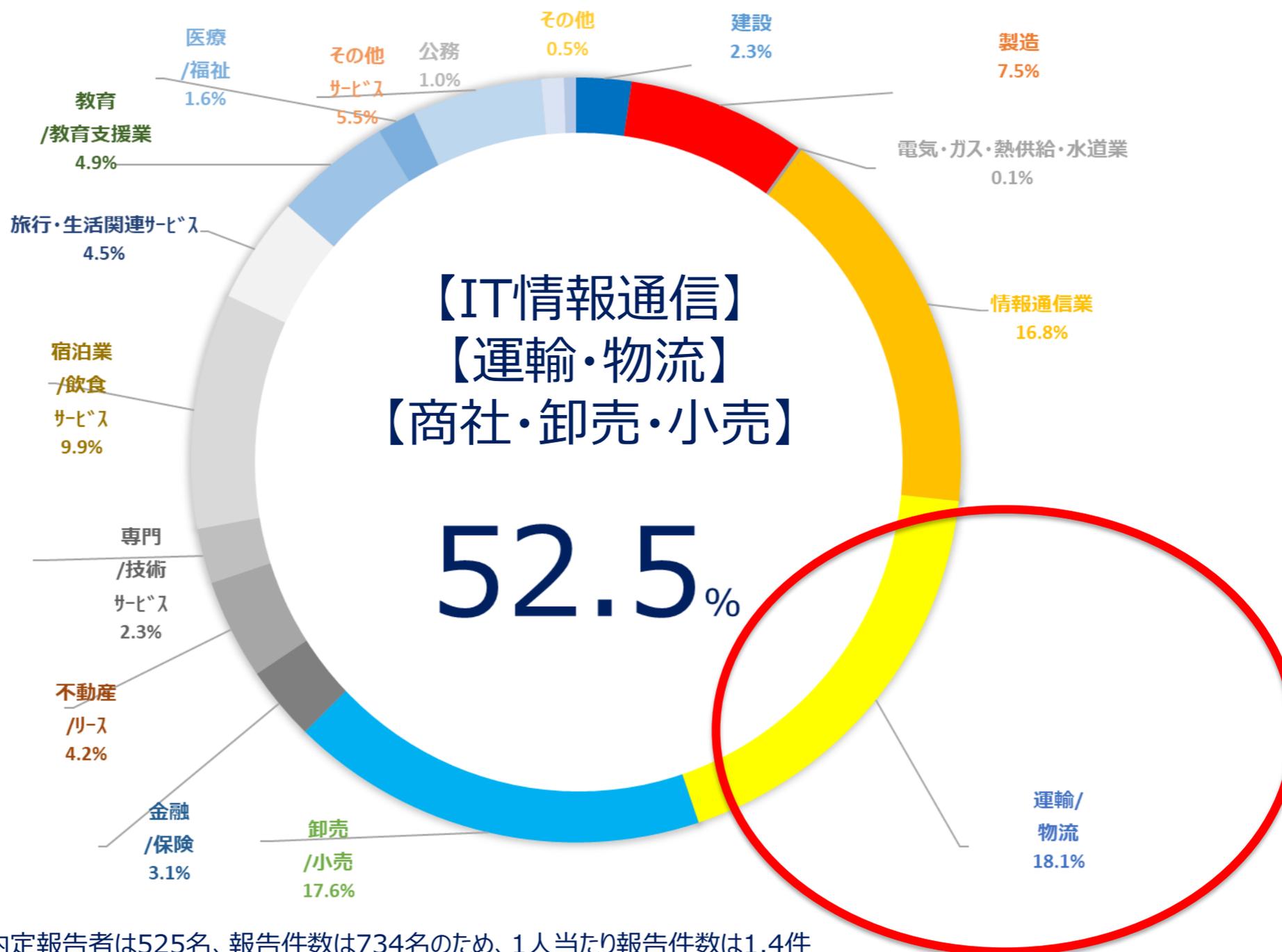
※2022年3月卒進路決定者827名のうち、自営15名を除く

【2023年3月卒（4年生）業種別内定状況】(2022年10月1日現在)

■【運輸・物流】業界の内定件数が回復。3業種の内定報告比率は52.5%

【2023年3月卒 業種別内定企業状況】

(単位：%)



※2022年10月1日現在内定報告者は525名、報告件数は734名のため、1人当たり報告件数は1.4件

【2023年3月卒（4年生）進路状況報告(2022年10月1日)】

■ 2022年10月1日現在の内定報告者は**525名**（昨年比△52名）も**環境は良好**
（単位:人/%）

【過去3年間の10月時点での内定者・内定率の推移】



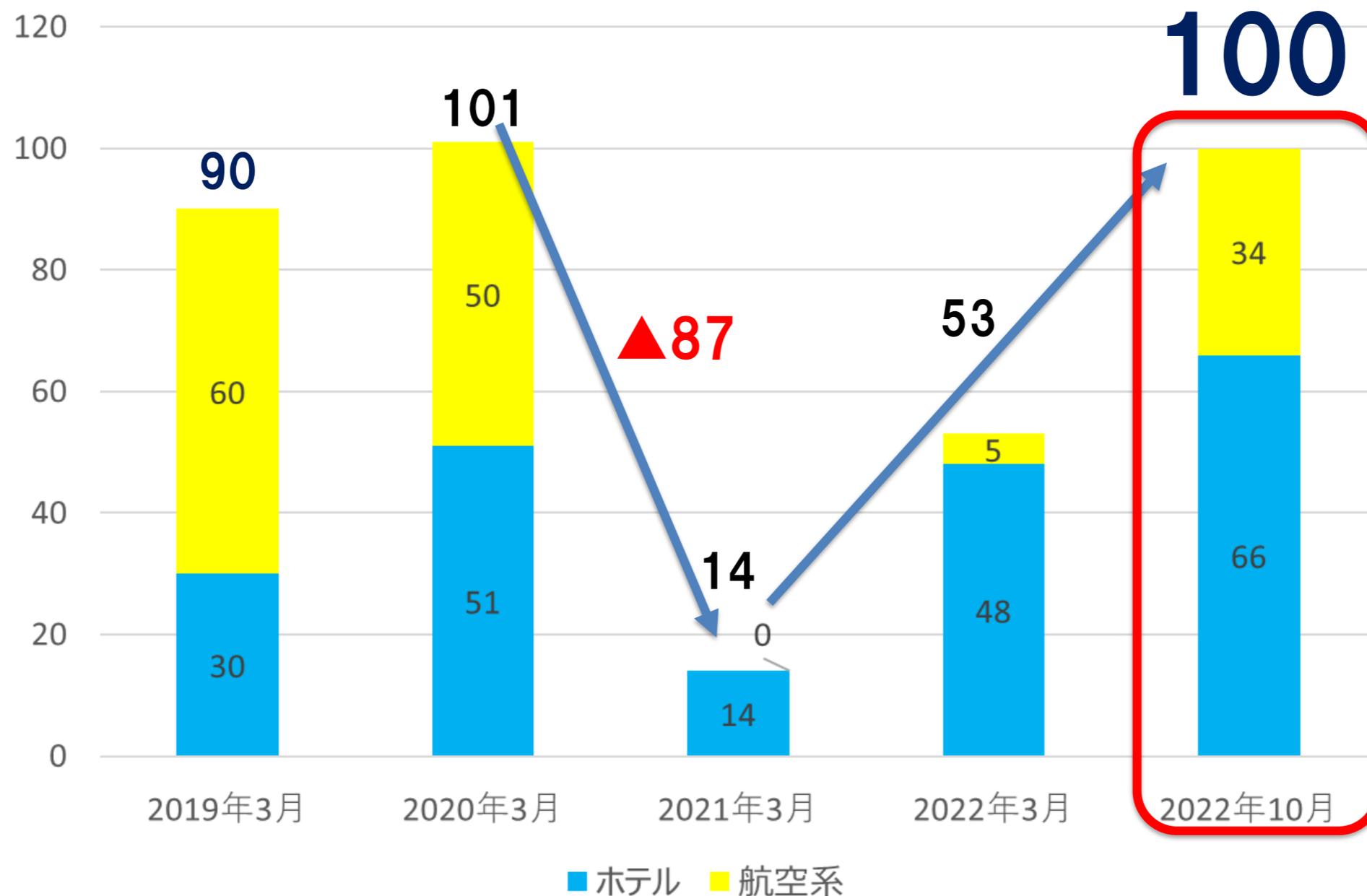
《コメント》

2022年10月1日現在での内定報告者実数は昨年度と比較をすると減少しているものの内定率は

前年度比+**2.2%**と堅調に推移している。 **なお、11月1日時点では内定報告者は600名**を超えています。

【【航空・空港】+【ホテル】就職者数推移(グラフ)】(過去5年間)

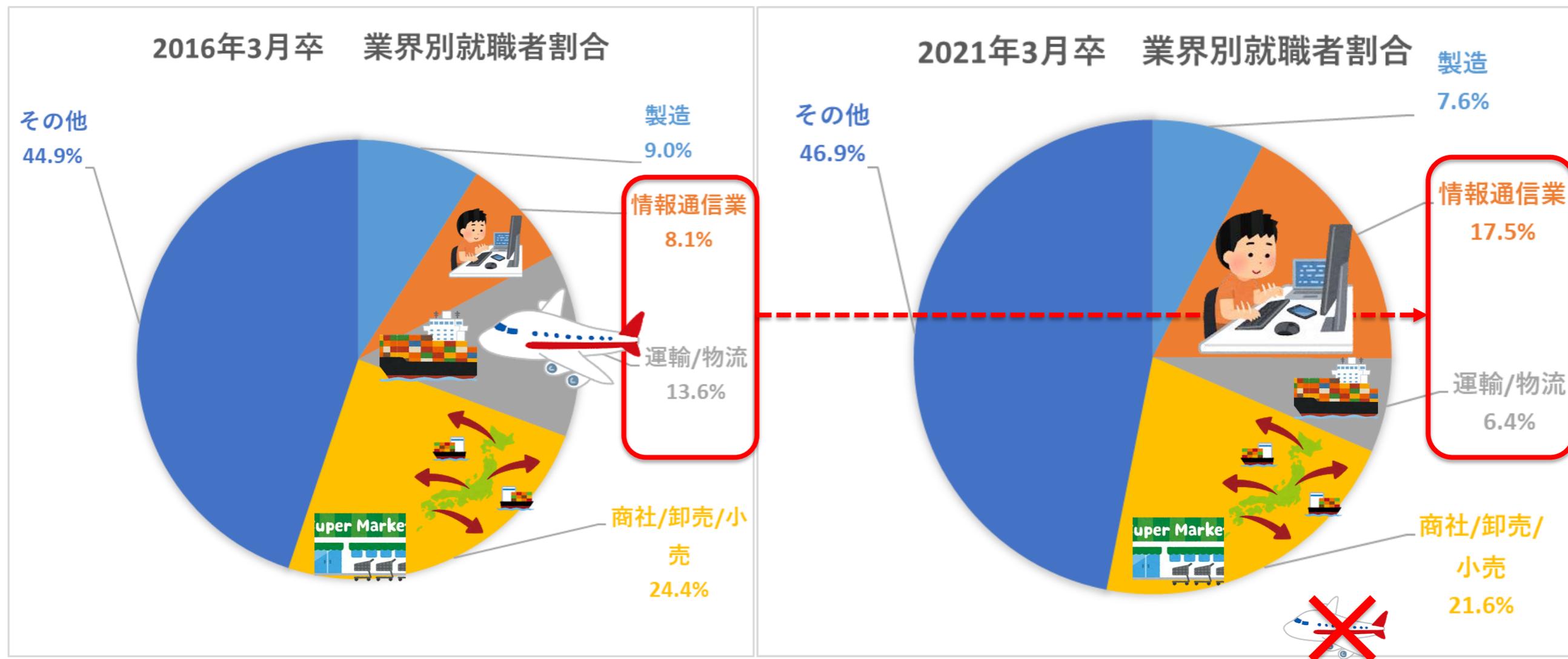
- 【航空・空港】グランドスタッフ職が回復。【ホテル】業界はコロナ前水準を超える
【2022年3月卒 業種別就職者数】 (単位：人)



※2022年10月は【内定報告件数ベース】、その他は【進路決定ベース】の数字

【神田外語大学業界別就職者割合変化（5年前との比較）】

■ 神田外語大学も5年間で『情報通信業』就職者割合が大幅増加。



5年前（2016年3月卒）と比較をすると『情報通信業』の就職者が増加している一方で『製造業』『商社/卸売/小売業』の割合も若干減少していることがわかります。

【就職活動は語学の学習に似ています】

■ 例えば、外国語の学習では“総合”“会話”“作文”のように構造的（分解をして）に学んでいます。

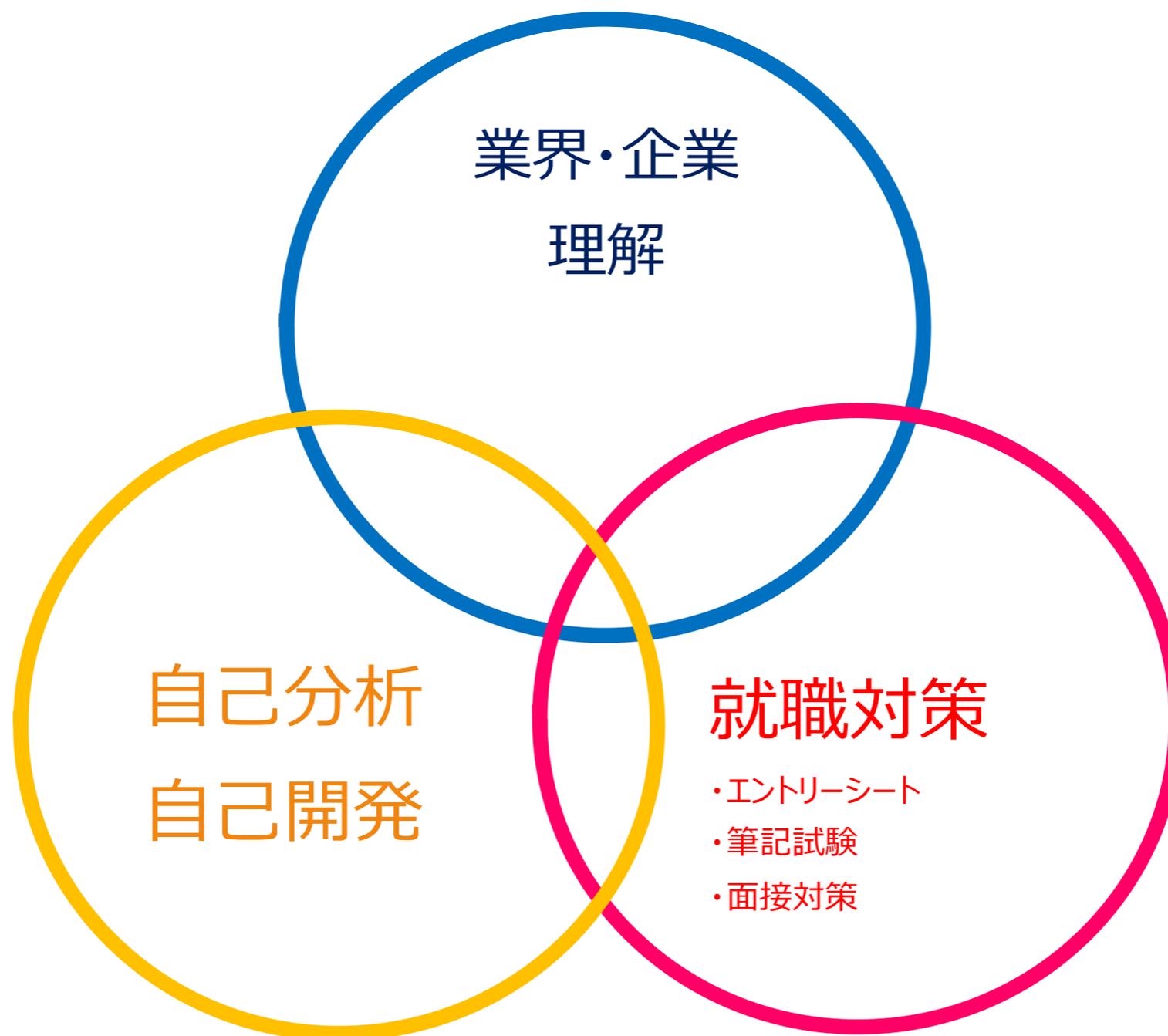
（参考）【中国語専攻1年生のモデルカリキュラム】

	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
1時限 9:00-10:30		▲ Freshman English(CSK)(a)	■ アジア研究入門		▲ 総合英語 I (a)	
2時限 10:40-12:10	● 中国語総合 I (a)	日中関係論 I	■ 中国事情 I	● 中国語総合 I (a)	社会学 I	
3時限 13:10-14:40	● 中国語会話 I (a)	● 中国語会話 I (a)	■ 中国現代史 I	◆ 基礎演習	▲ Freshman English(CSK)(a)	
4時限 14:50-16:20	キャリア開発		● 中国語作文 I (a)		● 中国語総合 I (a)	
5時限 16:30-18:00						

必修・選択必修 ● = 地域言語科目 ▲ = 英語科目 ■ = 学科・専攻指定研究科目 ◆ = 導入科目

【就職活動の要素分解】

- 就職活動は主に以下の3つの要素に分解することができます。



【3年生向けキャリア支援】(業界研究セミナー)

事前予約不要 / 私服参加OK / 3年生・2年生 対象

仕事を知る! KUISセミナー /
ON LINE

業界研究 セミナー



神田外語大学
2022



🕒 12:15-13:05

11/28^月
12/15^木

🤝 参加予定企業

11月28日(月) 国際物流 郵船ロジスティクス	11月29日(火) 不動産総合サービス スターツコーポレーション	11月30日(水) TV通販 QVCジャパン	12月2日(金) IT×航空 ANAシステムズ	
12月5日(月) 商社 エース	12月6日(火) 金融(銀行) 千葉銀行	12月7日(水) 商社・小売 エノテカ	12月8日(木) 小売×グローバル イオン	12月9日(金) 国際物流 日本通運
12月12日(月) 小売(インテリア) ニトリホールディングス	12月13日(火) ホテル ミリアルリゾートホテル	12月14日(水) 金融×グローバル イオンフィナンシャルサービス	12月15日(木) ホテル パークハイアット東京	

参加はこちらから



= Z O O M =

《問い合わせ》 神田外語大学キャリア教育センター job@kanda.kuis.ac.jp

【保護者向けセミナー】

【3年生向けキャリア支援】(UIJターン・地元就職)

北関東

3

県優良企業紹介セミナー

Online

群

GUNMA

馬

栃

TOCHIGI

木

茨

IBARAKI

城

'22年

11月

16日 [WED]

17日 [THU]

18日 [FRI]

申し込みはこちらから♪



LUNCH TIME Seminar♪

- ✓ UIJターンの魅力
- ✓ 地方の優良企業の探し方
- ✓ 北関東3県オススメ企業6社紹介

重要!

【(企業研究)合同企業研究セミナー】

■ 2022年2月7日～16日に開催決定。対面＋オンラインで200社参加

神田外語大学 合計170社の企業が集合!

WEB合同企業研究セミナー

スマホ・PCで視聴可能!

2021年 2/8(月) ▶▶ 2/17(水)

※2月8日(月)～10日(水)、12日(金)
15日(月)～17日(水)

ネット環境があれば、自宅でも外出先でもどこでも参加できます!

3つのテーマのWEB就活応援セミナーを同時開催!

<p>女性が活躍できる会社紹介!</p> <p>2月1日(月) 13:00～14:30</p> <p>働きやすさだけでなく、イキイキとやりがいを持っている女性が働きやすい会社を紹介! 探し方のポイントも伝えます。</p>	<p>千葉のお勧め企業30社紹介</p> <p>2月4日(木) 13:00～14:30</p> <p>神田外語大学卒業生が活躍する千葉県内の優良企業を30社丁寧に紹介! 地元でグローバルな環境で働きたい人にお勧め!</p>	<p>厳選お勧め企業30社紹介!</p> <p>2月5日(金) 15:00～16:30</p> <p>WEB合同企業研究セミナーに参加の約170社の中から「知られざるオススメ企業リスト」に掲載されている企業約30社を厳選して紹介!</p>
---	--	--

事前WEBセミナーで参加企業を効率的にリサーチ効率的にWEB合同企業セミナーを活用しよう!
《セミナー事前申込》
<https://forms.gle/pZ6gQyt3r49Xksn5A>

申込QRコード

お問い合わせはこちらから▼
神田外語大学キャリア教育センター ☎043-273-1598
✉job@kanda.kuis.ac.jp 〒261-0014 千葉市美浜区若葉1-4-1

WEB合同企業研究セミナー参加予定企業

各企業の参加スケジュール・参加方法はCampusWebで確認

卒業生多数活躍の170社が参加!

7日間で最大50社のWEBセミナーが視聴可能!

2021年 2/8(月) ▶▶ 2/17(水)

時間 10:00～17:30

《一部抜粋：順不同》

- 東日本旅客鉄道 ●郵船ロジスティクス ●西日本鉄道・国際物流事業本部
- 三菱商事ロジスティクス ●ホンダロジスティクス ●SBSリコーロジスティクス
- 太陽誘電 ●井関農機 ●ツムラ ●キーコーヒー ●ミキモト ●竹本容器
- エノテカ ●日立ハイテクソリューションズ ●レオン自動機 ●リコージャパン
- アルプスアルパイン ●河西工業 ●エース ●KOA ●アドウェイズ ●クイック
- クロスキャット ●Jストリーム ●住友林業情報システム ●QVCジャパン
- ユアソフト(三井金属グループ) ●イオンリテール ●トラスコ中山 ●ヤナセ
- コーンズ・アンド・カンパニーリミテッド ●三菱商事テクノス ●国際紙パルプ商事
- 三谷産業 ●ミリアルリゾートホテルズ ●グランベルホテル ●ヒルトン東京
- マイステイズ・ホテル・マネジメント ●東武トップツアーズ ●ちばぎん証券
- 千葉信用金庫 ●東京ベイ信用金庫 ●ALSOK(総合警備保障) ●警視庁
- 千葉県警察 ●埼玉県警本部(通訳センター) ●(公社)青年海外協力協会 他 合計170社

【3年生向けキャリア支援】合同企業研究セミナー(2023年2月)

予告

KUIS



2024年3月卒対象

企業研究セミナー

参加企業(グローバル企業・上場企業多数!)

2000

社

対面

9:30
▼
16:20

2023年

2月8日_水 ~ 10日_金・13日_月・14日_火

ONLINE

9:40
▼
17:30

2023年

2月15日_水 ~ 17日_金

参加企業・申込方法は2023年11月下旬に順次告知

ソフトバンク/パナソニック/テクノカルチャー/パルコ/ソフトウエア/プラスク/アネココンピュータシステム/INTI OOP/クロステック/システム・アナライズ/

【学内合同会社説明会・業界研究セミナー】

東海ビジネスサービス/ソフトバンク/日本ビジネス開発/トヨタ/コムコ/ソフトバンク/ムネヒト/PIVOT/IS ソリューション/富士エレクトロニクス/タイヨー/イオンバイク/マルニトータルサービス/広島建設/ティ・アイ・ディ/コンピューターマネージメント/マークアイ/明治安田生命/WITS/イオンディライト/ウエルシア薬局/

2021年4月～2022年3月末 学内説明会参加企業数

326

社

日東工器 明治産業 木村洋行/ISI ソフトウェア/朝日電気/山本商会/日本電計 /JIP/セワス・エンタープライズ/東邦オート/防衛省 自衛隊/エスワイシステム/ストフクス/ニ協リール/ ジュピターコーポレーション/朋栄/アサガミ/TDCフューテック/西濃シェンカー/ビューテック/ベアフォスターホールディングス/コシダテック/佐島電機/ジャパンシステ ム/鷺宮製作所/日立物流/バンテック/エディン/NaITO /ピーエスシー/エスティクス/三昌商事/日線産業/エキスポインターナ ショナル /日本生命/防衛省 自衛隊/ポレーション /郵船ロイヤル/客鉄道/ネクセライズ/イオングループ/イオングループ/ きらぼし銀行/住友不動産/イオン/ハナ銀行 東京支店/エノテカ/千葉/ JAL スターツ/コンパス/KOA/ クロスキャット/東邦オート/日本無線/富士/ソリューション/パルプ商事/リンテック/ロジスティクス/コハマ/森村商事/千葉銀行/ 共立メンテナンス/日本/リゾート/コーンズグループ/テカ/日本赤十字/リテール/ト/鷺宮製作所/東京産業/日鉄物流/山本商会/ サンコーテクノ/ケイヒン/エース/富士貿易/自衛隊/ISTソフトウェア/日立物流/ワークフォワード/東京銀行/生命/岡谷エレクトロニクス/ キーコーヒー/イオンフィナンシャル/シーネットグループ/シーネット/ムトウ/内田/ロジスティクス/ 日本ピュアフード/山洋電気/千葉ト/商事マシナリ/PC Iソリューション/アサガミ/上/谷沢製作所/ ディアーズ・ブレイン/新光商事/タ/ツ・ジャパン/警視庁/グロー/生命/南海エクス/ニチロ物流/千葉県警察本部/ エス・エー・エス/伊勢湾海運/ビューテック/ヨタモビリティパーツ/光振興機構/日伝/ホ/スティクス/ネクセ/日本紙運輸倉庫/ サンコーインダストリアル/ベイ信用金庫/オ/マーケティング/アドウェイズ/三菱商事/高山/ロッテ/吉 /グリフィン/武田コー/アルプ/八洲電機/グループ/NTT東日本-南関東/テック/JA /ニッポンレンタカーサービス/システム/ソーダニクス/Sシステム/電子工 西本Wismettacグループ/中川特殊鋼/ヤナ/オン自動機/北里研/商会/レ マイステイズ・ホテル・マネージメント/ハアーズ/K I S C O /内外日東/イオンディライト/スターツコーポレーション/フジトラックスコーポレーション/ ダイトーコーポレーション/高千穂交易/岡三情報システム/メタウォーター/センコー/ジャパンシステム/守谷商会/住友林業情報システム/SBSロジ シナネンホールディングス/東武トップツアーズ/三谷産業/ミツバ//丸全昭和運輸/エームサービス/しのはらプレスサービス/ホンダロジスティクス/ 飯田通商/鈴江コーポレーション/日立ハイテクソリューションズ/友和/ヤマナカゴーキン/明治産業/協同工芸社/日鉄物産/ITP/スリーボンド/新栄/ 日新/古河産業/東日本旅客鉄道/ティ・アイ・ディ/ミライト・テクノロジーズ/千葉信用金庫/竹本容器/野澤組/東武ホテルマネージメント/日本ケアサプライ/ミキモト/ シークス/埼玉県警察本部/スガツネ工業/前川製作所/マルニトータルサービス/三菱商事ロジスティクス/スターツアメニティー/ロイヤルパークホテル/千葉マツダ/ 橋本産業/フェデラルエクスプレスジャパン/加藤製作所/ザ・マンハッタン/日東工器/ナカタ・マックコーポレーション/コストコホールセールジャパン/ホテルモントレ/ 三協リール/ナカムラロジスティクス/ジュピターコーポレーション/エービーシー商会/総合警備保障/山九/SBSリコーロジスティクス/今中

年間300社超の学内合同会社説明会の開催（対面に移行）

■ 2020年6月WEB型会社説明会（30社）

神田外語大学生限定WEB型会社説明会

KUIS JOB LIVE June 2020

6/15
(月)

▶

6/26
(金)

- ・1日3社×10日間・合計30社参加!!
- ・上場企業も多数参加!!
- ・KUIS生限定のWEB型会社説明会 **企業も6月活動再開!**
- ・30社全てこれからエントリー可能!
- ・イオングループ全面協力
- ・事前説明会実施で準備が出来る!

主な参加企業 (2020年5月27日時点) 6/15 (月) ▶ 6/26 (金)

イオングループ (イオンモール・イオンディライト等)
 三菱商事グループ (レンタルのニッケン、日本ケアサプライ)
 三井物産グループ (エムサービス)、アサガミ、内外日東
 トヨタモビリティパーツ千葉支社、しのはらプレスサービス
 S B S リコーロジスティクス、アイネット、ケイヒン、マークアイ
 日本サード・パーティー、岡三情報システム、ホテル法華グループ
 ジュピターコーポレーション、ゼウス・エンタープライズ 他 計30社
参加企業変更の可能性があります。スケジュール、参加方法はCampusWebで確認

【事前説明会】 30社を丁寧に紹介!

参加企業30社・魅力紹介セミナー!

6/8 (月) 16:30~18:00

QRコード申込



神田外語大学 キャリア教育センター

〒261-0014 千葉県美浜区若葉1-4-1 ☎043-273-1598
 ✉ syusyoku@ml.kuis.ac.jp

■ 2020年7月20日～22日WEB型会社説明会（15社）

神田外語大学キャリア教育センター

KUISJOB LIVE July 2020

夏休み中の内定獲得に向け7月もWEB型会社説明会を集中開催!

2020 **7.20** 月 **21** 火 **22** 水

第1部 12:20~13:00
 第2部 16:30~17:10
 第3部 17:20~18:00

《参加予定企業》※スケジュール・参加方法はCampusWebで確認
 ALSOK(総合警備保障)/クロスキャット/三協リール/飯田通商
 金鳳堂/ナラサキ産業/ヒロハマ/共立メンテナンス/佐鳥電機
 ケーゲーシーソフトウェア/明治産業/サンコーテクノ
 ※まずは7月17日(金)の事前WEBセミナーに参加!

■事前WEBセミナー[参加企業12社の魅力紹介](申込要)

2020年7月17日(金) 12:20~13:00

社名だけではわからない事業内容・特徴などを1社あたり(3分×12社)で紹介、参加企業の魅力を説明していきます。

● 事前セミナー・申込方法 ● お申し込み締切日: 2020.7.16(金)

1. QRコードを読み取り、アクセスしてください。
2. フォームに必要事項を入力し、送信してください。

<https://forms.gle/XPV6u5JwB4h2FXQx5>



■県内企業25社参加[WEB型就活応援セミナー]

2020年7月25日(土)13:00~17:00

参加企業は2020年7月13日(月)以降にCampusWebで紹介
 上場企業を含む25社が参加、夏休み前の大型イベント!

■就職活動状況アンケート登録のお願い(全員)

※裏面のQRコードから回答願います

▼お問い合わせ▼
 神田外語大学キャリア教育センター
 電話: 043-273-1598 Mail syusyoku@ml.kuis.ac.jp

企業の人事担当者から直接、面接とエントリーシートの
指導が受けられる

1日就職セミナーのお知らせ

- (1) 日時：**2023年1月7日(土) 9:15~17:30**
- (2) 集合場所：3号館2階 GLA commons
- (3) 募集人数：100名 **(先着順で定員に達したら締め切ります)**

申込はこちらから!!



<申込期限>

2022年12月16日17:00
迄

質問、問い合わせは
キャリア教育部 塚川まで。
Tel: 043-273-1598(内線5220)
Email: tsukagawa-
h@kanda.kuis.ac.jp

【3年生向けキャリア支援】(編入生支援)

KIFL編入生、もっと交流しません？

KIFLish トーク会

9月15日(木)16:30~17:30

MC	KIFLish 黒柳 祐太郎 / 中島 弥々
日時	9月15日(木)16:30~17:30
場所	キャリアセンター 5-202
内容	<ul style="list-style-type: none">・ KIFL卒業生同士の交流会！・ 授業、就活等…リアル情報紹介・ 皆さんからの質問・相談に回答 (申込フォームから入力できます！)・ KIFLish紹介



登録用QRコードはこちらから

【低学年向けキャリア支援の取組】

■ 低学年向けに毎月キャリアに関連するセミナーを開催

9/29 外国語を就職で活かすために今やるべきこと

10/17 お金から考えるキャリア

12/15 ソーシャルビジネスについて

1/10 人生100年時代における外語大生のキャリアプラン

1・2年生向け（3・4年生も歓迎）

就活前に知っておきたい

お金×キャリア

セミナー

～将来必ず役立つ、今知っておきたいお金の知識～

実施日

10月17日(月)

16:30～18:00

zoom

WEBセミナー

申込方法：

<https://forms.gle/PGdjekvy2FHuFijz9>



参加方法：

申込された方に
ZOOM URLをお送りします
(Campuswebにも掲載予定)



保護者向けセミナー・個別相談（今後、全体セミナーは2回開催予定）

■4年生保護者対象説明会（9月26日）

■2020年9月WEB型会社説明会（12社）



2020年
09/26 (土)

① 13:00～13:30
② 13:40～14:10
③ 14:20～14:50
④ 15:00～15:30
⑤ 15:40～16:10
⑥ 16:20～16:50

**オンライン・4年生保護者向け
個別進路相談会**

（1世帯あたり約30分間、Zoomで個別相談を行います。）

相談内容は、4年生の学生本人に関する進路のことであれば、どのような相談でもお受けいたします。卒業や成績、留学に関することは担当部署に繋ぐケースもありますが、先ずはご相談ください。

お申込締切：09/15 (火)

左のQRコードもしくはURLから専用予約フォームにアクセスし、必要事項をご入力の上、お申込みください。

〈URL〉 <https://forms.gle/WvUAcfhRLTMqGeJA7>

※専用フォームへのアクセスが難しい場合は、E-mailでお申込みください。
キャリア教育センターE-mail: job@kanda.kuis.ac.jp

お問い合わせ

神田外語大学 キャリア教育センター
TEL 043-273-1598（平日：9:00～17:00、土曜日：9:00～11:00）

KUIS JOB LIVE Sep 2020
内定獲得に向け9月もWEB型会社説明会を開催！
事前WEBセミナー

参加12社の事業内容・魅力紹介！

2020年
9/25 (金)
12:20～13:00

事前セミナー申込方法
QRコードを読み取り申込

予約制

申込締切日：2020年9月24日(木)

2日間開催：WEB会社説明会

2日間で最大6社の説明会に参加可能！

① 12:20～13:00
② 16:30～17:10
③ 17:20～18:00

まずは事前WEBセミナーで参加企業をCHECK！

〈参加予定企業〉スケジュール・参加方法はCampusWebで確認

アンドールシステムサポート/コムコ/山丸/スズキ自販京葉
スズキ自販千葉/ソフトス/東信電気グループ
PCソリューションズ/日野トレーディング/マツモト産業 他

お問い合わせ
神田外語大学キャリア教育センター
TEL 043-273-1598
✉ syusyoku@ml.kuis.ac.jp

神田外語大学

【学生個別面談】

■ 学生個別面談

現在、学生個別面談を実施中です。（2023年1月末迄）

もし個別面談をまだ行っていないというご家庭の学生がいらっしゃいましたらキャリア教育センターに連絡をするよう伝えてください。（直接私に連絡をいただければ折返し担当者から連絡を入れさせます。）

■ 2023年2月末まで

年内は毎週水曜日5限に行われる総合就職ガイダンスが中心となります。

2023年2月末までは【WEB学内合同企業研究セミナー】が最大のイベントです。

2023年2月末までに内外のセミナーで最低でも20～30社の会社説明会に参加することをお勧めします。

【キャリア教育センター一年間個別相談件数】

2021年1月~12月

6,700 件 / 30分
= 3,350 時間

キャリア面談(個別相談)の予約方法について

神田外語大学オリジナルの就職活動支援サイト！
『カンナビ KUIS CAREER NAVI』から予約できます。
す。

QRコード又はURLから【カンナビ KUIS CAREER NAVI】にアクセスしログインをしてください。



スマホ画面

PC画面



<https://st.uc.career-tasu.jp/careresv/?id=40f2f5deb86c9274b4f2a54db4219db2>



神田外語大学 キャリア教育センター

現在の日本国内の大学生（学部生）の就職環境

2020年3月卒迄の国内大学生(学部生)の卒業後進路状況

■ 過去4年間の日本国内の大学（学部）卒業者の状況

	区分	2017年3月卒	(%)	2018年3月卒	(%)	2019年3月卒	(%)
1	大学(学部)卒業者	567,763	100.0%	565,436	100.0%	572,640	100.0%
2	進学者(率)	62,331	11.0%	61,655	10.9%	60,364	10.5%
3	大学卒業者のうち進学者を除く 人数	505,432	89.0%	503,781	89.1%	512,276	89.5%
4	就職者(率)	432,263	76.1%	436,097	77.1%	446,799	78.0%
		男性	71.1%	男性	72.3%	男性	72.3%
		女性	82.1%	女性	82.9%	女性	82.9%
5	うち正規の職員等(率)	413,915	72.9%	419,037	74.1%	430,904	75.2%
6	その他	73,169	12.9%	67,684	12.0%	65,477	11.4%
7	進学も就職もしていないもの (率)	41,182	7.3%	39,854	7.0%	38,229	6.7%



出典：文部科学省「令和元年度学校基本調査（速報値）」令和元年8月

（ポイント）過去5年間平均で毎年56万人前後の学生が大学（学部）を卒業、そのうち正規職員として就職をする学生は2014年3月の37万2千人から2019年3月は43万人と増加しています。

現在の国内大学生（学部生）の就職状況(中長期)

■新型コロナウイルス禍以前の国内大学生（学部生）の就職状況

《ポイント》

1. 現在日本国内の大学生（学部生）で毎年卒業する学生は56万～57万人前後であり変わりません。一方、卒業後に就職する学生は44.6万人（約78%）でここ5年間増加傾向にありました。売り手市場はデータにも表れていました。

2. 男子学生と女子学生の内定率には10%程度の差異がありますが、これは男子学生の方が大学院への進学率が高いことが主な理由です。

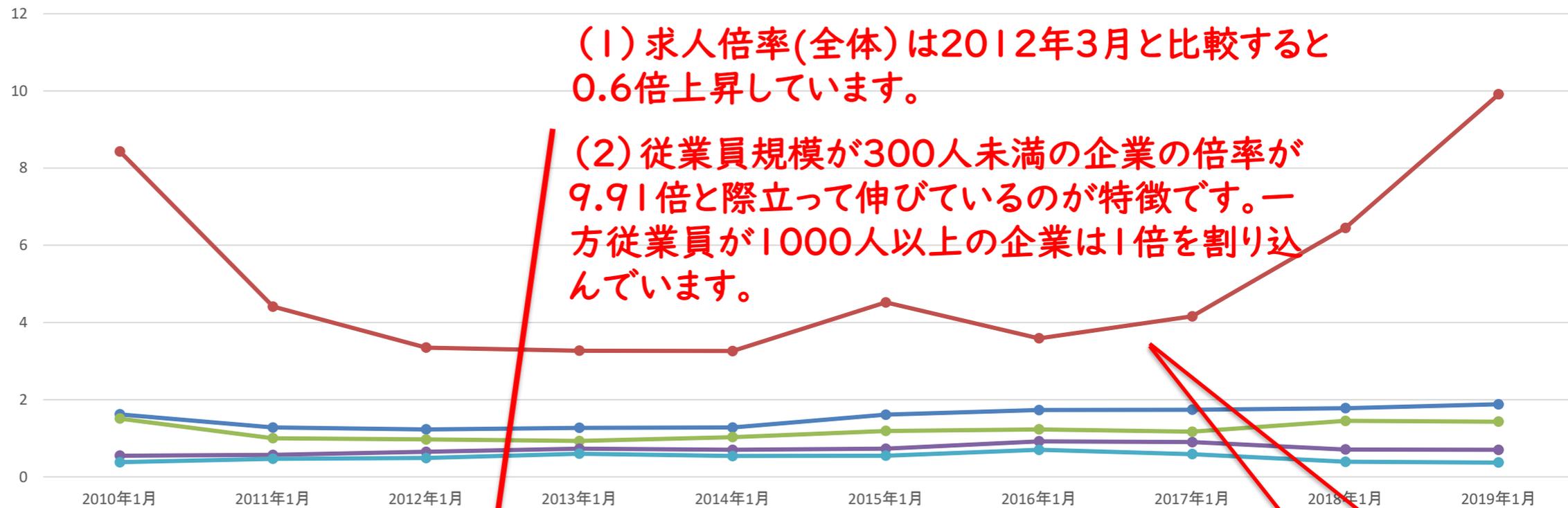
3. 産業別にみると （1）情報通信業への就職者が増加傾向にあります。情報通信業に分類されていないIT系企業はサービス業その他に分類されているケースもあり、実際はIT系企業の就職者の割合は15%前後はいるのではないかと考えられます。また （2）医療・福祉業への就職者も増加傾向にあります。

【新型コロナ禍前の売り手市場の正確な理解】

- 新型コロナウイルス禍前は売り手市場と言われていましたが、中小企業のみ大企業は10年間狭き門でした。大企業については現在も同様です。

従業員人数別 求人倍率

求人倍率

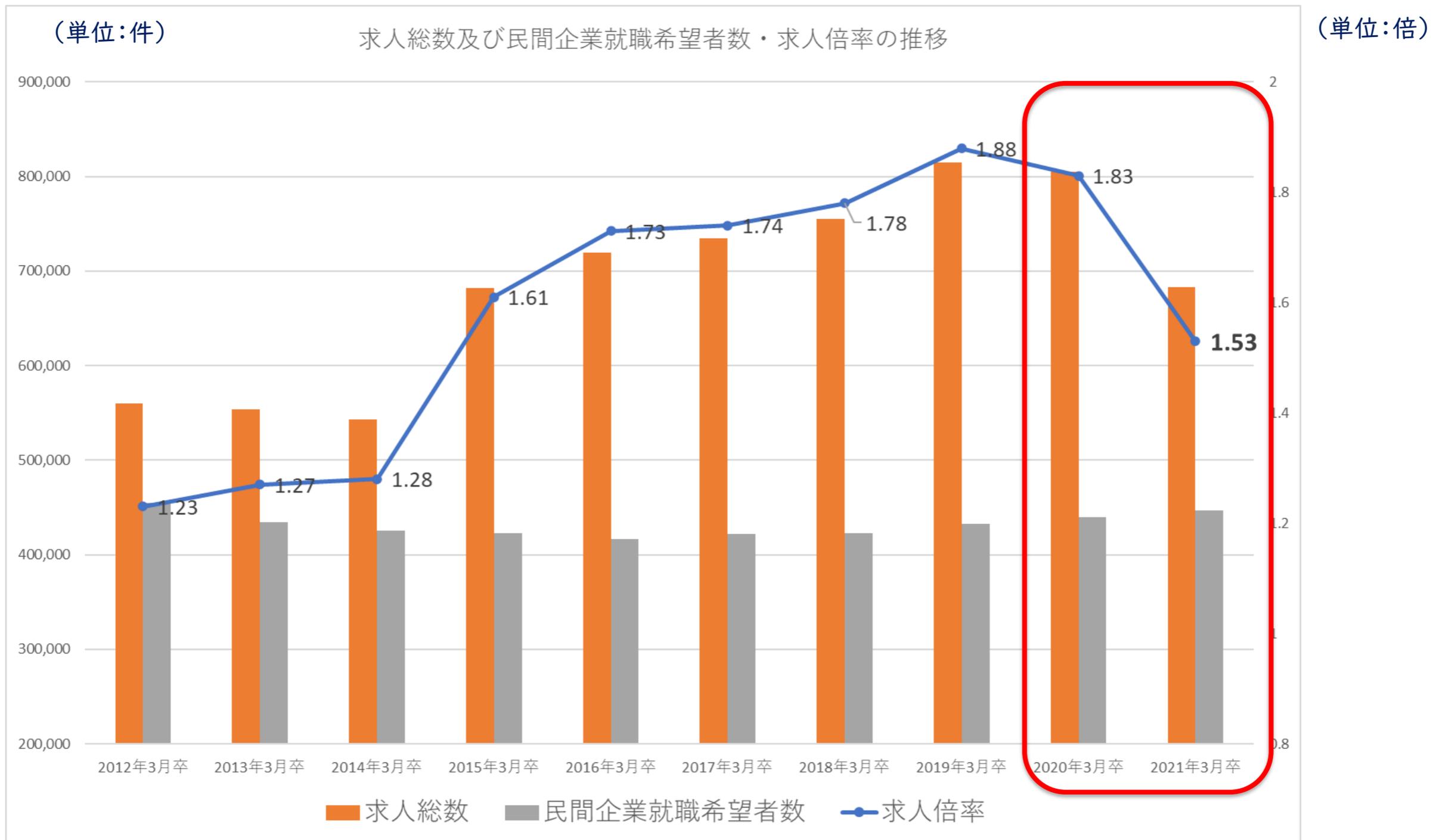


	2010年1月	2011年1月	2012年1月	2013年1月	2014年1月	2015年1月	2016年1月	2017年1月	2018年1月	2019年1月
	2010年3月	2011年3月	2012年3月	2013年3月	2014年3月	2015年3月	2016年3月	2017年3月	2018年3月	2019年3月
● 求人倍率(全体)	1.62	1.28	1.23	1.27	1.28	1.61	1.73	1.74	1.78	1.88
● 300人未満	8.43	4.41	3.35	3.27	3.26	4.52	3.59	4.16	6.45	9.91
● 300人~999人	1.51	1.00	0.97	0.93	1.03	1.19	1.23	1.17	1.45	1.43
● 1000人以上	0.55	0.57	0.65	0.73	0.70	0.73	0.92	0.90	0.71	0.70
● 5000人以上	0.38	0.47	0.49	0.60	0.54	0.55	0.70	0.59	0.39	0.37

出典：第35回ワークス大卒求人倍率調査(2019年卒)リクルートワークス研究所のデータを元に作成

【過去10年間の求人総数及び民間企業就職希望者数・求人倍率の推移】

■リーマンショック後、右肩上がりに増加した求人倍率が下降局面へ推移

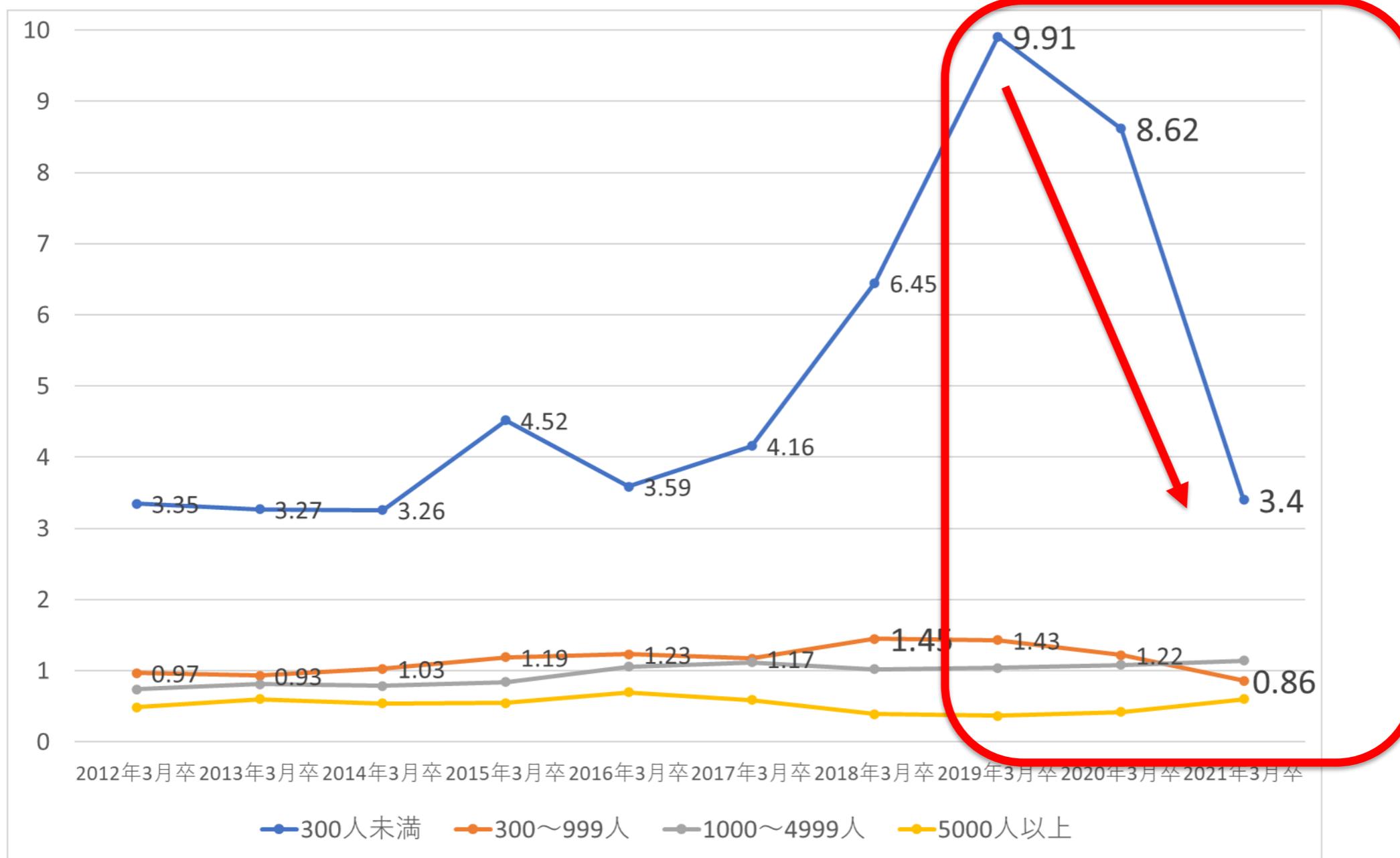


(出所) 第37回ワークス大卒求人倍率調査(2021年卒)を加工

【過去10年間従業員規模別求人倍率の推移】

■過去10年間売り手市場下で求人倍率が高かったのは従業員300人未満の企業
従業員300人以上の企業は求人倍率が1.5倍になることはありませんでした。

(単位:倍)



(出所)第37回ワークス大卒求人倍率調査(2021年卒)を加工

【大卒求人倍率から考える「売り手市場」の理解】

■ 過去10年間求人倍率が高かったのは従業員300人未満の企業の採用意欲が高かったためです。この規模の企業が新型コロナウイルスの影響を受けました。

《ポイント》

新聞報道等からは見えない側面

・大卒求人倍率 1.53倍（コロナによる落ち込みも1.5倍を維持）

→2023年3月卒は回復傾向にあります。

・企業（従業員数）規模で全く違います。300人未満は3.40倍、5000人以上なら0.60倍の狭き門。

・企業規模だけではなく、業種でも全く違います。

(例)流通業は7.28倍、製造業は1.60倍

サービス・情報業は0.34倍、金融業は0.28倍



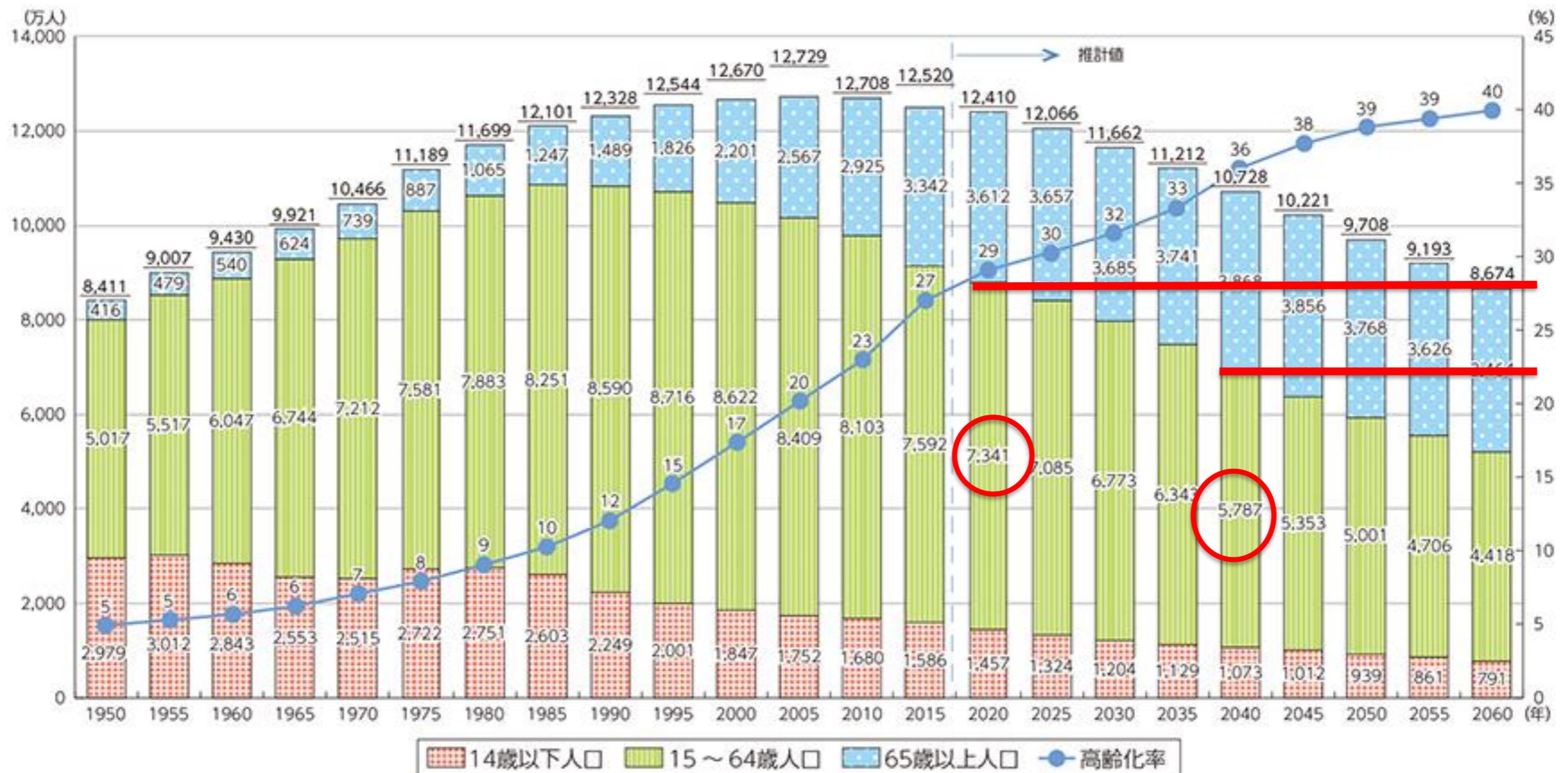
神田外語大学 キャリア教育センター

現在の大学生を取り巻く就職環境の変化

【外部環境】社会 生産人口の減少

15歳～64歳人口
 2020年 7,341万人 (学生が22歳～23歳)
 2040年 5,787万人 (学生が42歳～43歳)
 ▲1,554万人

■ (社会)コロナは関係なく、日本の生産年齢人口は減少



(出典)2015年までは総務省「国勢調査」(年齢不詳人口を除く)、
 2020年以降は国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(平成24年1月推計)」(出生中位・死亡中位推計)

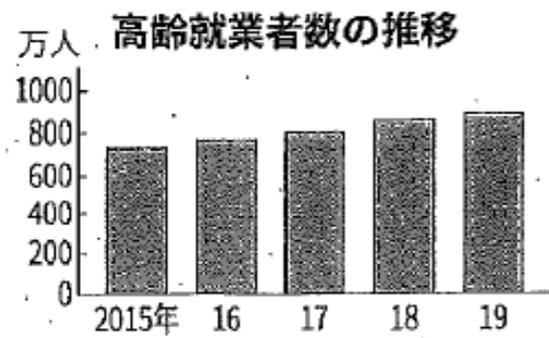
【外部環境】社会

■社会 (Society)の変化 高齢者の就労

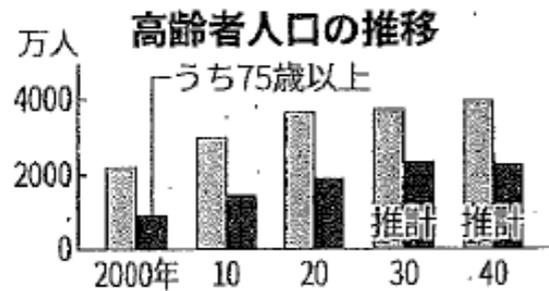
例)2020年の日本における65歳以上の高齢者は28.7%、10人に3人は65歳以上
皆さんのお子さんは働き続ける可能性が非常に高いです。

2020年9月21日 日本経済新聞

65歳以上、28.7%に 4人に1人が就業



総務省が敬老の日を前にまとめた15日時点の人口推計によると65歳以上の高齢者人口は前年比30万人増の3617万人だった。総人口に占める割合は0・3%上昇の28・7%とともに過去最多を更新した。2019年の65歳以上の就業者数は18年より30万人増の892万人で過去最高だった。



(出所)総務省資料より作成

一方で19年の65歳以上の就業者数は16年連続の増加となった。15歳以上の就業者総数に占める割合も18年に比べて0・4%増の13・3%と過去最高だった。65歳以上の高齢者の就業率は24・9%だ。13年に20・1%と2割を超え、

「団塊の世代」と呼ばれる1947〜49年生まれの含む70歳以上の人口は78万人増の2791万人となった。後期高齢者医療制度の対象となる75歳以上人口は24万人増の1871万人に上った。日本の総人口は前年に比べて29万人減の1億2586万人となる一方、高齢者人口は増え続けている。

国立社会保障・人口問題研究所の推計で、高齢者の割合は今後も上昇が続く。第2次ベビーブーム世代(1971〜74年生まれ)が65歳以上になる2040年には35・3%になる見込みだ。

首相官邸

20日

- ▽11時56分 東京・赤坂の衆院議員宿舎発。
- ▽12時 官邸。官邸の敷地内を散歩。56分 東京・虎ノ門のホテル「The Okura Tokyo」。
- ▽13時 村井純慶応大教授と会食。
- ▽14時30分 ジャーナリスの田原総一朗氏。
- ▽15時2分 高橋洋一嘉悦大教授。
- ▽16時51分 東京・赤坂の衆院議員宿舎。
- ▽19時 公邸。54分 オーストラリアのモリソン首相と電話。
- ▽21時35分 トランプ米大統領と電話。
- ▽22時9分 報道各社のインタビュー。16分 東京・赤坂の衆院議員宿舎。

6年でさらに4・8%上昇した。男女別で見ると、男性は34・1%、女性は17・8%となった。いずれも8年連続で増えた。足元は新型コロナウイルスの感染拡大による影響が出ていた。20年の統計をみると政府が緊急事態宣言を発令した4月の65歳以上の就業者数は前年同月比で7万人減った。5月以降は回復して増加に転じ7月は同29万人増の910万人だった。

19年の統計を業種別に見ると、卸売業・小売業が126万人で最多だった。農業・林業が108万人、サービス業103万人、製造業が94万人で続いた。

【外部環境】社会 平均初婚年齢の推移(晩婚化)

■この30年間で女性の初婚の平均年齢は4歳上がっています。

第1-1-11図 平均初婚年齢と出生順位別母の平均年齢の年次推移

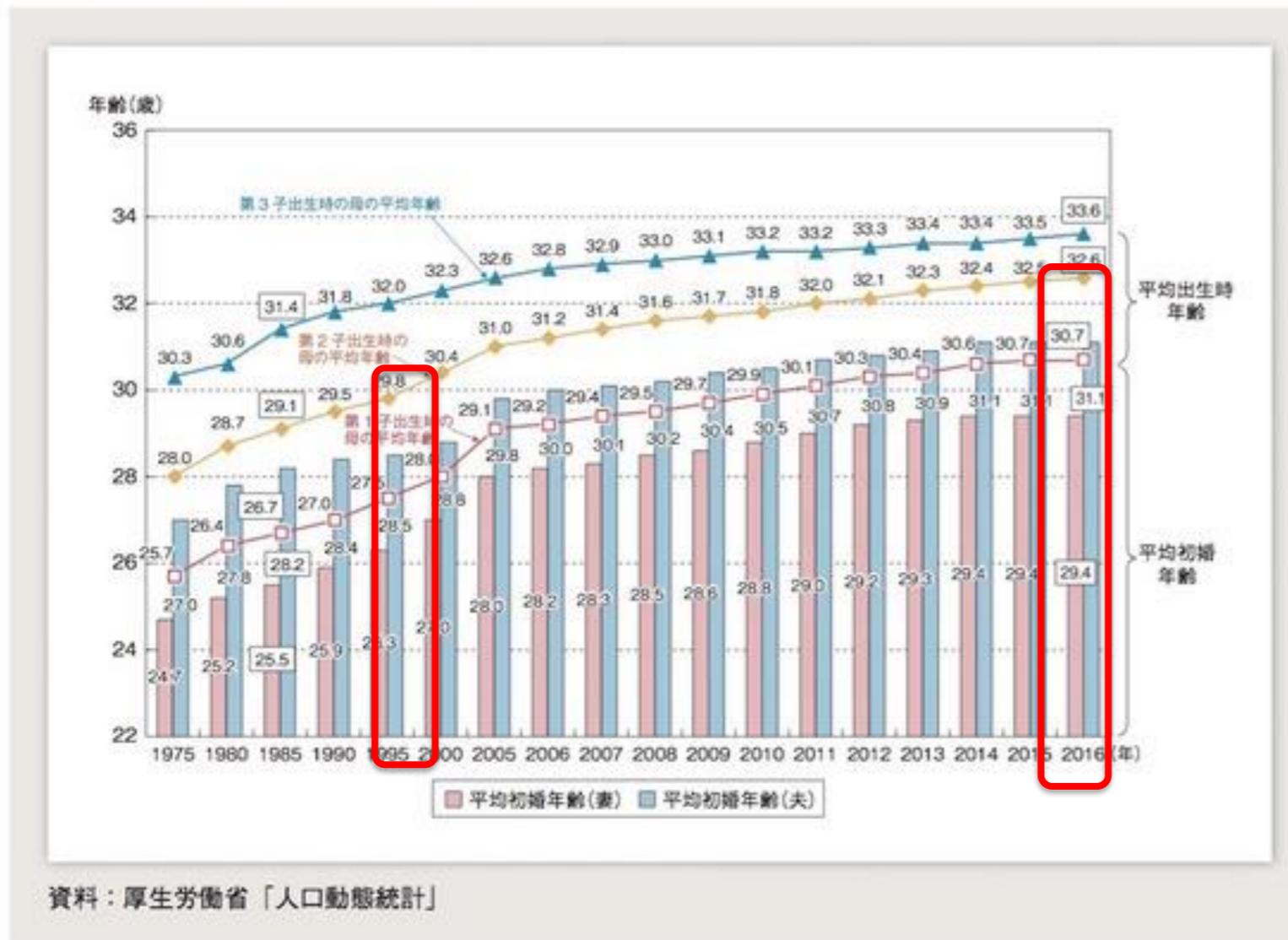
ReseMom (解説)

現在、男女ともに晩婚化が進んでいます。平均初婚年齢は、平成28年で夫が31.1歳、妻が29.4歳となり、1985年と比較すると、夫は2.9歳、妻は3.9歳上昇しています。

出生時の母親の平均年齢も上昇傾向が続いており、平成28年の出産平均年齢（出生順位別）は、第1子が30.7歳です。

ここから言えることは

『大学を卒業した後、結婚・出産するまで女性は平均8年程度、働いている可能性が高いということです。』

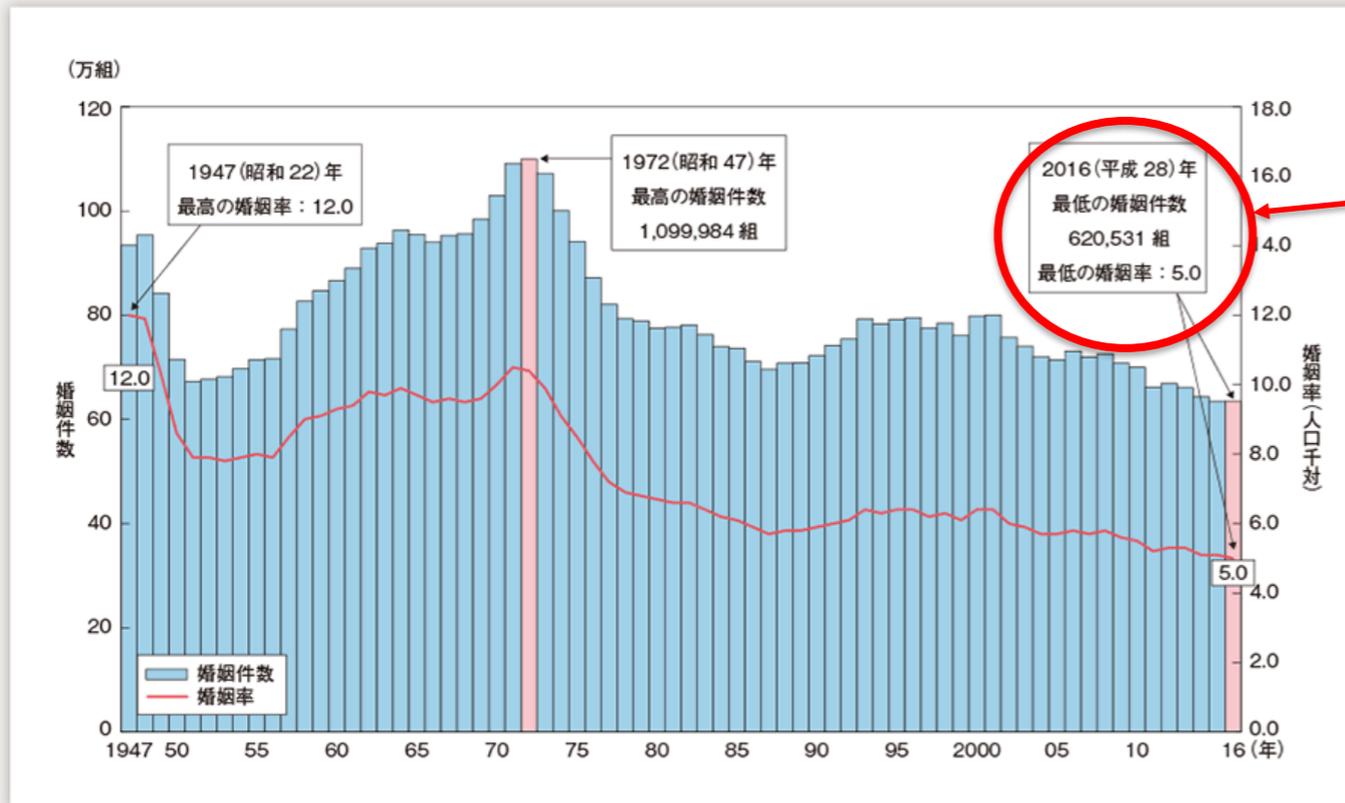


資料：厚生労働省「人口動態統計」

【外部環境】社会 婚姻件数の推移

■この50年間で結婚する人が年間40万組も減少した。

直近の厚生労働省の2019年12月24日、令和元年(2019年)の人口動態統計の年間推計によると2019年における日本国内の婚姻件数は**58万3000件**



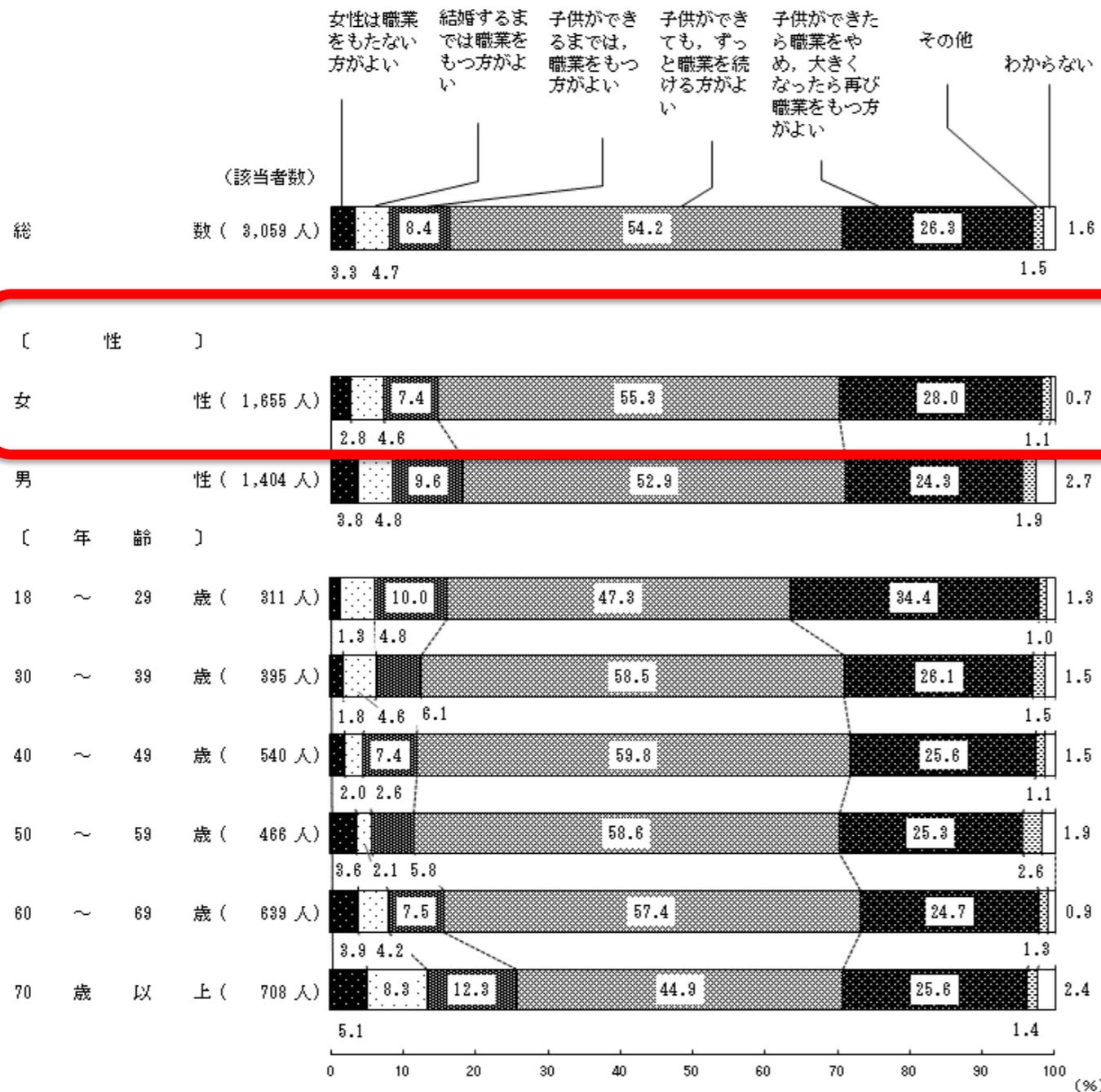
資料：厚生労働省「人口動態統計」

婚姻件数は、1970（昭和45）年から1974（昭和49）年にかけて年間100万組を超え、その後は、婚姻件数、婚姻率ともに低下傾向となり、1978（昭和53）年以降2010（平成22）年までは、おおよそ年間70万組台で増減を繰り返しながら推移してきたが、2011（平成23）年以降、年間60万組台で推移、2016（平成28）年は、62万531組（対前年比14,625組減）と、過去最低となった。1970年代前半と比べると半分の水準となっている。

【外部環境】社会 女性の社会進出

■女性の意識変化『子供が出来てもずっと職業を持つ方がいい』と考える女性の割合の変化

図11 女性が職業をもつことに対する意識



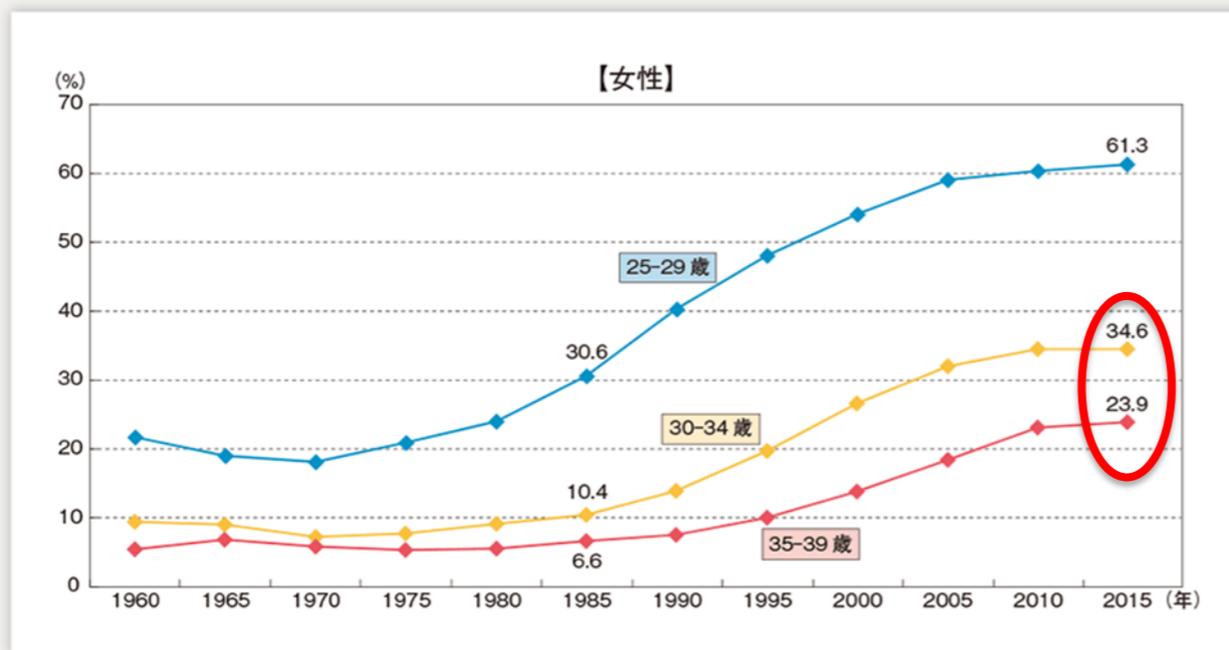
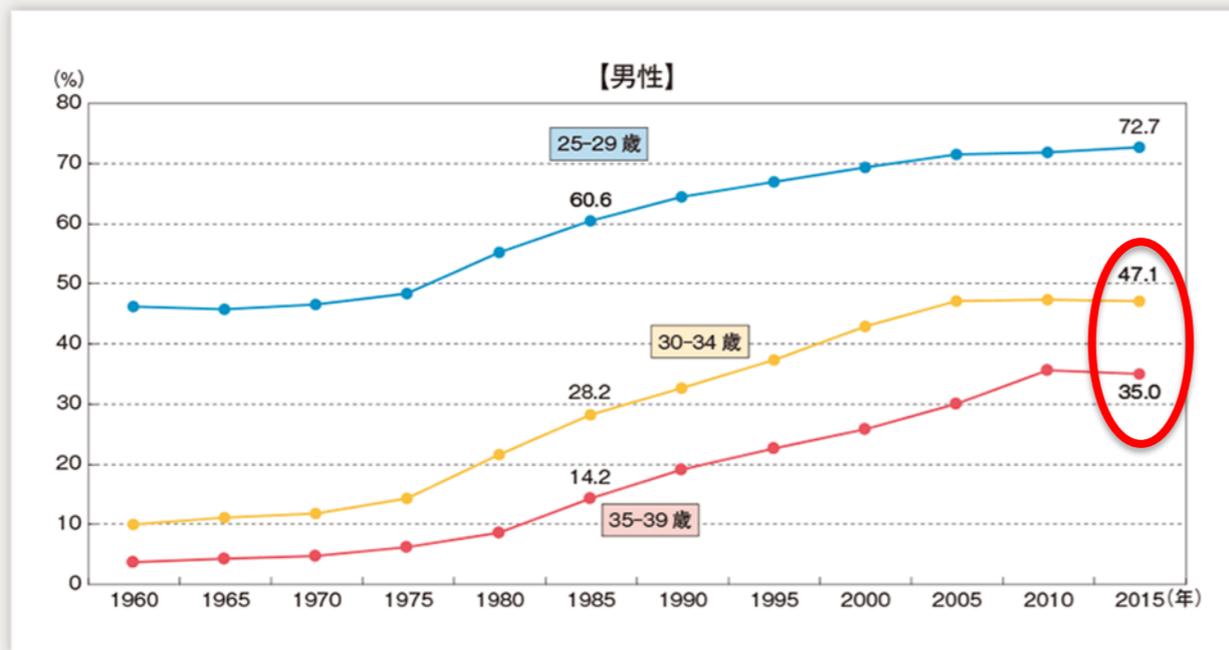
内閣府の『男女共同参画社会に関する世論調査』によると「女性が職業を持つことについての意識」がこの数年で大きく変化しています。

平成26年は45%前後（前のスライド参照）だったのが平成28年は女性の割合が55.3%に約10%上昇しています。

（但しこのように考えるのは30~49歳の世代で18~29歳は47.3%です。推論ですが、働いている間にそのような考えになっていくのかもしれないね）

【外部環境】社会 未婚率の推移

■ 2015年、男性30～34歳のおよそ2人に1人は未婚



資料：総務省「国勢調査」

(解説)

2015 (平成27) 年は、30～34歳では、男性はおよそ2人に1人 (47.1%)、女性はおよそ3人に1人 (34.6%) が未婚であり、35～39歳では、男性はおよそ3人に1人

(35.0%)、女性はおよそ4人に1人 (23.9%) が未婚となっています。

1985年(30年前)と比較すると未婚率は高くなりましたが、2010～2015年にかけて横ばいになってきたことがわかります。

外部環境の変化で職種がなくなる例

■「タイピスト」が人気職種だった時代（1910～1970）

1. タイプライターとタイピスト



20世紀初頭に活字を紙に打ち付けることで例えば手書きの資料を清書する目的のタイプライターという機械が商用化され、英語圏やフランス語圏などでビジネスで使われるようになりました。

日本での第1次世界大戦後、女性が活躍できる数少ない女性にとっての人気職種となりました。

なお、その後日本語タイプライターという機械も1970年代には販売されるようになりました。

外部環境の変化で職種がなくなる例

- 「タイピスト」としての【能力（スキル）】がビジネス環境と合致していた時代。

2.職業としてのタイピスト



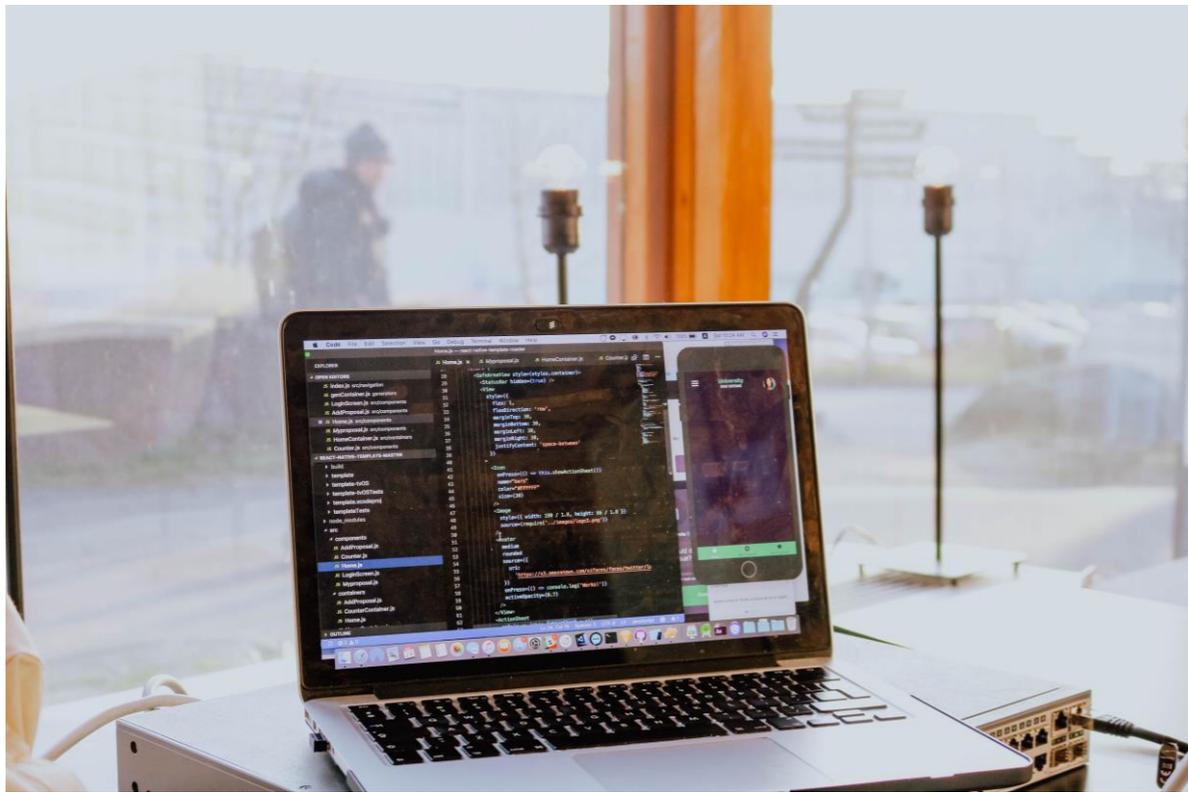
日本国内でもタイピストは女性にとって待遇（高給・当時の一般的な女性事務職の1.5倍の月給）で自立して生活できる職業として「人気職種」でもあったことから「タイピスト養成学校」が数多く設立されました。

例えば、名古屋産業大学の前身はタイピスト養成の専門学校など、現在の専門学校や大学の前身がタイピスト養成学校だったところもあります。

外部環境の変化で職種がなくなる例

- 外部環境の変化がタイピストという職種をなくした。

3.外部環境変化(テクノロジー)



タイプライターの特徴は打ち間違いが出来ないところですが、その後タイプライターに代わりワープロ、さらにPCの登場により技術が一般化され、タイピストという仕事（職種）がなくなりました。

このことは【外部環境】の変化が【自己の能力】に影響を与え、職業選択に影響を与えた一例と言えます。

同じような事例は他にも「エレベーターガール」「バスガール」や最近では「スーパーのレジ係」などもスキルが生きなくなってきました。



神田外語大学 キャリア教育センター

神田外語大学の学生の特徴 ～神田外語大学の学生達について理解する～

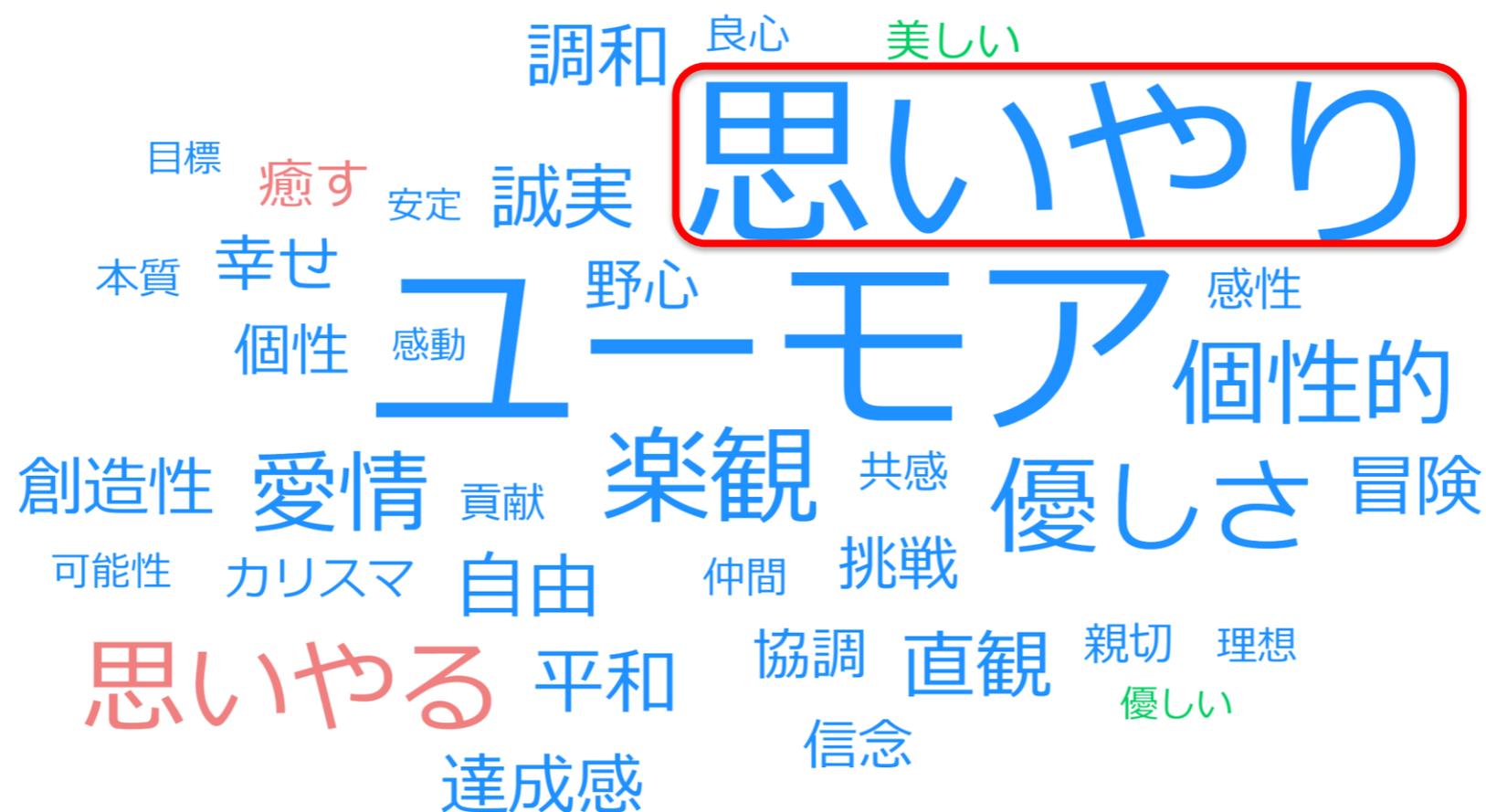
【神田外語大学学生の価値観】

■ 保護者の皆様神田外語大学の学生が一番多く選んだと思う単語を書いてみてください。

秩序	親切	成功	美しさ	観察	安全	挑戦	権力	優しさ
完璧	尽くす	達成感	創造性	知性	忠誠	ユーモア	リーダーシップ	
支援	良心	愛情	成果	個性的	分析	誠実	可能性	自主独立
融和	改革	人間関係	目標	自己実現	概念	責任	自由	
主張	重要	真面目	思いやり	名声	感動	客観性	協調	冒険
リスク	忍耐	理想	共感	野心	直観	本質	義理	興奮 勝負
癒し	信念	貢献	自身	感性	知識	規範	幸せ	支配 安定
公正	サービス	競争	個性	発見	役割	柔軟性	かすま	
平和	原則	仲間	スピード	上質	精通	持続性	楽観的	
正義	調和							

【神田外語大学学生の価値観】

■ 人間性・人柄が良い神田外語大学学生



【解説】2020年度後期【キャリア・デザイン】の授業履修者105名に前頁の81個のワードから学生がそれぞれ5つ、共感する単語を選択して結果をAIテキストマイニングで分析したものを選択した単語が多かったものを中心に大きく配置したイメージ図。

(参考)神田外語大学学生の価値観

■ 神田外語大学生の共通の価値観と自分の価値観を知る

○ 100名の学生が選ばなかったWORD

スピード 原則 役割 支配 概念 権力 真面目 競争 義理 規範
重要 尽くす

○ KUIS生で選んだ人が少なかったWORD

平和 挑戦 愛情 仲間 個性 冒険 楽観 共感 可能性 誠実 達成感 感動 調和 信念 安定 感性 理想 親切 カリスマ 目標 直観 貢献 創造性 協調 安全 本質 良心

【新卒で就職活動をする学生の全体像】

■ 今回一緒に就職活動をする大学生は約50万人

【国内大学生の新卒マーケットの構造】



KUIS生

【神田外語大学学生のポジション】

■ 大学生が600人いたら、うち1人はKUIS生



・ 上場企業
3,700社に
入社

人気企業入社
= 3人

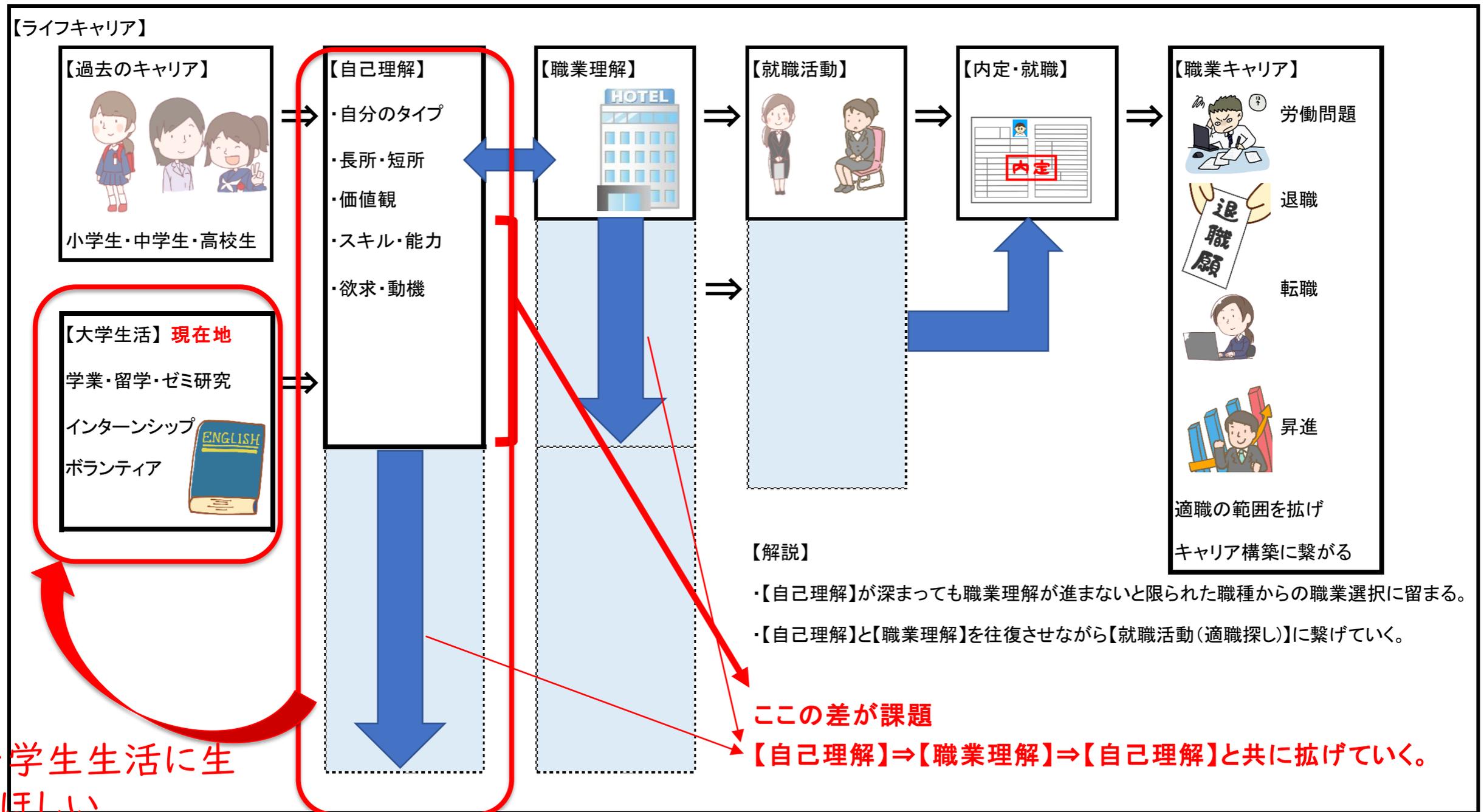


×

1,000倍

【自己理解】と【職業理解】の関係性

- 【自己理解】と【職業理解】は同じペースで広げる必要があります。



【幸福度が高い会社≒良い会社 一例】

■ 例えば、【ヒト】【モノ】【カネ】の条件を満たしている。



ヒト

- ・社員を大切にする社風
(福利厚生)
- ・活躍するフィールドがある。
(人事異動など)
- ・社員教育に力を入れている。
- ・労働法を順守している。
- ・社員のスキルが高い。
- ・チームワーク力がある。



モノ

- ・良い製品・サービスを提供
- ・特許・技術力がある。
(製造する仕組み)
- ・ブランド力があり、顧客の指示を受けている。



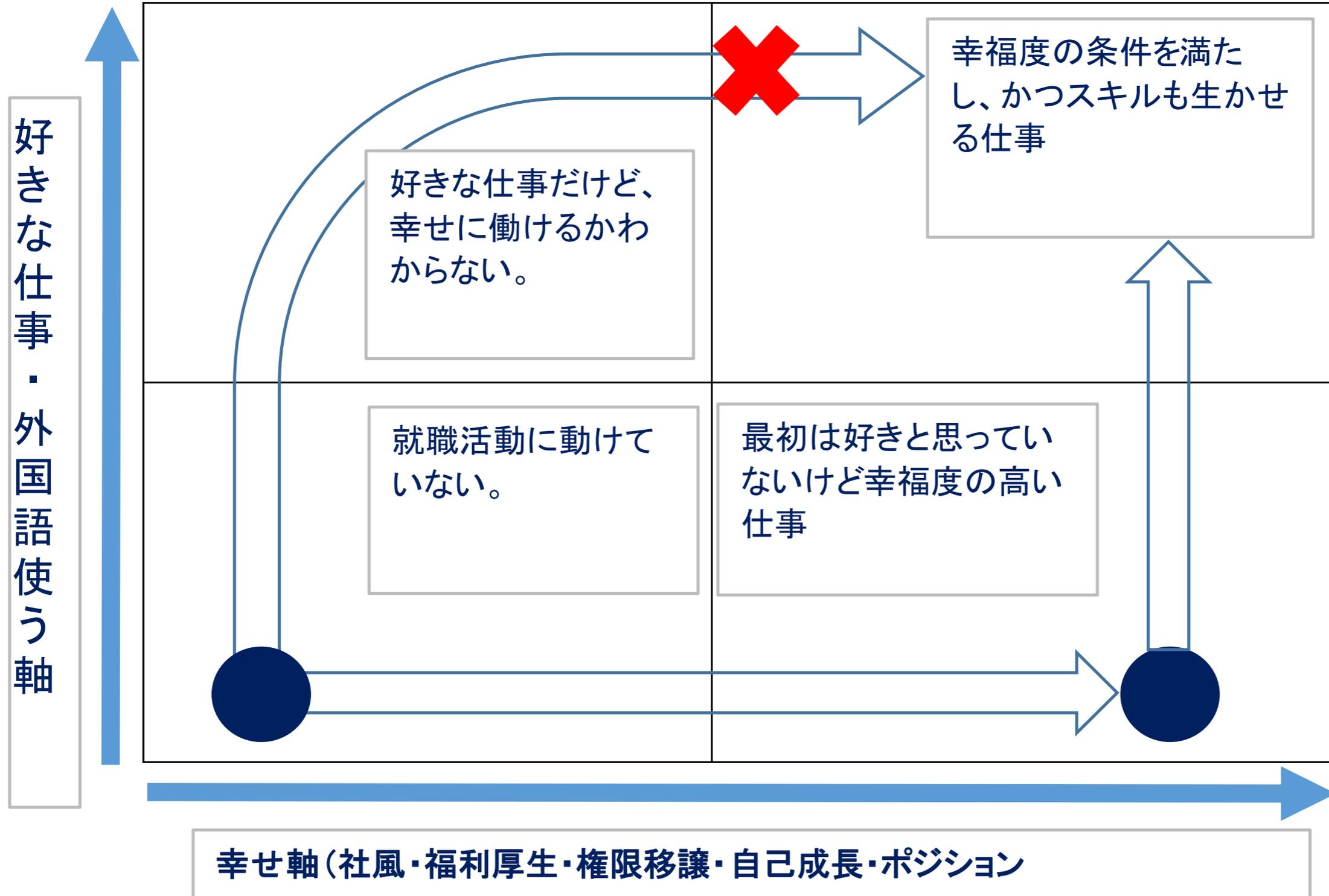
カネ

- ・安定して利益を得ている。
- ・会社の財務基盤がしっかりしている。
- ・会社に対する社会の信頼が高い。
- ・利益を出す仕組みがしっかりしている。

【就職活動でのよくあるアプローチ】

好きな仕事にこだわると業界研究等、知らない世界を知ることにつながらない。

【就職活動で取りがちなアプローチ】

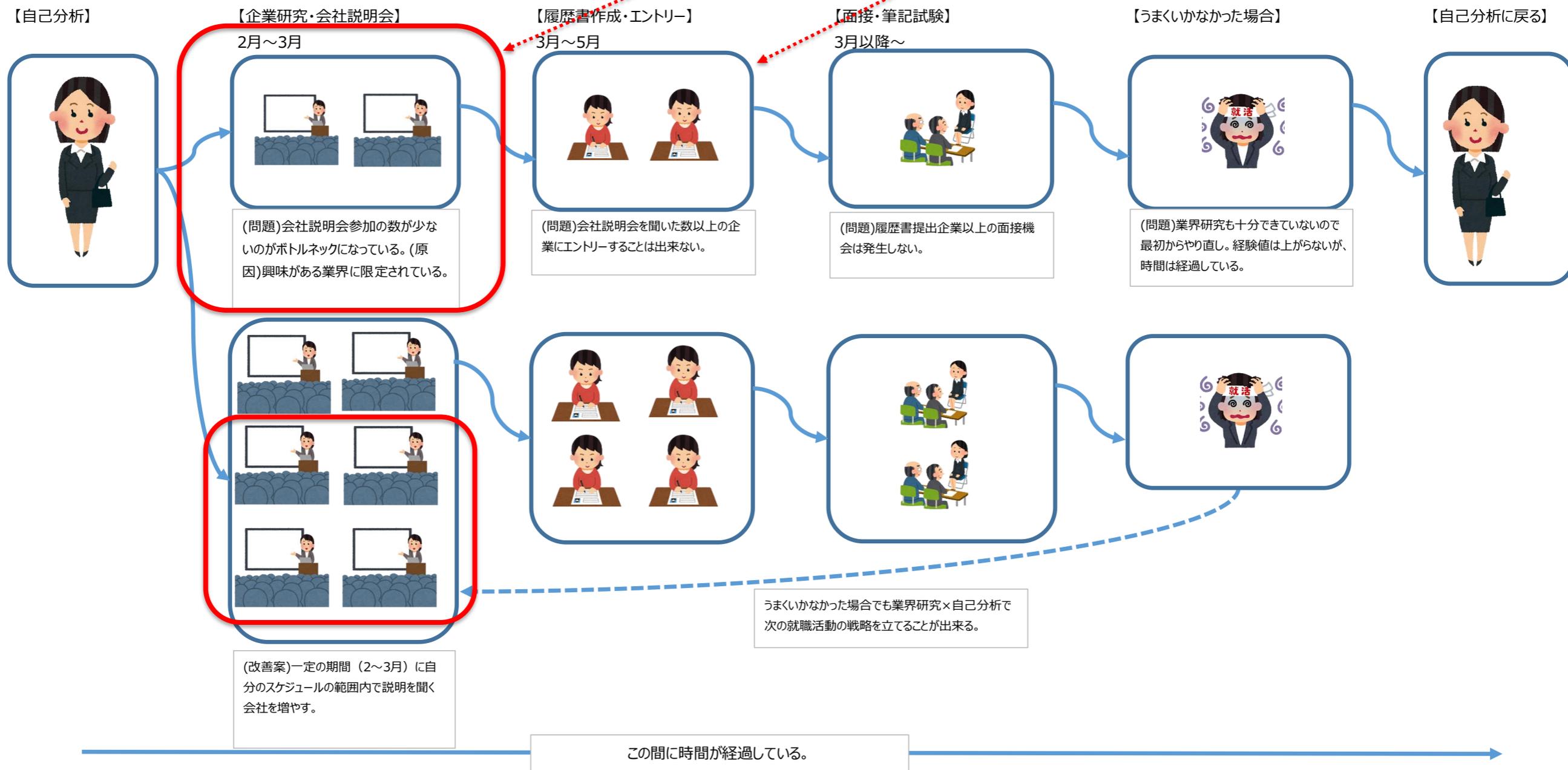


【就職活動のボトルネックとその解消】

今まで知らない業界について理解するという好奇心が必要です。

あなたが知っている会社は誰もが知っている会社 = 競争率が高い。

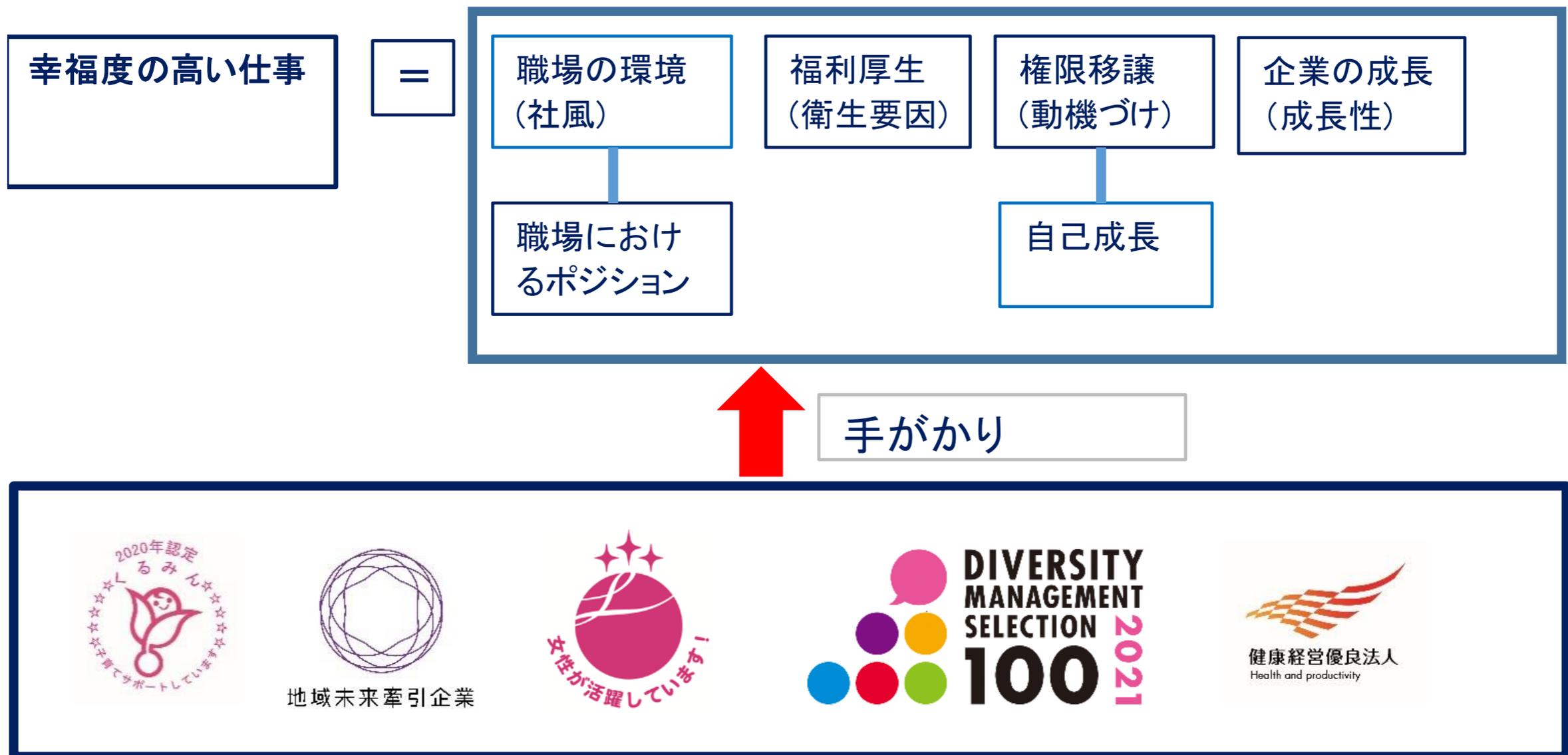
■ 興味がある業界しか動けない → 興味関心を持って動くことがカギ



【私たちが考えていること】→学生の幸福度の追求

■ 皆さんが幸福度の高いキャリア（適職）が歩めるようにサポートしていくことです。

【幸福度の高い仕事の定義】

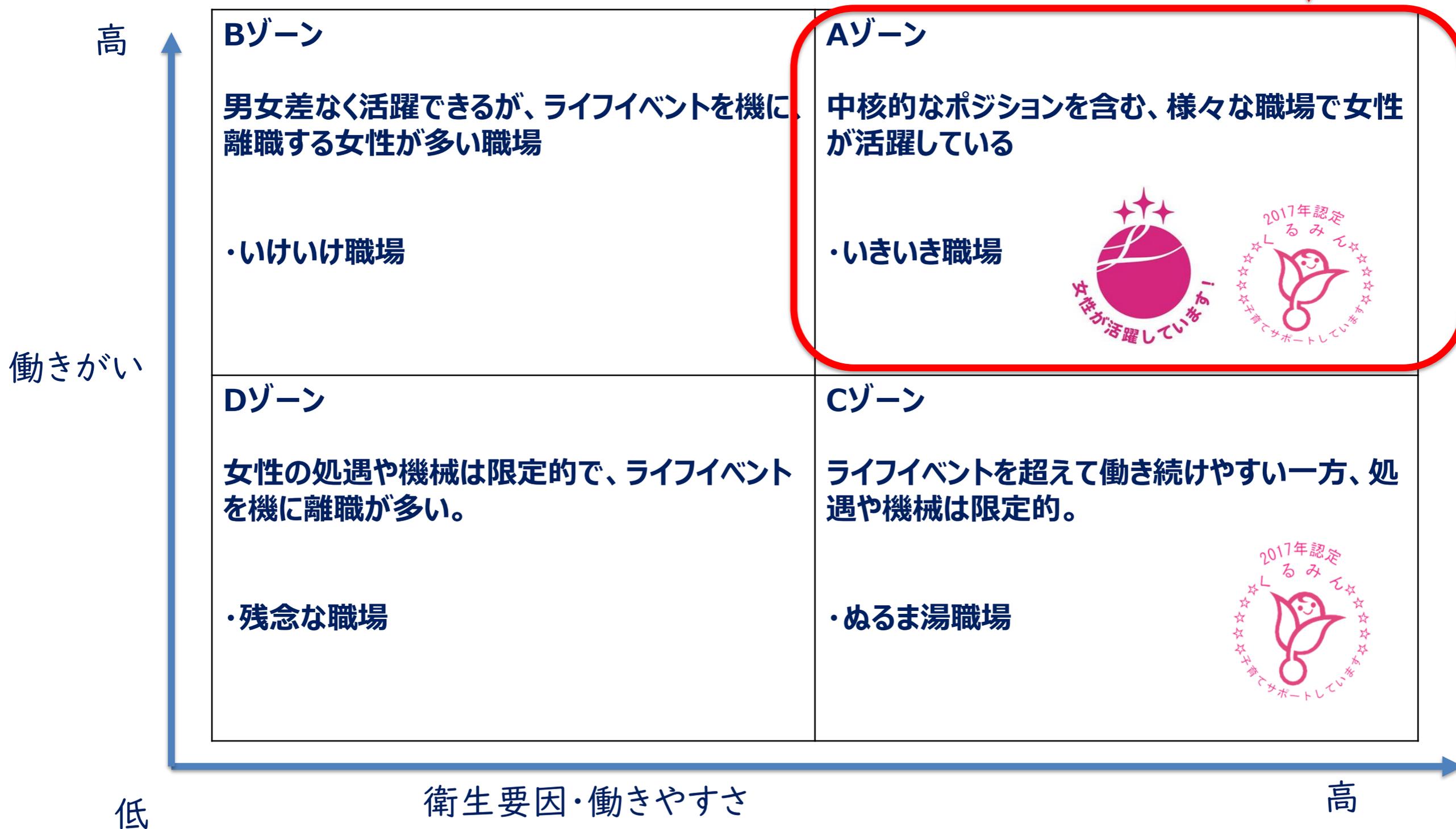


(仮説)学生達の適職探しは【良い会社=(幸福度の高い)を探すこと】

【女性活躍推進企業のイメージ】

働きがいを重視する学生は
ここを狙うと良い。

■ 働く動機（動機付け要因と衛生要因）の両立。



【キャリア教育センター 企業マッチングのイメージ】

【Satisfactor】



【Growth】



【Satisfaction & Growth】

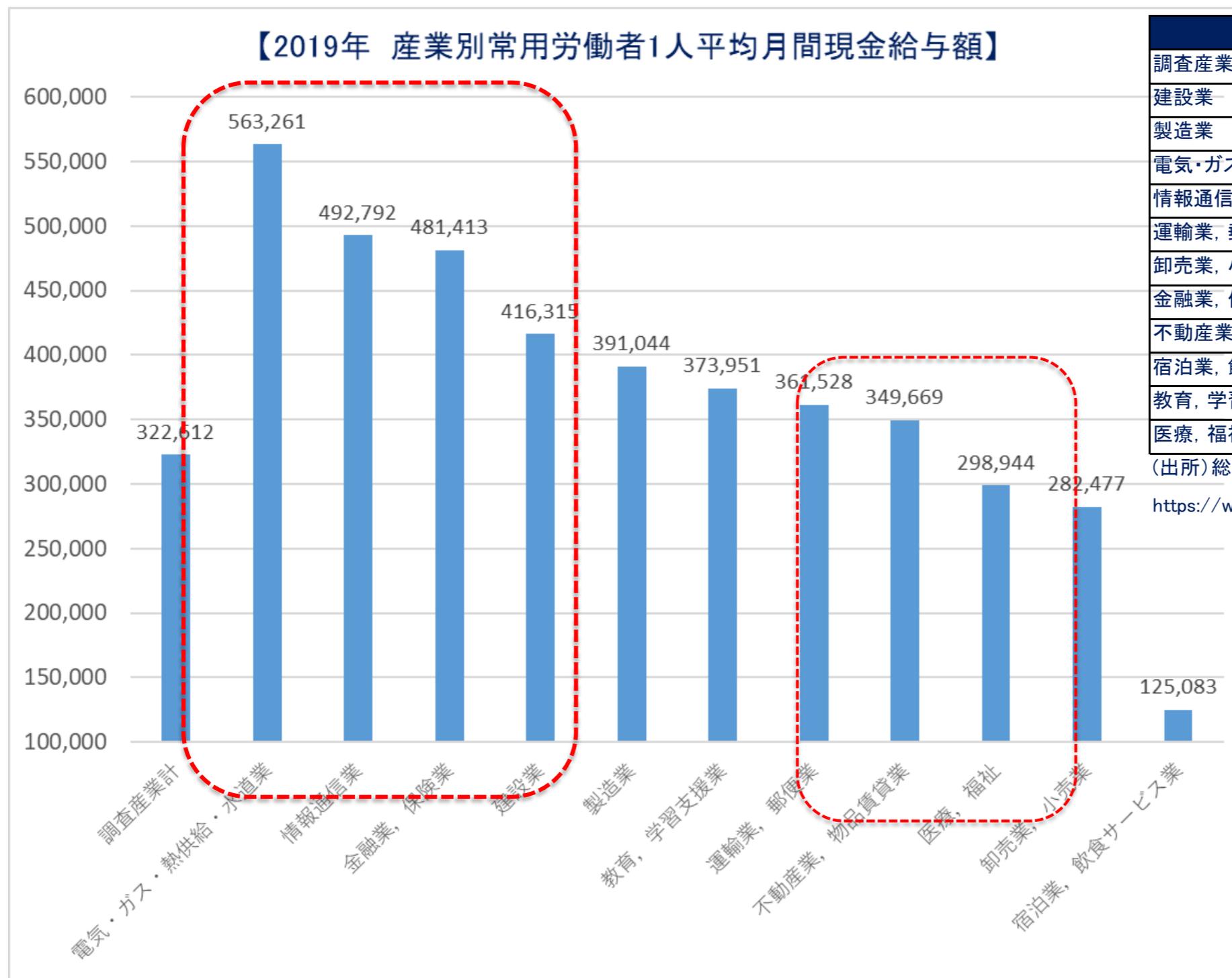


SATISFACTION & GROWTH, BOTH WE NEED.

KUIS
Work Engagement
CAREER EDUCATION CENTER

【(待遇)産業別労働者1人平均月間現金給与額】

■ 製造業・情報通信業と福祉・外食フードビジネスでは給与に開きがあります。

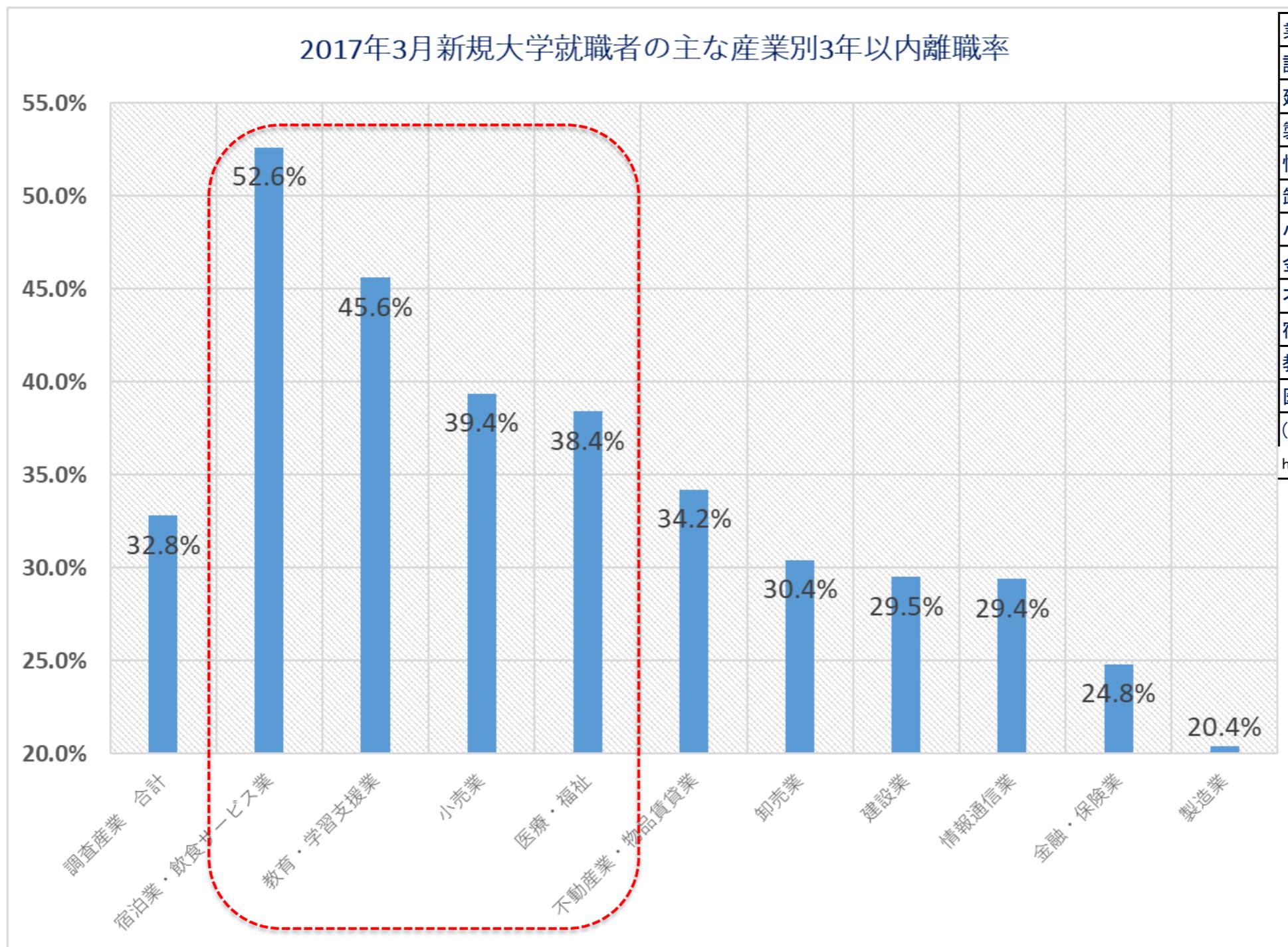


産業	単位(円)
調査産業計	322,612
建設業	416,315
製造業	391,044
電気・ガス・熱供給・水道業	563,261
情報通信業	492,792
運輸業、郵便業	361,528
卸売業、小売業	282,477
金融業、保険業	481,413
不動産業、物品賃貸業	349,669
宿泊業、飲食サービス業	125,083
教育、学習支援業	373,951
医療、福祉	298,944

(出所)総務省統計局 統計データ19章 労働・賃金を元に作成
<https://www.stat.go.jp/data/nihon/19.html>

【(働きやすさ)新規大学就職者の主な産業別3年以内離職率】

■ 新卒大学生の“業種”の選択は収入に加え、“離職”と大きな関係がある。

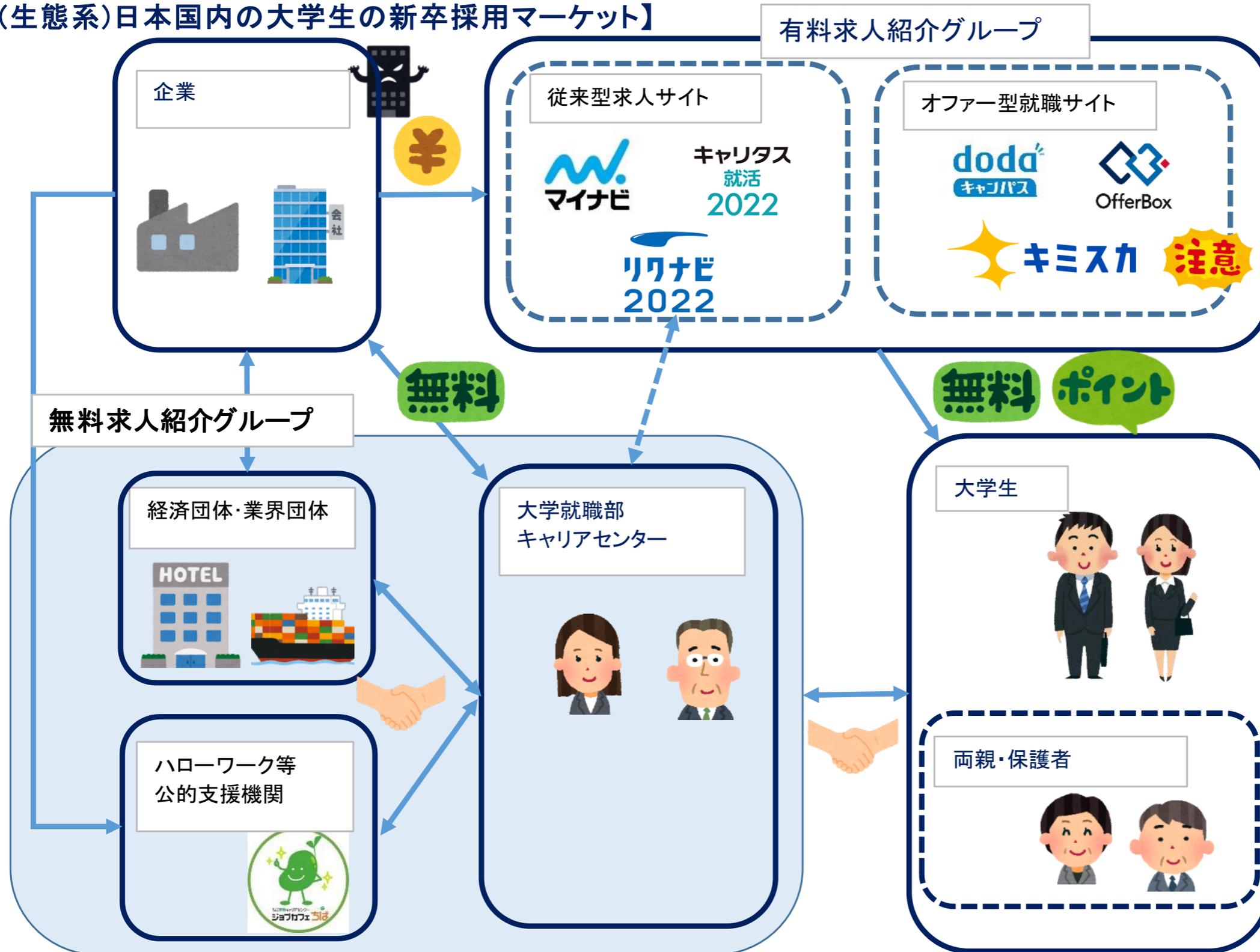


業種	離職率
調査産業 合計	32.8%
建設業	29.5%
製造業	20.4%
情報通信業	29.4%
卸売業	30.4%
小売業	39.4%
金融・保険業	24.8%
不動産業・物品賃貸業	34.2%
宿泊業・飲食サービス業	52.6%
教育・学習支援業	45.6%
医療・福祉	38.4%

(出所)厚生労働者職業安定局集計
<https://www.mhlw.go.jp/content/11652000/000689481.pdf>

【国内新卒就職マーケットの構造モデル】

【(生態系)日本国内の大学生の新卒採用マーケット】



【新卒就活サービス・カオスマップ】

■ 従来構造に【逆求人型就活サイト（新卒エージェント）】登場で構造が変わる。

【千葉県の新卒就職業界カオスマップ】

【従来型就職サイト(全国)】

【ロコミ型就活サイト】

【新卒エージェント】

学生に直接アプローチ

影響力行使出来ない。

【就職サイト(ローカル)】

【業界団体】

【大学】
キャリアセンター

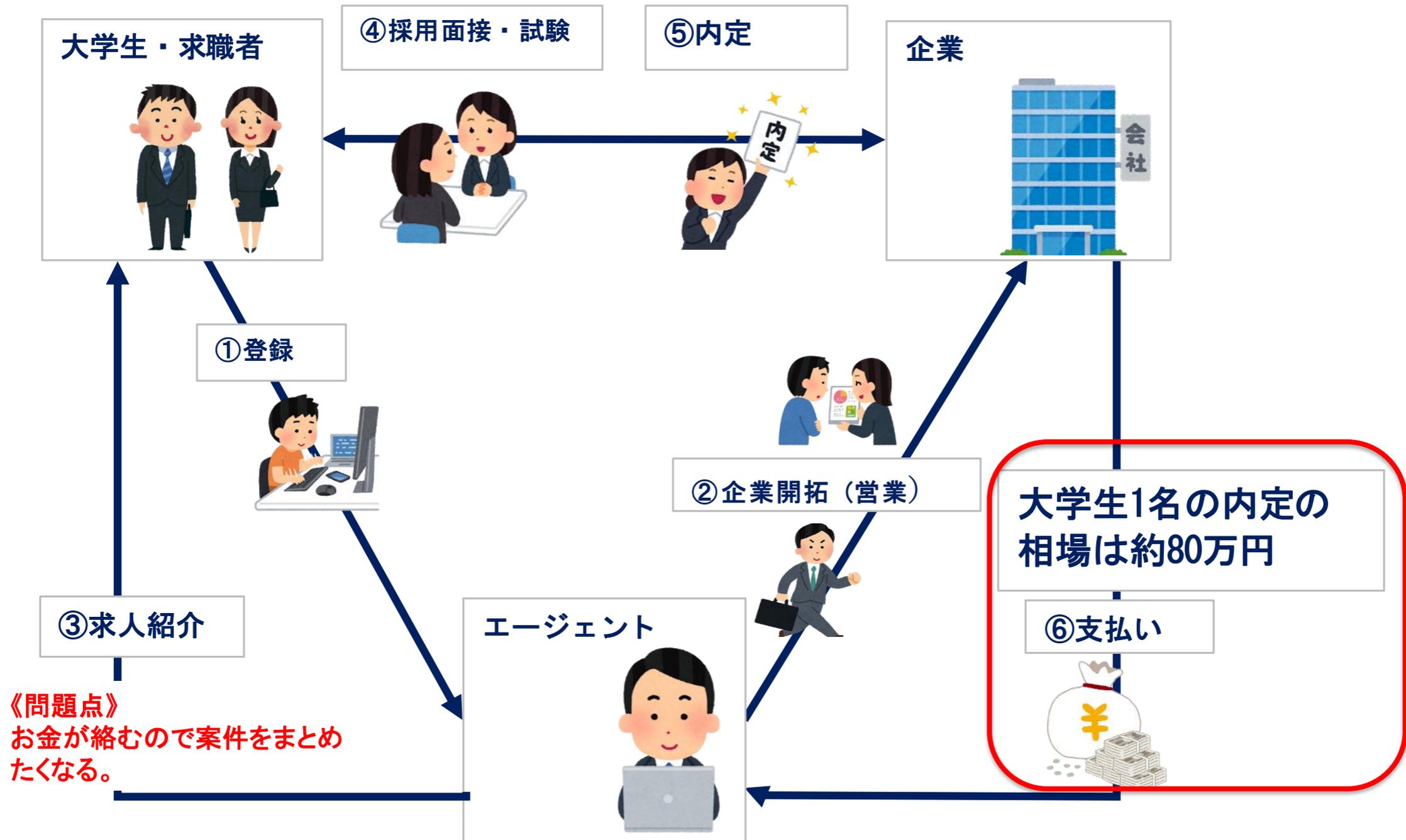
【千葉県大学就職指導会】
【ちば産学官連携プラットフォーム】

【公的機関・自治体】

就職サイトには他にも【専攻特化型(芸術・介護・理系など)】【就職イベント特化型】などがある。

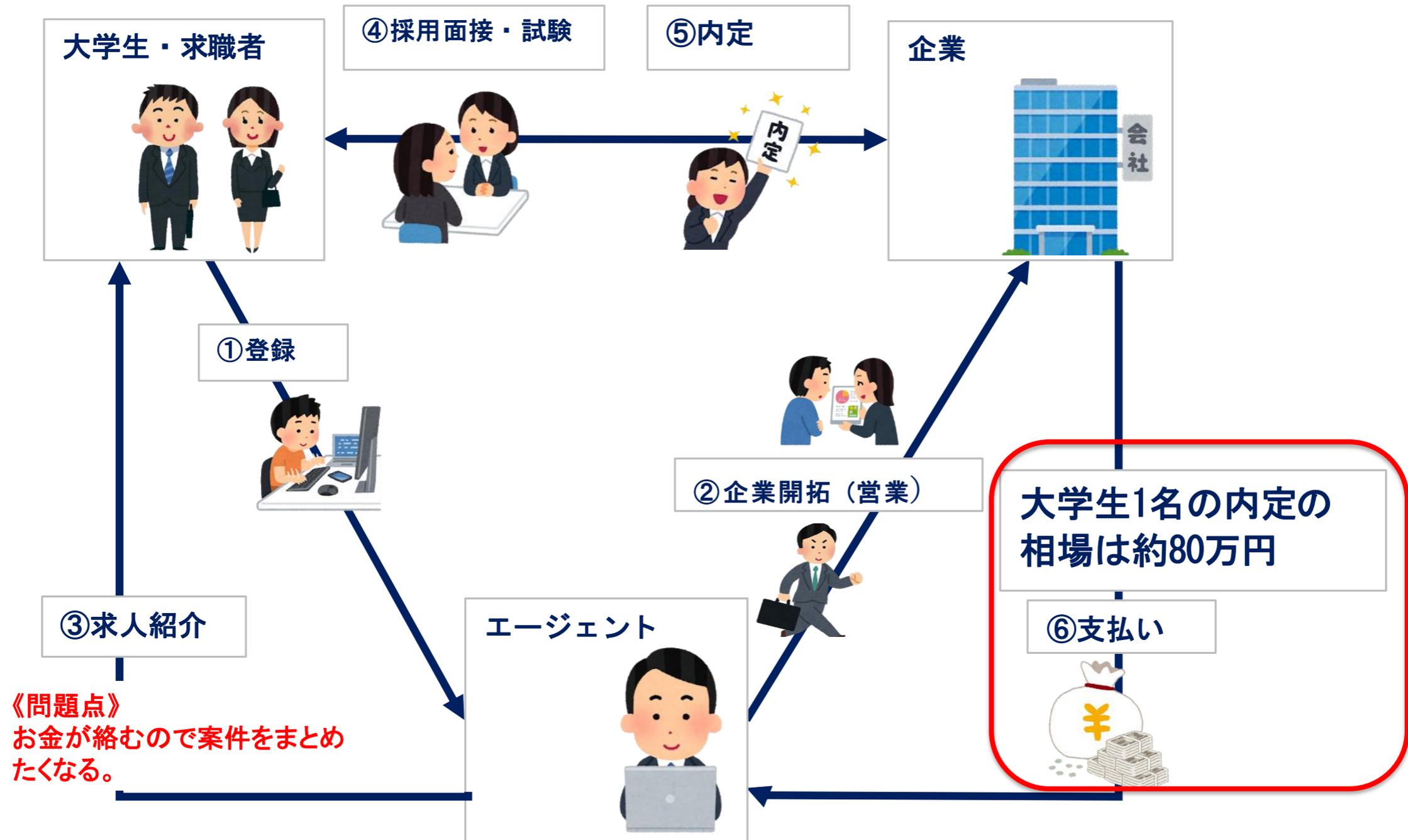
【就職斡旋業者（エージェント）の仕組み】

■エージェントが1名の大学生の就職をまとめると企業からの支払いは1名当たり**80万円**
就職活動前半は求める基準が厳しく、後半は採用難の企業が多くなる。



【逆求人型就職サイトの仕組み】

- エージェントが1名の大学生の就職をまとめると企業からの支払いは1名当たり **40~80万**
就職活動前半は求める基準が厳しく、後半は採用難の企業が多くなる。



【(まとめ)新卒就職市場の変化】

■ 縮小市場なのに逆求人型サイトの登場が新卒採用マーケットを複雑化

《新卒就職マーケットの変化》

従来の大学キャリアセンター＋就活サイトと学生との関係に【逆求人型就職サイト】という新規プレーヤーが登場。

このプレーヤーはさらに【口コミ型就活サイト】【オファー型就活サイト】【新卒就職エージェント】という形でさらに細分化されている。

【オファー型就活サイト】【新卒就職エージェント】の特徴は学生にとっては無料サービスであるが、企業に取っては転職者の人材サービスと同じように成功報酬型であること。

このサービスは理系の学生などスキルを前提に採用したい企業については利用に値するサービスですが、文系の中位校以下の大学に在籍する学生にとっては【人手が足りないブラック企業を紹介される懸念】や、【ただの登録者数のため】に使われる可能性がある。

実際に登録者数から推測する就職マッチング率は3～5%

大学の就職担当窓口は【口コミ型就活サイト】【オファー型就活サイト】【新卒就職エージェント】の仕組みをよく理解し、学生の幸せな初期の職業キャリアに影響が出ないようにするよう留意してみる必要がある。

【ご家庭へのお願い】

《ポイント》

《学生自身が対策可能なこと》

重要なのは学生自身の学生生活の過ごし方です。以下をご家族共有の認識として持っていただければと思います。

《これから行うべき3つのこと(卒業までに継続的に)》

(1)SPI試験対策講座の対策

(2)TOEIC・TOEFLの学内外試験の受験

※英米語・国際コミュニケーション学科はTOEIC800点必須

(3)専攻語の検定試験の受験

【神田外語大学】

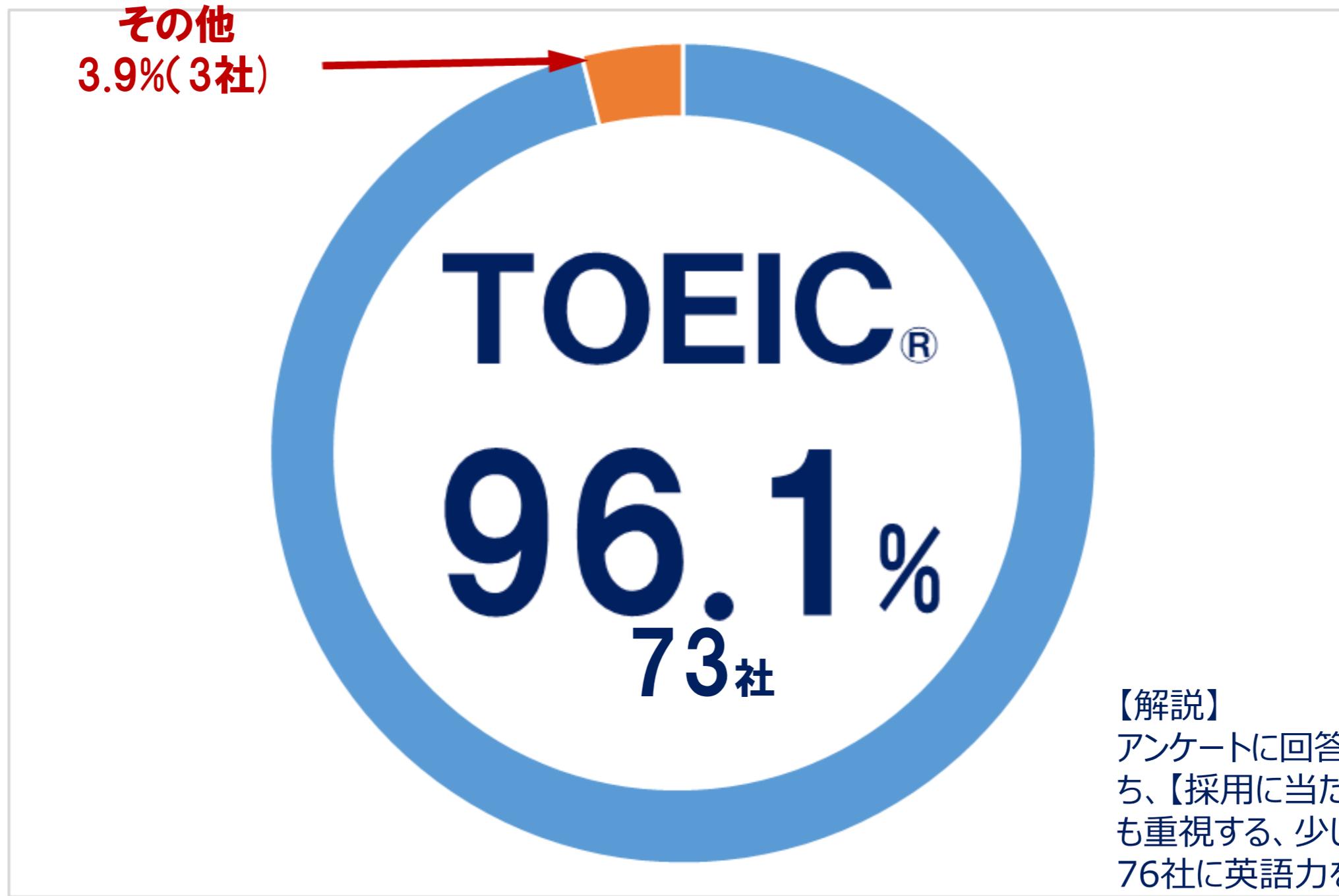


神田外語大学



【採用時に英語力評価の際、参考にする試験】

■企業が学生の英語力を評価する際に参考にする試験は **TOEIC®**



【解説】
アンケートに回答した156社のうち、【採用に当たって英語力をとても重視する、少し重視する】とした76社に英語力を評価する際の試験について質問。

重要!

【TOEIC 学外公開テストについて】

履歴書に書くスコアは、公開テストのスコアがベストです！

TOEIC公開テスト 日程

学内申込により特別価格(6,800円)での受験が可能です

試験日 2023年2月26日(日)実施
(学内申込期間11月28日(月)~12月9日(金))

試験形式 対面形式 (学外の会場で実施)

申込方法 CampusWeb「大学からのお知らせ」欄にて確認

この試験を受験すると3月15日前後にスコアを確認出来ます。
3年生は“**必ず**”学生に受験させるようにしてください。
(**神田外語大学生の一番重要な就職活動です。**)

みなさまからの質問

Q.公務員試験を受ける予定です。並行して一般企業への就活もしたほうが良いと以前の説明会で聞きましたが、もし一般企業の内定をもらった場合に公務員試験にも合格したら、どのように対処すれば良いのでしょうか？

Q.就職先(過卒、内定)をご紹介される際、次の点も添えていただきたい。

Q.3年生ですが、現在、留学中で6月か7月に帰国予定です。今、何をすればいいのでしょうか？また、どのようにサポートしてくださるのでしょうか？

Q.うちの大学から鉄道会社への就職は難しいのでしょうか？

Q.留学を4年生で行った場合の就職活動方法を教えていただきたいです。

Q.インドネシアと取引がある企業ではインドネシア語の検定は実際の就活に役立つのか役立つとらしたらどの程度のレベルに合格しているのが望ましいか

Q.留学は、必須ですか

Q.学校推薦枠の企業はありますか？

Q.コロナの影響もあったし、来年は4年生になるので本人は望んでいませんが、学生の内に短期間でも語学留学をさせたいのですが、可能なプランはありますか？

Q.面接で「ガクチカ」を聞かれますが、コロナ禍で活動ができていない状況です。学生への対策をどのようにお考えなのか、またどのような支援を計画しているかのご説明をお願いします。

Q.インターンシップ企業もしくは場所、申込み方法、期間などの情報をご提供頂けたら幸いです。

Q.卒業生の離職率はどうですか。業種別数値や卒業年度別数値などもわかりますか。

Q.3年生後期で留学を考えています。帰国後の3年生の3月からの就職活動では出遅れると考えますが、どのくらい影響があるのでしょうか？また同様のタイミングでの就職活動での実績はどのくらいありますか？

Q.留年、休学などの選択の可能性

キャリア教育センターの就職支援基本方針

- キャリア教育センター就職支援の基本方針
授業を疎かにせず、授業との相乗効果を上げていく

① 授業第一主義



キャリア教育は学部の教育を補完するものであり、大学の授業・研究が土台となっこそ成果が表れるものです。授業を優先してほしいと考えています。

② キャリア教育と就職支援



キャリア教育センターでは就職支援だけではなく、1年生から【キャリア・デザイン】【ビジネス・インターンシップ】などの授業を通して学生自身がキャリア形成をし続けることが出来る能力を身に付けることを支援しています。

③ 就職活動支援・個別相談



総合就職ガイダンス、業界セミナー等年間150回の就職支援イベントを開催。年間300社に上る企業を大学に招聘し学内会社説明会を実施充実した就職活動支援イベントを開催しています。

【キャリア教育センターホームページ】

- 2021年4月からキャリア教育センターのホームページを作成いたしました。
これから学生・卒業生・保護者宛のお知らせを掲載していきます。

【神田外語大学キャリア教育センター・ホームページ】

<https://forms.gle/DaUNmqCskNjyxqK17>

【QRコード】以下のQRコードを読み取ってください。



【キャリア教育センターの案内(業務時間)】

■キャリア教育センターは5号館2階にあります。

キャリア教育センターの業務時間

(2021年4月以降:通常の場合)

	月曜日～金曜日	土曜日
個別相談受付	09:30～16:30	09:30～11:00
窓口受付	09:00～17:15	09:00～11:00
資料室	09:00～17:15	09:00～15:00

【個別面談予約システム】SuperSaaSの使い方

以下の予約システムのURLをクリックする

https://www.supersaas.co.uk/schedule/SALC_KUIS/Career_Education_Center

キャリア教育センター

syusyoku@ml.kuis.ac.jp

杉本雅視

sugimoto@kanda.kuis.ac.jp

